PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 21 - numero 4483 di Venerdì 07 giugno 2019

Diversity management: come gestire la diversità in azienda?

Il 2 luglio 2019 a Padova un convegno gratuito per sottolineare l'importanza di una strategia di gestione delle risorse umane finalizzata alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo.

Fino a non molto tempo fa nel mondo del lavoro era dominante una prospettiva che tendeva ad annullare le differenze e le diversità tra i lavoratori secondo un modello in cui il lavoratore tipo era identificato con una persona sana, di pelle bianca e di sesso maschile. Successivamente i mutamenti culturali e i cambiamenti intervenuti in termini di globalizzazione, flussi migratori, internazionalizzazione dei mercati, allargamento del lavoro femminile e sviluppo di nuove tecnologie, hanno contribuito ad aumentare la eterogeneità del mercato del lavoro. Un mercato del lavoro in cui ora troviamo al centro i temi dell'inclusione e dell'equità.

Come affrontare questi mutamenti nel mondo del lavoro? Esiste un approccio nuovo, efficace e vantaggioso per tutti, aziende e lavoratori?

In questa prospettiva il **diversity management** si può definire come un approccio diversificato alla gestione delle risorse umane che, finalizzato alla creazione di un **ambiente di lavoro inclusivo** (genere, etnia, nazionalità, appartenenza locale, cultura, religione, abilità fisica, generazione, ruolo, ...), può favorire l'espressione del potenziale individuale dei lavoratori utilizzandolo come leva strategica per il raggiungimento degli obiettivi di un'organizzazione. Il **diversity management** si configura, dunque, come una modalità di azione per la costruzione di un maggior benessere per tutti: azienda, lavoratori, territorio, società civile.

Il convegno a Padova sulla gestione delle diversità

La diversità come risorsa per l'azienda

Il programma del convegno

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[ACAAG11] ?#>

Il convegno a Padova sulla gestione delle diversità

Proprio con l'intento di far conoscere e diffondere le strategie, le caratteristiche e i vantaggi di questo nuovo approccio alla gestione delle risorse umane, l'**Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro** (AiFOS) organizza per il **2 luglio 2019** a **Padova** il convegno gratuito "**Diversity Management. La gestione della diversità in azienda per salute, sicurezza e benessere".**

Il convegno affronterà molti temi correlati alle politiche di inclusione: l'inclusione nelle aziende, la correlazione tra sicurezza e prevenzione delle discriminazioni, le strategie in materia di genere e disabilità ecc...

La diversità come risorsa per l'azienda

Ricordiamo che l'art. 28 del D.Lgs. n. 81/2008 (Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) stabilisce che il datore di lavoro ha il dovere di valutare '*tutti i rischi per la sicurezza, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato...e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza..., nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione'*. E anche nel primo articolo del Testo Unico, dove si esprimono le **finalità della normativa**, si parla di tutela di lavoratrici e lavoratori '*attraverso il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali, anche con riguardo alle differenze di genere, di età e alla condizione delle lavoratrici e dei lavoratori immigrati*'.

Dunque la promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro non devono essere destinate a un soggetto "neutro", ma devono riguardare ogni specifico gruppo di lavoratori.

In questo senso con il **diversity management** ogni individuo è considerato portatore di valore e le tutele sono focalizzate sulle persone e sulla gestione delle loro diversità, considerando tale modo di agire come una risorsa fondamentale di vantaggio competitivo per l'azienda.

Il programma del convegno

Per migliorare la gestione delle diversità nel mondo del lavoro si terrà dunque a **Padova** il **2 luglio 2019** - dalle ore 14.30 alle ore 17.30 - il convegno di studio e approfondimento "**Diversity Management. La gestione della diversità in azienda per salute, sicurezza e benessere**" presso la sede di ENAIP Veneto, in via Ansuino da Forlì 64/A.

L'incontro è organizzato in collaborazione con ENAIP Veneto e Forum Terzo Settore Veneto con il patrocinio dell'Università degli studi di Trieste e del Global Compact Network Italia.

Saluti istituzionali:

- **Giorgio Sbrissa**, Amministratore Delegato Enaip Veneto
- **Paolo Alfier**, Responsabile Civil Protection Enaip Veneto
- **Mirella Zambello**, Presidente Ordine Assistenti Sociali Veneto
- **Gianluca Grossi**, Consigliere Nazionale AiFOS

Moderatore:

- **Maria Frassine**, Responsabile Ufficio Relazioni Esterne AiFOS

Interventi:

- Global Compact Network Italia (in attesa di conferma)
- **Sara Santilli**, Psicologa, PhD Università degli studi di Padova "***Traiettorie per l'inclusione nei contesti aziendali***"
- **Chiara Vannoni**, Avvocato - Studio Legale Rosiello e Associati, "***La stretta correlazione tra tutele della SSL e prevenzione delle discriminazioni***"
- **Paola Favarano**, Consigliere Nazionale AiFOS - Presidente Comitato Donne SOFiA, "***Donne che lavorano in ambienti maschili: lavorare "diversamente" è una scelta?***"
- **Mauro Giannelli**, Responsabile Formazione Forum Terzo Settore, "***Lotta alle disparità nel terzo settore***"
- **Giorgio Sclip**, Responsabile Servizio Prevenzione, Protezione e Disabilità Università di Trieste, "***Disabilità e sicurezza: orientamento e mobilità in emergenza ? il caso dell'Università di Trieste***"
- **Nevio Meneguz**, Direttore Centro di Servizio per il Volontariato Belluno, "***Disabilità fisica, intellettiva e inclusione - Il progetto Sicuramente Abili***"

Il link per avere ulteriori informazioni e iscriversi al convegno...

Si ricorda che il convegno è **gratuito**, ma con **iscrizione obbligatoria**. E ai *partecipanti al convegno verrà consegnato un attestato di presenza valido per il rilascio di 2 crediti di aggiornamento per formatori (area 1 ? normativa/organizzativa), addetti e responsabili del servizio di prevenzione e protezione (ASPP/RSPP). L'evento è in fase di accreditamento presso l'Ordine Assistenti Sociali Veneto.*

Per **informazioni** e iscrizioni al convegno:

Direzione Nazionale AiFOS: via Branze, 45 - 25123 Brescia c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia - tel.030.6595031 - fax 030.6595040 www.aifos.it - convegni@aifos.it

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

www.puntosicuro.it