

Proroga e modifiche al decreto 81?

Il decreto milleproroghe di fine anno potrebbe contenere una proroga al 15 maggio per i nuovi obblighi previsti dal decreto legislativo 81/08. Nuove proposte di modifica al decreto da parte di associazioni e industriali.

Pubblicità

google_ad_client

Il decreto milleproroghe di fine anno potrebbe contenere una proroga al 15 maggio 2009 per i nuovi obblighi previsti dal decreto legislativo 81/08. Il decreto dovrebbe essere messo in discussione questa settimana nel prossimo consiglio dei ministri.

---- L'articolo continua dopo la pubblicità ----



La nuova proroga (ricordiamo che la data di entrata in vigore del decreto legislativo 81/08 è già stata rinviata una volta spostandola dal 29 luglio al 1 gennaio 2009) farebbe quindi corrispondere il nuovo rinvio alla data termine entro il quale il governo deve emanare gli eventuali decreti integrativi e correttivi.

Tutto questo mentre le richieste di modifiche al decreto provengono da più parti e il confronto con le parti sociali al Ministero del lavoro prosegue, anche se difficilmente si troverà un accordo su tutti i punti per il 18 dicembre come il Ministro Sacconi prevede.

Il Ministro Sacconi è comunque intenzionato a emanare un provvedimento sui punti sui quali si sia stato raggiunto un accordo tra le parti sociali, sia su altri punti ove non si sia raggiunto l'accordo, sia su materie e questioni non oggetto del confronto.

Le ultime proposte di modifiche rese pubbliche in ordine di tempo sono quelle della CIIP (Consulta Interassociativa Italiana della Prevenzione) approvate dall'assemblea delle 14 Associazioni che la costituiscono il 1 dicembre e che integrano quanto già presentato in precedenza.

[Le proposte della CIIP](#) (formato PDF, 66 kB).

Sempre in tema di proposte di modifica al decreto legislativo 81/08 riportiamo un documento non ufficiale che dovrebbe sintetizzare le proposte delle associazioni dei datori di lavoro presentate al confronto con il Ministero.

[Le proposte delle associazioni dei datori di lavoro - documento non ufficiale](#) (formato PDF, 18 kB).



Questo articolo è pubblicato sotto una [Licenza Creative Commons](#).

