PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 23 - numero 4868 di Mercoledì 10 febbraio 2021

I nuovi corsi online per un lavoro agile sicuro ed efficace

Nuovi corsi di aggiornamento per fornire ai lavoratori agili tutte le informazioni necessarie per affrontare adeguatamente e in sicurezza le specifiche modalità del lavoro in smart working.

L'emergenza COVID-19, al di là delle conseguenze sanitarie, sociali ed economiche, ha portato in questi mesi contrassegnati da limitazioni e difficoltà per il mondo del lavoro a enormi mutamenti dal punto di vista organizzativo. Un numero fino ad oggi impensabile di lavoratori si sono trovati a confrontarsi con un nuovo modo di lavorare da remoto.

Si è dunque ampiamente diffuso nel nostro Paese il "**lavoro agile**" o "**smart working**", una modalità di svolgimento dell'attività lavorativa saltuariamente effettuata al di fuori dei locali dell'impresa e con l'uso di tecnologie informatiche in remoto.

Tuttavia, poiché questa nuova forma organizzativa si è diffusa spesso senza un'adeguata formazione in grado di far conoscere caratteristiche e fattori di rischio del lavoro agile, è necessario offrire ai lavoratori idonei corsi che permettano di **massimizzare i vantaggi delle attività svolte in smart working** e di favorire un'adeguata **tutela della salute e sicurezza**.

Ci sono percorsi formativi che costituiscono quota dell'aggiornamento quinquennale dei lavoratori e che sono in grado di migliorare efficacia e sicurezza delle attività in smart working?

La gamma dei corsi online per i lavoratori che operano in smart working

L'attivazione dei piani di smart working aziendale

La qualità e le informazioni sui corsi in e-Learning per il lavoro agile

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-SCORM1-[EL0700] ?#>

La gamma dei corsi online per i lavoratori che operano in smart working

Proprio per rispondere adeguatamente alle crescenti esigenze della diffusione del lavoro agile, l'azienda **Mega Italia Media**, una delle società leader nella formazione alla sicurezza in Italia e nello sviluppo di applicazioni tecnologicamente avanzate per la formazione online, ha rinnovato la propria offerta di corsi online per lavoratori in smart working.

La gamma si compone ora di **tre corsi erogati in modalità e-Learning** e validi come quota dell'aggiornamento quinquennale dei lavoratori in materia di sicurezza sul lavoro:

- **Corso online "Aggiornamento lavoratori in smart working: normativa" - 1 ora**: il corso fornisce approfondimenti giuridico-normativi sullo smart working e indicazioni sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori "agili";
- **Corso online "Aggiornamento lavoratori in smart working: suggerimenti operativi" ? 1 ora**: il corso approfondisce i temi della salute muscolare e fornisce indicazioni pratiche ed esempi di esercizi da poter svolgere per tutelare la salute e sicurezza durante le attività in smart working. Prevede nuove modalità didattiche: video e slide in grafica animata ed esercitazioni. Può essere attivato a chi ha già svolto il corso "Normativa";
- **Corso online "Aggiornamento lavoratori in smart working: Normativa e suggerimenti operativi" - 2 ore**: il corso permette di offrire una formazione completa in tema di smart working, comprendendo i contenuti dei due corsi precedenti e non può essere attivato a chi ha già svolto il corso "Normativa".

L'attivazione dei piani di smart working aziendale

Per fornire un supporto per l'attivazione dei piani di smart working aziendale è poi disponibile **DynDevice LMS**.

Con **DynDevice LMS**, la piattaforma eLearning di Mega Italia Media per la formazione aziendale, è possibile gestire facilmente tutti gli aspetti formativi e documentali necessari per l'adozione dello smart working nell'azienda.

In particolare è possibile:

- formare i lavoratori allo smart working
- generare i documenti e gli accordi individuali necessari all'adozione del piano di smart working aziendale
- raccogliere le firme dei dipendenti
- gestire un archivio unico di tutti i documenti.

Per ulteriori informazioni è possibile consultare la pagina " Gestire piani di smart working".

La qualità e le informazioni sui corsi in e-Learning per il lavoro agile

La società **Mega Italia Media** ha messo dunque a disposizione tre diversi corsi in materia di smart working che sono destinati a lavoratori e lavoratrici che svolgono l'attività lavorativa in modalità smart working e che devono effettuare l'**aggiornamento quinquennale** della formazione in quanto hanno già ricevuto la formazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro.

Il link per avere ulteriori informazioni sulla completa gamma di corsi e-Learning in materia di smart working.

Tutti i corsi erogati da **Mega Italia Media** in modalità e-Learning - ai sensi dell'Allegato II dell'Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016 - basano la loro efficacia sulla **qualità del percorso formativo**, sulla competenza dei docenti di riferimento e sul

rispetto di alcuni rilevanti fattori:

- **multimedialità**: utilizzo di diversi strumenti (video, presentazioni in diapositiva, documenti, test) per favorire una migliore comprensione dei contenuti;
- **interattività**: interazione degli utenti del corso con l'e-tutor o con gli altri utenti del corso;
- **monitoraggio** continuo dell'attività e del livello di apprendimento;
- **qualità e chiarezza dei contenuti**: utilizzo di un linguaggio chiaro e comprensibile;
- **rigore didattico**: l'utente è obbligato a seguire il corso interamente per accedere ai test di verifica che abilitano, se superati, il passaggio alla lezione successiva. È necessario rispondere correttamente ad almeno l'80% delle domande. E se si sbaglia un test, questo viene riproposto con nuove domande.

Ricordiamo che, come per tutti i corsi di formazione in e-Learning di Mega Italia Media, è possibile provare il corso richiedendo l'attivazione di una **demo**.

Per ulteriori informazioni su questi corsi scrivere a formazione@megaitaliamedia.it o contattare Mega Italia Media S.p.A. - Via Roncadelle 70A, 25030 Castel Mella ? Brescia - Tel. +39.030.5531800 - info@megaitaliamedia.it - https://www.megaitaliamedia.com/it/

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.