

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 18 - numero 3874 di venerdì 14 ottobre 2016

Una guida per gestire i rischi di una forza lavoro che invecchia

Disponibile una guida multilingue su come valutare e gestire la salute e la sicurezza sul lavoro in merito a una forza lavoro che invecchia.

L' EU-OSHA, in occasione della Settimana europea per la sicurezza e la salute sul lavoro 2016 che si svolgerà dal 24 al 28 ottobre, ha adattato per oltre trenta paesi europei la **Guida elettronica sulla gestione della sicurezza e della salute sul lavoro per una forza lavoro che invecchia**.

La percentuale di persone anziane è in crescita, le persone devono lavorare più a lungo e l'età media dei lavoratori è in aumento.

Per tale ragione è importante:

- creare un ambiente di lavoro sano e sicuro per i lavoratori di tutte le età
- garantire che le persone possano arrivare alla fine della propria carriera in buone condizioni di salute.

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-SCORM1-[EL0425] ?#>

La guida fornisce informazioni pratiche, consigli ed esempi in merito all'invecchiamento della forza lavoro e alle opportunità legate a questo fenomeno. Mostra altresì come gestire criticità relative all'età nel contesto lavorativo.

I contenuti della guida sono stati realizzati considerando quattro tipi di fruitori: i datori di lavoro, i lavoratori, i responsabili delle risorse umane e i professionisti in materia di salute e sicurezza (incluso, ai fini della presente guida, anche i rappresentanti dei lavoratori, quelli per la salute e la sicurezza e gli ispettori del lavoro). La guida permette di muoversi agilmente attraverso i suddetti profili.

La strategia Europa 2020 individua nel cambiamento demografico una delle principali sfide per l'Europa. Per rispondere a questa sfida, il quadro strategico in materia di salute e sicurezza sul lavoro per il periodo 2014-2020 dell'Unione europea (UE) delinea misure volte a promuovere le buone pratiche e a migliorare le condizioni di sicurezza e salute sul lavoro (SSL) per tutti i lavoratori.

L'invecchiamento della forza lavoro pone tutti coloro che si occupano di gestione della SSL di fronte a varie sfide:

- una vita lavorativa più lunga può comportare un'esposizione più prolungata ai rischi;
- il numero di lavoratori con problemi di salute cronici ed esigenze specifiche è destinato ad aumentare;
- i lavoratori in età avanzata potrebbero essere più vulnerabili a determinati pericoli per la sicurezza e la salute;
- si deve tenere conto del tasso elevato di problemi di salute legati al lavoro in alcuni settori e in alcune occupazioni che comportano un carico di lavoro fisico e/o mentale elevato, mansioni manuali o un orario di lavoro atipico;
- la prevenzione della disabilità, la riabilitazione e il ritorno al lavoro assumono un'importanza sempre crescente;
- occorre affrontare a livello sociale la questione della discriminazione basata sull'età.

Consulta la Guida elettronica multilingue sulla gestione della sicurezza e della salute sul lavoro per una forza lavoro che invecchia

Per approfondire l'argomento leggi " La gestione di sicurezza e salute per la forza lavoro in età avanzata"



Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

www.puntosicuro.it