PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 24 - numero 5229 di Mercoledì 07 settembre 2022

Formazione, informazione, addestramento al lavoro

Quale è la differenza tra formazione, informazione ed addestramento in ambito lavorativo?

Quando sentiamo parlare di formazione aziendale (soprattutto quella sulla **salute e sicurezza sul lavoro**) capita spessissimo di sentire le parole "formazione" "informazione" ed " addestramento". Ma cosa si intende precisamente? Se ti chiedi quale sia la **differenza tra formazione, informazione ed addestramento in ambito lavorativo**, è bene chiarire che i tre termini hanno significati e accezioni diverse.

Vediamoli nello specifico, secondo le definizioni dell' Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL).

Il presupposto di base è che tutti i lavoratori devono essere informati e formati sui **rischi** e le misure di **prevenzione** e **protezione** da adottare sul luogo di lavoro. Inoltre, in base alle attività svolte può essere necessario anche un addestramento.

Formazione

Per formazione si intende un processo educativo che trasferisce ai lavoratori, alle lavoratrici e agli altri soggetti appartenenti al sistema di prevenzione e protezione aziendale le conoscenze e le procedure utili per essere in grado di svolgere in sicurezza i rispettivi compiti in azienda e per conoscere, gestire e prevenire i rischi.

Per esemplificare, la formazione deve avvenire in occasione dell'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o nuove tecnologie e deve essere periodicamente ripetuta (aggiornamento) sia come reminder sia in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

Alcuni esempi?

- Formazione generale e specifica dei lavoratori
- Formazione e aggiornamento RLS
- Formazione e aggiornamento RSPP-ASPP
- Formazione e aggiornamento Dirigenti
- Aggiornamento Datore di Lavoro RSPP

Leggi anche **Quali corsi su sicurezza sul lavoro possono essere svolti in e-learning?**

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[CODE] ?#>

Informazione

L'informazione comprende tutte le attività utili a fornire conoscenze rispetto all'identificazione, riduzione e gestione dei rischi in un ambiente di lavoro.

Alcuni esempi?

- Informazione sulla Cyber Security
- Informazione sulla Privacy
- Informazione sulla sostenibilità

Addestramento

Nell'addestramento rientrano, invece, tutte le attività svolte da personale esperto e rivolte ai lavoratori, finalizzate all'apprendimento dell'uso corretto di macchine, attrezzature, impianti, sostanze, dispositivi anche di protezione individuale e procedure di lavoro. Si effettua sul luogo di lavoro e durante l'orario di lavoro.

La **formazione** e l'**addestramento specifico** devono avvenire all'inizio o entro 60 giorni dall'inizio del rapporto di lavoro, quando il lavoratore cambia mansione o vengono introdotte nuove attrezzature e tecnologie.

Anthea De Domenico

Fonte: eLearningnews

Licenza Creative Commons