PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 23 - numero 5003 di Venerdì 10 settembre 2021

Una videoconferenza per ripartire dopo la pandemia

Nella fase post acuta della pandemia un webinar fornisce stimoli e riflessioni su come valorizzare il patrimonio di risorse, esperienze e competenze sviluppate durante l'emergenza e ripensare ad una partenza che tenga conto delle nuove esigenze.

Dopo quasi due anni di **emergenza** COVID-19 sarà possibile, grazie ai vaccini, uscire dalla fase acuta della pandemia e finalmente arrivare ad una **nuova normalità**, al "***new normal***", alla nuova situazione di equilibrio da cui ripartire non solo con la nostra vita, ma anche con le nostre attività di lavoro.

La nuova normalità riguarda, tuttavia, nuove esigenze, nuove necessità, richiede di adeguarci ai cambiamenti che sono avvenuti, a differenti organizzazioni. Presuppone non solo la consapevolezza di queste novità, ma anche la capacità di valorizzare il patrimonio di risorse, esperienze e competenze sviluppate proprio durante l'emergenza.

Come affrontare questa nuova normalità? Come sarà il futuro di ognuno di noi al lavoro? Quali sono le buone prassi da mantenere e le regole nuove da applicare per lavorare bene?

La videoconferenza sulla ripartenza dopo la pandemia

Pandemia e new normal: conoscere i nuovi bisogni e desideri

Il programma e la didattica del nuovo corso in videoconferenza

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[ACACOV19] ?#>

La videoconferenza sulla ripartenza dopo la pandemia

Proprio partendo dall'attuale fase della pandemia e dalla necessità di riflettere sul significato di "nuova normalità", l'**Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro** (AiFOS) organizza per il **22 settembre 2021** il corso in videoconferenza dal titolo "**Ripartire dopo la pandemia: il New Normal tra gestione del new stress e opportunità**".

Nella fase post acuta della pandemia da COVID-19 è utile ripensare ad una **nuova partenza**, nella quale il contesto è di grande cambiamento e ben poco è uguale a prima.

È necessaria una visione d'insieme, rivolta a tutte le dimensioni organizzative e una capacità di comprendere in modo ancora più attivo e rapido l'organizzazione, la condizione delle persone e delle relazioni. Si tratta di gestire il *new stress* e cogliere le opportunità che il post pandemia può offrire.

In particolare il webinar si propone di fornire stimoli e riflessioni su come **valorizzare il patrimonio di risorse, esperienze e competenze**, sviluppate e messe in atto nel periodo di lockdown totale e parziale, per ricostruire i *mindset*, gli atteggiamenti, i modi di porsi più funzionali e adattivi alle nuove esigenze.

Il docente del corso è **Marzia Dazzi**, Executive Coach e Senior Trainer in ambito soft skills, Assessor e Selezionatrice, Psicologa del lavoro e delle Organizzazioni. Dal 2001 lavora come libera professionista in organizzazioni di differente tipologia e dimensioni.

Pandemia e new normal: conoscere i nuovi bisogni e desideri

Si è cercato di definire il modo di lavorare di questi ultimi mesi di pandemia: smart working? Lavoro da casa? Da remoto? Tuttavia è indubbio che qualcosa sia cambiato in noi e nel mondo del lavoro.

Più volte si è parlato di "ritorno al lavoro" come se la pandemia avesse fermato il tempo e creato per tutti una grande pausa. Invece le cose sono andate avanti, le persone hanno continuato a vivere e a lavorare e si sono **modificati bisogni e desideri**.

Il webinar si propone, attraverso una modalità formativa interattiva, di offrire spunti e pillole utili a mettere in pratica buoni propositi per stare bene nel proprio ambiente lavorativo partendo anche dai nuovi bisogni indotti dall'esperienza della pandemia.

Il programma e la didattica del nuovo corso in videoconferenza

Per favorire un'adeguata ripartenza nella fase post acuta della pandemia si terrà mercoledì **22 settembre 2021** ? dalle ore 14.00 alle ore 17.00 - il corso in videoconferenza "**Ripartire dopo la pandemia: il New Normal tra gestione del new stress e opportunità**".

Il webinar sarà composto da momenti di formazione più teorica alternati a spazi di interazione e confronto tra i partecipanti.

Saranno individuati due diversi **momenti di confronto**:

- Il primo orientato, attraverso domande guida, all'emersione della visione da parte dei partecipanti rispetto alla situazione passata e attuale;
- Il secondo avverrà attraverso un'esercitazione per far emergere la visione legata al futuro, alla ripartenza e a un modo, se non nuovo, diverso di lavorare.

I due momenti saranno gestiti attraverso la divisione dei partecipanti in stanze, seguite dai trainer, e da un successivo momento di debriefing e confronto con l'aula.

Durante la videoconferenza verranno affrontati i seguenti **argomenti**:

- Un quadro di riferimento da cui ripartire
- New normal: è il momento della condivisione

- Dallo stress pandemico al new stress post pandemia
- Persone, relazioni e team: patrimonio di esperienze da mettere a valore
- Ripensare la leadership
- Attività: "Il vento" (cavalcare il cambiamento)
- Debriefing e conclusioni

La partecipazione al corso vale come 3 ore di **aggiornamento** per RSPP/ASPP, Coordinatori alla sicurezza e Formatori qualificati area 1. Il corso è valido anche ai fini della formazione specifica prevista per il Manager HSE (area organizzativa e gestionale) e Consulenti AiFOS (ambito organizzazione e gestione delle risorse umane).

Il link per avere ulteriori dettagli sul corso e iscriversi.

Per **informazioni**:

Sede nazionale AiFOS - via Branze, 45 - 25123 Brescia c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia - tel. 030.6595035 - fax 030.6595040 www.aifos.it - formarsi@aifos.it - videoconferenze@aifos.it

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

---

www.puntosicuro.it