PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 15 - numero 3226 di giovedì 19 dicembre 2013

Incentivi INAIL: dal SGSL alla responsabilità sociale di impresa

I vantaggi e i costi della Responsabilità sociale d'impresa, il decreto 81, la norma UNI ISO 26000 e il sostegno dell'Inail alle aziende: sono i temi trattati nell'intervista di PuntoSicuro a Lucina Mercadante, Direzione Centrale Prevenzione dell'INAIL.

Bologna, 19 Dic ? Un tema poco conosciuto ma importante, anche in relazione all'attenzione alla sicurezza nelle aziende, è relativo alla **Responsabilità sociale d'impresa** (RSI). Dove essere un' impresa socialmente responsabile vuol dire tener conto non solo degli aspetti economici della gestione aziendale, ma anche dell'ambiente e del contesto sociale in cui l'azienda, l'impresa è inserita. E nelle imprese la responsabilità sociale può essere un importante **fattore di competitività**.

Per parlare di questi temi abbiamo intervistato, ad Ambiente Lavoro 2013 di Bologna, **Lucina Mercadante** della Direzione Centrale Prevenzione dell' INAIL che interveniva come moderatrice, il giorno successivo all'intervista, al convegno Inail "**Dai modelli organizzativi e di gestione ex dlgs 231/01 alla responsabilità sociale di impresa: strumenti ed applicazioni per la salute e sicurezza nelle PMI**" del 18 ottobre 2013.

L'intervista parte dal desiderio di conoscere meglio la Responsabilità sociale d'impresa - tema di diversi convegni organizzati in questi anni dall'Inail ? e vuole comprendere come l'Inail possa "aiutare le imprese a diventare imprese socialmente responsabili". **Cosa devono fare le aziende per arrivare ai finanziamenti, al sostegno alle imprese fornito dall'Inail?**

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[SW0020] ?#>

La D.ssa Mercadante non solo ci illustra i punti cardine di una RSI, ma ci indica i passi in concreto che deve fare un'azienda e i legami stretti che ci sono tra la responsabilità sociale d'impresa e il Decreto legislativo 81/2008. **Quali sono i riferimenti alla RSI nel decreto 81?**

Quale invece è la relazione o, meglio, la correlazione tra la RSI, i modelli organizzativi e i Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro? Ad esempio "un elemento che lega il modello organizzativo 231 alla responsabilità sociale è il **codice etico**"...

L'intervista fornisce poi informazioni sulla **norma UNI ISO 26000** " Guida alla responsabilità sociale" e si sofferma sui vantaggi, sui benefici e sui costi della **responsabilità sociale**...

Perché, come ricordato dalla D.ssa Mercadante, "il problema reale è che è difficile avvicinare l'azienda alla RSI se la immaginiamo come qualcosa di astratto".
È invece importante sottolineare come essere socialmente responsabili in fondo voglia dire innanzitutto per un'organizzazione "lavorare bene".

Buon ascolto.

Intervista a cura di Tiziano Menduto

 Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

www.puntosicuro.it