

## ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 25 - numero 5502 di Lunedì 13 novembre 2023

# Webinar gratuito su valutazione e gestione delle performance del personale

*Come valutare e gestire le performance dei propri dipendenti? Il 22 novembre 2023 un webinar gratuito di Mega Italia Media presenta le modalità di una corretta gestione delle Risorse Umane.*

Oggi una delle principali sfide di ogni azienda è la **gestione delle risorse umane**: dalla selezione alla formazione, fino alla valutazione delle competenze e delle performance. Effettuare regolarmente un'adeguata analisi valutativa dei propri dipendenti aiuta a valutare come e quanto il loro lavoro stia aiutando l'azienda a raggiungere i propri obiettivi.

Uno degli strumenti più completi per una corretta **gestione HR** è **DynDevice LMS**, la piattaforma eLearning 100% made in Italy sviluppata da Mega Italia Media. Una piattaforma in continua espansione che è stata arricchita da un *performance management tool* completo che consente alle aziende di semplificare i processi di valorizzazione e sviluppo delle risorse umane.

Con lo sviluppo del nuovo *performance management tool*, **DynDevice LMS** consente di gestire in un'unica piattaforma tutte le attività legate alla gestione delle competenze dei propri collaboratori e di pianificare e monitorare l'efficacia degli interventi formativi.

Per capire come affrontare in modo efficace la **gestione delle risorse umane**, il **22 novembre 2023** si terrà il **webinar gratuito "Dalla valutazione alla gestione della performance del personale"** con le relazioni di:

- **Laura Iacci**, *Amministratore delegato Skill Risorse Umane*.
- **Marco Salvinelli**, *Business developer Mega Italia Media S.p.A.*

[Il link per iscriversi al webinar gratuito](#)

[La valutazione e gestione della performance del personale](#)

[L'importanza e le funzionalità del performance management tool](#)

[Le informazioni per iscriversi al webinar gratuito](#)

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[CODE] ?#>

# La valutazione e gestione della performance del personale

La prima relazione "**Dalla valutazione alla gestione delle performance: processi**", tenuta da Laura Iacci, affronta gli scopi e obiettivi di un sistema di performance management con particolare riferimento al **sistema di valutazione**.

L'incontro sottolineerà come la **valutazione del personale** sia un aspetto fondamentale della gestione HR: rappresenta non solo uno strumento di analisi e verifica della performance, ma anche una leva per la valorizzazione delle persone.

E ci ricorderà che adottare un idoneo strumento di "**performance management**" permette di **mettere in relazione persone, business e risultati**, facendo convivere la prospettiva individuale, nella quale diventa centrale il **successo della persona**, e la prospettiva strategica rivolta al **successo dell'azienda**.

## Che cosa valutare:

- il "cosa"
- il "come": la dimensione qualitativa della valutazione e l'approccio orientato allo sviluppo e alla formazione;
- il concetto di competenza
- il dizionario delle competenze

## Inoltre, come implementare un modello di performance management?

La relazione si sofferma sull'analisi della struttura organizzativa e sulla scelta e progettazione del modello di Performance Management:

- individuazione della popolazione aziendale coinvolta nel processo di valutazione;
- scelta dei valutatori;
- identificazione delle componenti qualitative oggetto della valutazione;
- dizionario ad hoc per l'azienda;
- definizione delle metodologie operative, scale utilizzate, periodicità e revisioni;
- programmazione delle fasi del processo di valutazione;
- schede di valutazione e manuali operativi per i valutatori.

## La relazione affronta anche la gestione del processo e delle dinamiche valutatore-valutato:

- relazione capo-collaboratore: comunicazione e relazione;
- tecniche delle diverse tipologie di colloquio;
- la gestione dei feed-back;
- indicatori comportamentali e metodi di osservazione;
- l'auto-valutazione.

# L'importanza e le funzionalità del performance management tool

La seconda relazione, dal titolo "**Strumenti per la gestione delle valutazioni**" sarà tenuta, invece, da Marco Salvinelli.

Si parlerà di **DynDevice LMS** e, dunque, dei vantaggi, dei casi d'uso e delle opportunità per la gestione delle Risorse Umane.

**DynDevice LMS** è una piattaforma eLearning dotata di un *Performance Management Tool* che consente di:

- mappare i profili del personale;
- gestire in modo approfondito le competenze assegnate ai collaboratori;
- individuare le aree di sviluppo;
- pianificare interventi formativi mirati;
- monitorare costantemente la crescita individuale all'interno dell'organizzazione.

Queste alcune delle funzionalità comprese nel tool:

- gestione anagrafica dei profili;
- gestione anagrafica job description e relative competenze;
- gestione anagrafica degli operatori;
- gestione del dizionario delle competenze;
- gestione schede di auto-valutazione compilabili dai collaboratori;
- gestione schede di valutazione da parte dei valutatori;
- gestione del diario di bordo;
- gestione dei piani formativi e di sviluppo di ogni collaboratore, con storico dei corsi svolti.

DynDevice LMS ha, inoltre, tutte le funzionalità per **gestire il processo di valutazione delle risorse umane** dell'organizzazione, secondo una logica orientata allo sviluppo.

Per provare subito le caratteristiche di DynDevice LMS per la gestione delle Risorse Umane e la valutazione delle loro performance è possibile richiedere una demo gratuita.

## Le informazioni per iscriversi al webinar gratuito

Il webinar gratuito "**Dalla valutazione alla gestione della performance del personale**" si terrà il **22 novembre 2023** dalle **11.00** alle **12.00**.

[Il link per iscriversi al webinar gratuito.](#)

Per **informazioni** sulla piattaforma **DynDevice LMS** consultare il sito internet [www.dyndevice.com](http://www.dyndevice.com), telefonare a

Mega Italia Media Spa allo 030/2650661 o inviare una mail a [info@dyndevice.com](mailto:info@dyndevice.com).



Licenza Creative Commons

---

[www.puntosicuro.it](http://www.puntosicuro.it)