

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 23 - numero 4965 di Martedì 29 giugno 2021

Quadro strategico in materia di salute e sicurezza sul lavoro 2021-2027

La Commissione europea definisce priorità e azioni chiave per migliorare la salute e la sicurezza dei lavoratori, affrontando i rapidi cambiamenti che si stanno verificando nell'economia, nell'evoluzione demografica e nei modelli di lavoro.

La pandemia di COVID-19 ha dimostrato quanto la salute e la sicurezza sul lavoro siano fondamentali per proteggere la salute dei lavoratori, per il funzionamento della nostra società e per la continuità di attività economiche e sociali critiche. In questo contesto, oggi la Commissione rinnova il proprio impegno ad aggiornare le norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro adottando il **quadro strategico dell'UE in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro 2021-2027**, che definisce le azioni chiave necessarie per migliorare la salute e la sicurezza dei lavoratori nei prossimi anni.

Questa nuova strategia si concentra su tre obiettivi trasversali: gestire i **cambiamenti** indotti dalle transizioni verde, digitale e demografica, nonché i cambiamenti dell'ambiente di lavoro tradizionale, migliorare la **prevenzione** degli incidenti e delle malattie e migliorare la **preparazione** a eventuali crisi future.

Negli ultimi decenni sono stati compiuti progressi, ad esempio, gli infortuni mortali sul lavoro nell'UE sono diminuiti di circa il 70% dal 1994 al 2018, ma resta ancora molto da fare. Malgrado ciò, nel 2018 si sono ancora verificati nell'UE-27 più di 3300 incidenti mortali e 3,1 milioni di incidenti non mortali. Ogni anno muoiono più di 200,000 lavoratori per malattie professionali. Il quadro aggiornato contribuirà a mobilitare le istituzioni dell'UE, gli Stati membri e le parti sociali attorno a priorità comuni in materia di protezione dei lavoratori. Le sue azioni contribuiranno inoltre a ridurre i costi sanitari e a sostenere le imprese, comprese le PMI, affinché diventino più produttive, competitive e sostenibili.

Valdis **Dombrovskis**, Vicepresidente esecutivo per Un'economia al servizio delle persone, ha dichiarato: *"La legislazione dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro è essenziale per proteggere quasi 170 milioni di lavoratori, la vita delle persone e il funzionamento delle nostre società. Il mondo del lavoro sta cambiando, trainato dalle transizioni verde, digitale e demografica. Ambienti di lavoro sani e sicuri riducono inoltre i costi per le persone, le imprese e la società nel suo complesso. Per questo motivo il mantenimento e il miglioramento delle norme di protezione dei lavoratori rimane una priorità per un'economia al servizio delle persone. Abbiamo bisogno di un'azione più incisiva da parte dell'UE per rendere i nostri luoghi di lavoro adatti al futuro".*

Nicolas **Schmit**, Commissario per il Lavoro e i diritti sociali, ha dichiarato: *"Il principio 10 del pilastro europeo dei diritti sociali conferisce ai lavoratori il diritto a un elevato livello di protezione della loro salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Mentre ci accingiamo a ricostruire meglio dopo la crisi, questo principio dovrebbe essere al centro della nostra azione. Dobbiamo impegnarci a favore di un approccio "zero vittime" per quanto riguarda i decessi legati al lavoro nell'UE. La salute sul luogo di lavoro non riguarda solo il nostro stato fisico, ma anche la nostra salute mentale e il nostro benessere".*

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[CODE] ?#>

Tre obiettivi principali: cambiamento, prevenzione e preparazione

Il quadro strategico si concentra su tre obiettivi chiave per i prossimi anni:

1. **Prevedere e gestire i cambiamenti nel nuovo mondo del lavoro.** Per garantire luoghi di lavoro sicuri e sani durante la transizione digitale, verde e demografica, la Commissione riesaminerà la direttiva sui luoghi di lavoro e la direttiva sui dispositivi di visualizzazione e proporrà limiti prudenziali per l'amianto e il piombo. Inoltre, preparerà un'iniziativa a livello dell'UE relativa alla salute mentale sul luogo di lavoro che valuti le questioni emergenti relative alla salute mentale dei lavoratori e presenti orientamenti per l'azione.
2. **Migliorare la prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro.** Questo quadro strategico promuoverà un approccio "zero vittime" per eliminare i decessi legati al lavoro nell'UE. La Commissione aggiornerà inoltre le norme dell'UE sulle sostanze chimiche pericolose per combattere il cancro, le malattie riproduttive e respiratorie.
3. **Migliorare la preparazione ad eventuali future minacce per la salute.** Traendo insegnamenti dall'attuale pandemia, la Commissione svilupperà procedure e orientamenti di emergenza per la rapida diffusione, attuazione e monitoraggio delle misure in potenziali crisi sanitarie future, in stretta collaborazione con gli operatori della sanità pubblica.

Le azioni del quadro strategico saranno attuate mediante i) un solido dialogo sociale, ii) l'elaborazione di politiche maggiormente basate su dati concreti, iii) una migliore applicazione e un migliore monitoraggio della legislazione dell'UE in vigore, iv) campagne di sensibilizzazione e v) mobilitazione di fondi per investire nella salute e nella sicurezza sul lavoro, anche attraverso fondi dell'UE come lo strumento per la ripresa e la resilienza e i fondi della politica di coesione.

La Commissione invita inoltre gli Stati membri ad aggiornare le loro strategie nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro per garantire che le nuove misure vengano applicate nei luoghi di lavoro. Al di là delle frontiere dell'UE, la Commissione continuerà inoltre a svolgere un ruolo guida nella promozione di elevati standard di salute e sicurezza sul lavoro a livello mondiale.

Contesto

L'aggiornamento del quadro strategico dell'UE in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro per il periodo 2021-2027 alla luce della pandemia di COVID-19 rientra nel [programma di lavoro della Commissione per il 2021](#). Il [pilastro europeo dei diritti sociali](#) sottolinea nel suo principio 10 che "i lavoratori hanno diritto a un elevato livello di tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro".

In occasione del [vertice sociale di Porto](#) del 7 maggio 2021, tutti partner hanno rinnovato il loro impegno ad attuare il pilastro e un'Europa sociale forte attraverso l'"impegno sociale di Porto". Si sono impegnati a "sostenere una concorrenza equa e sostenibile nel mercato interno", anche attraverso "luoghi e ambienti di lavoro sani".

Il precedente [quadro strategico dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro 2014-2020](#) si è concentrato, tra l'altro, sulla prevenzione delle malattie professionali, sulla lotta ai cambiamenti demografici e sull'attuazione della legislazione. Tra i principali risultati figurano tre aggiornamenti successivi della [direttiva sugli agenti cancerogeni e mutageni](#) e degli orientamenti dell'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro ([EU-OSHA](#)) e degli strumenti online per i datori di lavoro, compresa la COVID-19.

Il nuovo quadro si basa sui contributi di un'ampia gamma di parti interessate, tra cui una relazione dell'EU-OSHA sulle strategie nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, relazioni, raccomandazioni e audizioni con il Parlamento europeo, varie conclusioni del Consiglio, scambi con le parti sociali e con esperti indipendenti, una [consultazione pubblica](#) e il parere del comitato consultivo per la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro (ACSH) e del comitato degli alti responsabili dell'ispettorato del lavoro (SLIC).

Attuare il quadro ? un ruolo chiave per l'EU-OSHA

Il successo del quadro dipende dalla sua attuazione a livello europeo, nazionale, settoriale e aziendale, in termini di **applicazione efficace, dialogo sociale, finanziamento, sensibilizzazione e raccolta di dati**. Grazie alla sua vasta rete di partner, l'EU-OSHA si trova in una posizione privilegiata per agevolare l'azione, la cooperazione e lo scambio e realizzare gli ambiziosi obiettivi del quadro.

Gli studi **prospettici** e i progetti di **sintesi** dell'EU-OSHA mirano a prevedere i rischi e a individuare le priorità al fine di orientare la formulazione delle pratiche e delle politiche in materia di SSL in settori quali la [digitalizzazione](#) e i [lavori](#)

ecosostenibili, nonché lo stress e i rischi psicosociali. L'EU-OSHA fornisce inoltre **risorse** di facile utilizzo a sostegno dell'applicazione di misure di prevenzione nei luoghi di lavoro, mettendo a disposizione numerose guide che aiutano a preservare la sicurezza dei lavoratori durante la pandemia, siano essi esposti in prima linea o in fase di adattamento al telelavoro da casa. Il suo coinvolgimento nella tabella di marcia sugli agenti cancerogeni e le sue campagne Ambienti di lavoro sani e sicuri dimostrano l'impegno dell'Agenzia nel promuovere, in tutta Europa e non solo, una cultura della prevenzione che rappresenta un elemento cardine della politica di SSL dell'UE.

Per maggiori informazioni

[Quadro strategico dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro 2021-2027](#)

[Documento di lavoro dei servizi della Commissione che accompagna il quadro strategico](#)

[Relazione di sintesi che accompagna il quadro strategico](#)

[Domande e risposte: il quadro strategico in materia di salute e sicurezza sul lavoro](#)

[Scheda informativa: Sicurezza e salute sul lavoro in un mondo del lavoro in evoluzione](#)

Fonte: [Commissione Europea](#)



Questo articolo è pubblicato sotto una [Licenza Creative Commons](#).

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

www.puntosicuro.it