

## ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 17 - numero 3559 di venerdì 05 giugno 2015

# Una ricerca sulla gestione delle risorse umane e della sicurezza sul lavoro

*Disponibili in rete due questionari per approfondire le caratteristiche e le criticità del rapporto tra la gestione delle risorse umane e la gestione della sicurezza sul lavoro nelle aziende italiane.*

Per migliorare la prevenzione e ridurre il numero di lavoratori che subiscono infortuni o contraggono malattie professionali, nelle aziende è necessario un patto per la sicurezza che, partendo dal fine comune della prevenzione dei rischi, coniughi insieme le diverse funzioni aziendali. Sono ad esempio necessarie idonee condizioni organizzative e gestionali in grado di far interagire la gestione delle risorse umane (Human Resource Management) con la gestione della sicurezza sul lavoro ( Servizio di Prevenzione e Protezione e Responsabile HSE).

E poiché nella realtà delle grandi aziende spesso la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori è invece considerata slegata dalla gestione delle risorse umane, l'**Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro ( AiFOS)** ha deciso ? in collaborazione con il gruppo professionale ISMO e con AIDP (Associazione italiana per la direzione del personale) ? di condurre una ricerca, dal titolo "**HR & Safety at work. Un legame che crea cultura**", per conoscere la situazione e le criticità nelle aziende in merito al rapporto tra risorse umane e sicurezza sul lavoro.

L'attività di AiFOS si inserisce nel **lavoro di ricerca** che da anni l'associazione conduce nella convinzione che un'efficace prevenzione e formazione nel mondo della sicurezza dipenda anche da una corretta informazione su quanto avviene nella realtà nelle aziende italiane.

Un lavoro di ricerca che è partito nel 2009 approfondendo la situazione dei **lavoratori**, che è continuato nel 2010 analizzando la figura del **formatore alla sicurezza** e nel 2011 le problematiche dei **datori di lavoro**.

Nel 2012 la ricerca si è soffermata invece sul ruolo e le difficoltà dei **medici competenti**, nel 2013 sui **coordinatori per la sicurezza** nei cantieri e, infine, nel 2014 sulla **formazione e-Learning**.

AiFOS continua dunque anche nel **2015** la sua attività di ricerca indagando il rapporto che lega in azienda le funzioni Organizzazione delle risorse umane (HR) e Sicurezza sul lavoro (SSL).

La ricerca si sviluppa attraverso la diffusione e la successiva raccolta e analisi di **due questionari** nati con l'obiettivo di ottenere dati statisticamente rilevanti ed accurati sulle due funzioni aziendali:

- un questionario è **rivolto a coloro che svolgono la funzione HR nelle aziende**;
- un questionario è **rivolto a coloro che svolgono invece la funzione SSL nelle aziende** in cui sia presente anche la funzione HR.

I **questionari**, composti di 29 domande, permettono, ad esempio, di comprendere se chi si occupa delle risorse umane conosce i contenuti del documento di valutazione dei rischi e ha partecipato alla sua elaborazione.

Inoltre con che frequenza la funzione HR viene coinvolta nella riunione periodica della SSL? E chi si occupa del calendario della sorveglianza sanitaria in azienda?

Ci sono poi molte domande che vertono direttamente sui **rapporti tra la funzione HR e la funzione SSL** e sull'evoluzione di questi rapporti...

E quanto spesso, nella fase di selezione del personale, vengono poste domande in merito alla competenza in materia di SSL? E quali sono i rapporti tra le due funzioni in relazione allo svolgimento della formazione in materia di SSL?

L'indagine cerca dunque di conoscere e di approfondire, anche attraverso il giudizio richiesto ai compilatori su alcune affermazioni contenute nei questionari, l'eventuale collaborazione tra HR e SSL e la disponibilità a migliorarla.

Ricordiamo che i risultati della ricerca, raccolti nel **Rapporto AiFOS 2015**, saranno pubblicati nei **Quaderni della sicurezza AiFOS** e diventeranno infine spunto di riflessione e discussione per un convegno nazionale che si terrà a Roma il **2 dicembre 2015**.

E al tema della connessione tra *Human Resource Management* e sicurezza sul lavoro verrà dedicato anche il "**Riconoscimento Migliori Tesi di Laurea**" 2015 organizzato da **AiFOS**.

Infatti come ricorda **Francesco Naviglio**, segretario generale di AiFOS, "*con i dati raccolti AiFOS non solo farà alcune analisi statistiche, ma su queste analisi chiederà un commento a diversi interlocutori. In questo modo sarà possibile capire quali potranno essere nel futuro le azioni da intraprendere per migliorare il rapporto tra HR e SSL. Perché la norma prevede tutta una serie di azioni nei confronti del personale, però non prevede niente sulle azioni da intraprendere per integrare le funzioni aziendali all'interno d un'impresa*". Questi questionari, continua Francesco Naviglio, "*sono la continuazione di una lunga e importante attività di ricerca dell'Associazione volta ad approfondire la conoscenza e migliorare l'efficacia della prevenzione e della formazione alla sicurezza in Italia*".

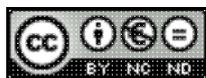
Per questo motivo l'associazione **AiFOS** invita tutti coloro che svolgono funzioni HR e SSL nelle aziende a **supportare questa ricerca compilando il questionario** e diffondendo il link ad altri colleghi, al fine di ampliare il campione rappresentativo che costituirà la base della ricerca.

[Il link per compilare il questionario HR](#)

[Il link per compilare il questionario SSL](#)

I dati raccolti verranno elaborati e analizzati esclusivamente in forma anonima e aggregata - nel pieno rispetto della normativa sulla privacy di cui alla legge D. Lgs. 196/03 - e non saranno riconducibili a singoli operatori o singole aziende.

Chi volesse avere **informazioni** su come visionare, ricevere, utilizzare il questionario può fare riferimento a AiFOS via Branze, 45 - 25123 Brescia c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia tel.030.6595031 - fax 030.6595040 [www.aifos.it](http://www.aifos.it) - [editoria@aifos.it](mailto:editoria@aifos.it)



Questo articolo è pubblicato sotto una [Licenza Creative Commons](#).

---

**[www.puntosicuro.it](http://www.puntosicuro.it)**