

# ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 22 - numero 4773 di Martedì 15 settembre 2020

## Analisi di casi sul lavoro con disturbi muscoloscheletrici cronici

*Consigli per i datori di lavoro sul sostegno ai lavoratori con disturbi muscolo-scheletrici: l'analisi di Eu-Osha.*

Un agente di polizia, un addetto alla reception e un podologo, tutti affetti da un disturbo muscoloscheletrico ( DMS) cronico, discutono delle loro esperienze in uno studio riguardo al problema sanitario globale più diffuso tra i lavoratori.

Essi figurano in una serie di studi di casi sul rientro al lavoro o sulla permanenza in servizio con un DMS cronico, quale dolore alla schiena, al collo, alle braccia o alle gambe. La relazione sugli studi sottolinea l'importanza di continuare a considerare gli impiegati meritevoli affetti da DMS come una «risorsa» e non un «problema».

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[CODE] ?#>

## Analisi di studi di casi sul lavoro con disturbi muscoloscheletrici cronici

Questa relazione presenta otto studi di casi riguardanti persone affette da disturbi muscoloscheletrici (DMS) cronici che sono tornate al lavoro con successo dopo il congedo di malattia o hanno continuato a lavorare con i DMS. L'obiettivo degli studi è esaminare le esperienze di questi lavoratori (assunti da varie aziende e attivi in diversi settori e paesi europei) per individuare buone pratiche.

Un intervento precoce, l'aiuto dei dirigenti e dei colleghi e una comunicazione aperta sono alcuni dei fattori di successo evidenziati dai presenti studi. Spesso sono bastati provvedimenti semplici per consentire alle persone di continuare a lavorare. L'analisi si occupa inoltre della trasferibilità degli interventi ad altre organizzazioni e dei vantaggi che si ottengono trattenendo lavoratori di provata esperienza.

[Report - Analysis of case studies on working with chronic musculoskeletal disorders](#) (pdf)

Scopri di più in merito alla [attività di ricerca sui DMS lavoro-correlati](#)

Consulta gli articoli di OSHwiki sulla [gestione del mal di schiena](#) e su come [lavorare con un DMS](#).

Fonte: [Eu-Osha](#)

• Questo articolo è pubblicato sotto una [Licenza Creative Commons](#).