

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 25 - numero 5502 di Lunedì 13 novembre 2023

Webinar gratuito su valutazione e gestione delle performance del personale

Come valutare e gestire le performance dei propri dipendenti? Il 22 novembre 2023 un webinar gratuito di Mega Italia Media presenta le modalità di una corretta gestione delle Risorse Umane.

Oggi una delle principali sfide di ogni azienda è la **gestione delle risorse umane**: dalla selezione alla formazione, fino alla valutazione delle competenze e delle performance. Effettuare regolarmente un'adeguata analisi valutativa dei propri dipendenti aiuta a valutare come e quanto il loro lavoro stia aiutando l'azienda a raggiungere i propri obiettivi.

Uno degli strumenti più completi per una corretta **gestione HR** è **DynDevice LMS**, la piattaforma eLearning 100% made in Italy sviluppata da Mega Italia Media. Una piattaforma in continua espansione che è stata arricchita da un *performance management tool* completo che consente alle aziende di semplificare i processi di valorizzazione e sviluppo delle risorse umane.

Con lo sviluppo del nuovo *performance management tool*, **DynDevice LMS** consente di gestire in un'unica piattaforma tutte le attività legate alla gestione delle competenze dei propri collaboratori e di pianificare e monitorare l'efficacia degli interventi formativi.

Per capire come affrontare in modo efficace la **gestione delle risorse umane**, il **22 novembre 2023** si terrà il **webinar gratuito "Dalla valutazione alla gestione della performance del personale"** con le relazioni di:

- **Laura Iacci**, *Amministratore delegato Skill Risorse Umane*.
- **Marco Salvinelli**, *Business developer Mega Italia Media S.p.A.*

[Il link per iscriversi al webinar gratuito](#)

[La valutazione e gestione della performance del personale](#)

[L'importanza e le funzionalità del performance management tool](#)

[Le informazioni per iscriversi al webinar gratuito](#)

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[CODE] ?#>

La valutazione e gestione della performance del personale

La prima relazione "**Dalla valutazione alla gestione delle performance: processi**", tenuta da Laura Iacci, affronta gli scopi e obiettivi di un sistema di performance management con particolare riferimento al **sistema di valutazione**.

L'incontro sottolineerà come la **valutazione del personale** sia un aspetto fondamentale della gestione HR: rappresenta non solo uno strumento di analisi e verifica della performance, ma anche una leva per la valorizzazione delle persone.

E ci ricorderà che adottare un idoneo strumento di "**performance management**" permette di **mettere in relazione persone, business e risultati**, facendo convivere la prospettiva individuale, nella quale diventa centrale il **successo della persona**, e la prospettiva strategica rivolta al **successo dell'azienda**.

Che cosa valutare:

- il "cosa"
- il "come": la dimensione qualitativa della valutazione e l'approccio orientato allo sviluppo e alla formazione;
- il concetto di competenza
- il dizionario delle competenze

Inoltre, come implementare un modello di performance management?

La relazione si sofferma sull'analisi della struttura organizzativa e sulla scelta e progettazione del modello di Performance Management:

- individuazione della popolazione aziendale coinvolta nel processo di valutazione;
- scelta dei valutatori;
- identificazione delle componenti qualitative oggetto della valutazione;
- dizionario ad hoc per l'azienda;
- definizione delle metodologie operative, scale utilizzate, periodicità e revisioni;
- programmazione delle fasi del processo di valutazione;
- schede di valutazione e manuali operativi per i valutatori.

La relazione affronta anche la gestione del processo e delle dinamiche valutatore-valutato:

- relazione capo-collaboratore: comunicazione e relazione;
- tecniche delle diverse tipologie di colloquio;
- la gestione dei feed-back;
- indicatori comportamentali e metodi di osservazione;
- l'auto-valutazione.

L'importanza e le funzionalità del performance management tool

La seconda relazione, dal titolo "**Strumenti per la gestione delle valutazioni**" sarà tenuta, invece, da Marco Salvinelli.

Si parlerà di **DynDevice LMS** e, dunque, dei vantaggi, dei casi d'uso e delle opportunità per la gestione delle Risorse Umane.

DynDevice LMS è una piattaforma eLearning dotata di un *Performance Management Tool* che consente di:

- mappare i profili del personale;
- gestire in modo approfondito le competenze assegnate ai collaboratori;
- individuare le aree di sviluppo;
- pianificare interventi formativi mirati;
- monitorare costantemente la crescita individuale all'interno dell'organizzazione.

Queste alcune delle funzionalità comprese nel tool:

- gestione anagrafica dei profili;
- gestione anagrafica job description e relative competenze;
- gestione anagrafica degli operatori;
- gestione del dizionario delle competenze;
- gestione schede di auto-valutazione compilabili dai collaboratori;
- gestione schede di valutazione da parte dei valutatori;
- gestione del diario di bordo;
- gestione dei piani formativi e di sviluppo di ogni collaboratore, con storico dei corsi svolti.

DynDevice LMS ha, inoltre, tutte le funzionalità per **gestire il processo di valutazione delle risorse umane** dell'organizzazione, secondo una logica orientata allo sviluppo.

Per provare subito le caratteristiche di DynDevice LMS per la gestione delle Risorse Umane e la valutazione delle loro performance è possibile richiedere una demo gratuita.

Le informazioni per iscriversi al webinar gratuito

Il webinar gratuito "**Dalla valutazione alla gestione della performance del personale**" si terrà il **22 novembre 2023** dalle **11.00** alle **12.00**.

[Il link per iscriversi al webinar gratuito.](#)

Per **informazioni** sulla piattaforma **DynDevice LMS** consultare il sito internet www.dyndevice.com, telefonare a

Mega Italia Media Spa allo 030/2650661 o inviare una mail a info@dyndevice.com.



Licenza Creative Commons

www.puntosicuro.it