PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 24 - numero 5115 di Venerdì 04 marzo 2022

Webinar: le nuove strategie per un futuro gender equity

L'8 marzo 2022 un webinar gratuito si sofferma sull'applicazione di principi di equità e giustizia tra lavoratori e lavoratrici a partire dalle attuali differenze in termini di diritti, rischi, obblighi e opportunità.

L'Unione europea più volte si è espressa sulla necessità di valorizzare la promozione della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro anche attraverso una **prospettiva di genere**.

Malgrado questi richiami nel nostro Paese l'approccio di genere in materia di sicurezza è spesso ignorato e non si tiene sufficientemente in conto, ad esempio, delle differenze biologiche e socio-culturali tra uomini e donne nelle valutazioni e nelle strategie di prevenzione.

Secondo invece la "**gender equity**" (l'equità di genere) bisogna individuare queste differenze e ovviare agli squilibri tra i sessi, cercando una parità di trattamento e una equivalenza in termini di diritti, benefici, obblighi e opportunità.

Il webinar gratuito sulle strategie per un futuro gender equity

La gender equity e le indicazioni della normativa italiana

Il programma del convegno e le informazioni sul webinar

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[ACAAG11] ?#>

Il webinar gratuito sulle strategie per un futuro gender equity

Proprio per affrontare questi temi e favorire un approccio sensibile alla dimensione di genere rispetto alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, la Fondazione AiFOS, in collaborazione con l'Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro (**AiFOS**), organizza per l'**8 marzo 2022,** in occasione della "Giornata internazionale della donna", un convegno gratuito dal titolo "**Le nuove strategie per un futuro gender equity**".

Durante il convegno, in modalità webinar, un termine utilizzato per identificare sessioni informative e formative a cui è possibile prender parte attraverso una connessione informatica in sincrono, si parlerà di **equità di genere**. E lo si farà partendo dalle varie problematiche che possono sorgere in azienda, con particolare riferimento al tema dello stress e della conciliazione vita-lavoro, e ricordando l'impatto della pandemia e l'impegno della Fondazione AiFOS connesso al Premio Tesi di laurea in

materia di "pari opportunità".

Ricordiamo che la Fondazione AiFOS è una realtà filantropica attenta ai temi di promozione della cultura della sicurezza sul lavoro, dell'istruzione, della formazione e della sostenibilità. Uno degli obiettivi della Fondazione è quello di aumentare la consapevolezza che vivere in un mondo sano e sicuro, attento ai temi del benessere sociale, sia la base per uno sviluppo sostenibile della comunità.

La gender equity e le indicazioni della normativa italiana

A livello normativo ricordiamo che il Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (Decreto legislativo 81/2008) si propone, nel primo articolo, l'obiettivo di garantire "*l'uniformità della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori*". Inoltre lo stesso Testo Unico richiede espressamente di valutare tutti i rischi compresi quelli '*connessi alle differenze di genere*'.

Dunque se alla luce degli obblighi normativi i datori di lavoro dovrebbero inserire le problematiche legate al genere nella valutazione dei rischi e favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, in realtà c'è ancora molta strada da fare affinché l'attenzione alle diversità di genere in ambito lavorativo si concretizzi in una idonea tutela di salute e benessere delle donne lavoratrici.

Il programma del convegno e le informazioni sul webinar

Proprio per favorire una migliore equità di genere si terrà martedì **8 marzo 2022** ? dalle ore 14.30 alle ore 16.30 ? il convegno, in modalità webinar, "**Le nuove strategie per un futuro gender equity**".

Questi gli interventi:

- **Paola Favarano**, *Presidente Sofia - Comitato Donne AiFOS,* La gender Equity prima, durante e dopo il covid;
- **Paolo Carminati**, *Presidente Fondazione AiFOS,* L'impegno della Fondazione AiFOS e il premio tesi "pari opportunità"
- **Elena Bruna**, *partecipante Premio Tesi Fondazione AiFOS,* Il sessismo in azione: complimenti nella selezione del personale e benessere psicologico
- **Jessica Levorato**, *partecipante Premio Tesi Fondazione AiFOS,* L'impatto della pandemia nella conciliazione dei tempi di vita e lavoro. Il caso delle lavoratrici calzaturiere della Riviera del Brenta
- **Priscilla Dusi**, *Psicologo del lavoro e delle organizzazioni, esperta di consulenza sui processi di organizzazione aziendale,* Le strategie per gestire lo stress per la Gender Equity
- **Sila Mochi**, *co-fondatrice di #Inclusionedonna*, La parità di genere e la sua misurabilità oggettiva - un ossimoro?

Al termine si terrà la **Tavola Rotonda** Comitato SOFiA, ***Empowerment e downshifting tra mito e realtà.***

Il link per iscriversi al webinar.

In correlazione al webinar è stato realizzato un brevissimo sondaggio a cui tutti sono invitati a rispondere e il cui esito verrà analizzato durante il webinar.

Il link relativo al sondaggio.

A tutti i partecipanti verrà consegnato un **attestato di presenza** valido per il rilascio di n. 2 **crediti** per Formatori area tematica n.1 (normativa/organizzativa), RSPP/ASPP.

Per avere ulteriori **informazioni** si può fare riferimento a **Fondazione AiFOS** c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia, via Branze, 45 ? 25123 Brescia Tel. 030.6595037 Fax 030.6595040 info@fondazioneaifos.org

Licenza Creative Commons

www.puntosicuro.it