

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 27 - numero 5891 di Martedì 15 luglio 2025

Una Convenzione sui rischi biologici in ambiente di lavoro

Per la prima volta un trattato internazionale punta a proteggere i lavoratori dall'esposizione a virus, batteri e altri agenti biologici pericolosi, con norme rigorose per la prevenzione e gestione dei rischi: la Convenzione dell'ILO.

La 113a Conferenza internazionale del lavoro (ILC) si è conclusa il 13 giugno con l'adozione delle prime norme internazionali del lavoro volte a prevenire l'esposizione e a proteggere i lavoratori dai rischi biologici sul posto di lavoro, un passo fondamentale negli sforzi globali per salvaguardare la salute e la sicurezza sul lavoro in tutti i settori.

La Convenzione (C 192) invita gli Stati membri a formulare politiche nazionali e ad adottare misure in materia di sicurezza e salute sul lavoro che includano la prevenzione e la protezione contro i rischi biologici e lo sviluppo di misure di preparazione e risposta per affrontare incidenti ed emergenze. Impone ai datori di lavoro di adottare misure preventive e protettive, in collaborazione con i lavoratori, che devono essere a loro volta informati e formati sui pericoli e sui rischi.

La Raccomandazione allegata (Raccomandazione sui rischi biologici nell'ambiente di lavoro, 2025 (n. 209)) fornisce indicazioni dettagliate sull'attuazione, tra cui la valutazione del rischio, i sistemi di allerta precoce, le misure di preparazione e risposta (ad esempio in caso di epidemie o pandemie) e la formazione. Illustra inoltre la definizione di pericoli e rischi biologici ed elenca specifiche vie di esposizione e trasmissione, come quelle aeree, per contatto o trasmesse da vettori.

Nel loro insieme, gli strumenti offrono un quadro efficace e adattabile per prevenire i rischi biologici in ogni tipo di luogo di lavoro, ora e in futuro. Le Convenzioni sono trattati internazionali giuridicamente vincolanti che possono essere ratificati dagli Stati membri, mentre le Raccomandazioni fungono da linee guida non vincolanti.

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-SCORM1-[EL1000] ?#>

La plenaria ha esaminato il rapporto del Direttore Generale dell'OIL, Gilbert F. Hougbo, " Lavoro, diritti e crescita: rafforzare la connessione". "Nella vostra risposta al mio rapporto, ho percepito un ampio consenso sul fatto che il dialogo sociale e le istituzioni democratiche siano essenziali per promuovere la coesione sociale, costruire fiducia e sostenere sia le imprese sostenibili che le società incentrate sulla persona", ha dichiarato Hougbo alla cerimonia di chiusura dell'ILC.

Ha inoltre osservato che durante la sessione sono stati registrati 18 strumenti di ratifica da parte di 8 Stati membri. "Il nostro mandato e il nostro lavoro sono ora più importanti che mai. Abbiamo fatto molta strada, e ovviamente c'è ancora molta strada da fare, e a volte la velocità potrebbe non essere sufficiente. Ma abbiamo il dovere di continuare a progredire con fermezza nella ricerca della giustizia sociale, insieme", ha aggiunto Hougbo.

Economia delle piattaforme e altri problemi

Conferenza ha anche tenuto la sua prima discussione di definizione degli standard sul lavoro dignitoso nell'economia delle piattaforme, un passo importante verso il miglioramento dei diritti e delle condizioni per i lavoratori delle piattaforme digitali e la dimostrazione che innovazione tecnologica, protezione ed equità possono andare di pari passo. Ha concordato aspetti chiave, tra cui la forma degli strumenti, una Convenzione con una Raccomandazione di supporto, e ha stabilito definizioni di base e ambito di applicazione.

Gli standard proposti coprono un'ampia gamma di questioni, tra cui i principi e i diritti fondamentali nel lavoro, l'equa retribuzione, la previdenza sociale, la sicurezza e la salute sul lavoro, l'impatto dei sistemi automatizzati sulle condizioni di lavoro e sull'accesso al lavoro, la protezione dei dati personali e della privacy e l'accesso efficace alla risoluzione delle controversie. La discussione proseguirà durante la 114a sessione della Commissione Internazionale del Lavoro (ILC) nel 2026, con l'obiettivo di adottare entrambi gli strumenti.

L'ILC ha inoltre adottato una risoluzione per ridurre l'informalità e sostenere la transizione al lavoro formale. La risoluzione chiede un'azione urgente per migliorare le condizioni di lavoro, estendere la protezione sociale e creare posti di lavoro dignitosi, soprattutto per le persone più colpite dall'informalità. Chiede inoltre all'OIL di elaborare una tabella di marcia globale e di supportare i paesi nell'attuazione delle strategie nazionali.

La Commissione Internazionale per il Lavoro (ILC) ha approvato, a larga maggioranza, sette emendamenti al Codice della Convenzione del Lavoro Marittimo del 2006 (MLC, 2006). Le modifiche affrontano la violenza e le molestie a bordo, rafforzano il diritto al congedo a terra e al rimpatrio e richiedono il riconoscimento dei marittimi come lavoratori chiave. Migliorano inoltre l'accesso all'assistenza medica e garantiscono un trattamento equo in caso di detenzione o incidenti marittimi.

Inoltre, è stato formalmente approvato il contributo tripartito dell'OIL al Secondo Vertice Mondiale per lo Sviluppo Sociale, previsto per novembre 2025 a Doha, in Qatar.

La Risoluzione richiede il coinvolgimento attivo delle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori e assegna all'OIL un ruolo guida nel monitoraggio e nel follow-up dei risultati del Vertice.

La Commissione internazionale per il lavoro ha inoltre adottato una risoluzione che esorta le autorità militari del Myanmar ad attuare le raccomandazioni della Commissione d'inchiesta dell'OIL sulla libertà di associazione e l'eliminazione del lavoro forzato, e chiede un maggiore sostegno e monitoraggio a livello internazionale per proteggere i diritti dei lavoratori.

I delegati della Conferenza hanno approvato la relazione della Commissione per l'Applicazione delle Norme (CAN), che ha esaminato l'applicazione di diverse Convenzioni OIL in 24 casi nazionali. Inoltre, durante una seduta speciale sulla Bielorussia, la Commissione ha sollecitato il rispetto delle raccomandazioni della Commissione d'inchiesta del 2003 sulle Convenzioni n. 87 e 98 e ha espresso profonda preoccupazione per il continuo ricorso del governo bielorusso a sanzioni penali e vessazioni giudiziarie nei confronti di sindacalisti impegnati in attività legittime. Ha inoltre esaminato l'applicazione di quattro Convenzioni e due Raccomandazioni in materia di tutela contro gli infortuni sul lavoro negli Stati membri ratificanti e non ratificanti.

L'ILC decise di invitare la Palestina a partecipare alle riunioni dell'OIL in qualità di Stato osservatore non membro, ponendo fine al suo precedente status di movimento di liberazione.

L'ILC ha inoltre adottato la Risoluzione sul programma e il bilancio per il 2026-27, compresa la ripartizione del bilancio tra gli Stati membri dell'OIL.

La seconda edizione del forum annuale della Coalizione Globale per la Giustizia Sociale si è tenuta il 12 giugno, a margine della Conferenza Internazionale sul Lavoro (ILC). Il forum ha ribadito l'impegno della Coalizione nel promuovere un cambiamento reale e migliorare la vita delle persone attraverso azioni concrete e ha visto la partecipazione dei partner della Coalizione e delle delegazioni tripartite dell'OIL. Anche il Presidente della Repubblica Dominicana Luis Abinader ha partecipato al forum, insieme al Ministro del Lavoro e dell'Occupazione brasiliano, Luiz Marinho, il cui governo presiede il Gruppo di Coordinamento della Coalizione. Al forum hanno partecipato anche un numero significativo di ministri e altri rappresentanti governativi, rappresentanti di organizzazioni partner delle Nazioni Unite, organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro, della società civile, del settore privato e di istituzioni accademiche.

La 113ª Conferenza Internazionale del Lavoro (ILC) si è tenuta a Ginevra dal 2 al 13 giugno 2025. Vi hanno partecipato oltre 5.400 delegati, in rappresentanza di governi, organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori. L'ILC è l'incontro annuale dei 187 Stati membri dell'OIL, l'agenzia specializzata delle Nazioni Unite per il mondo del lavoro.

[ILO - 13 giugno 2025 - Convenzione sui rischi biologici nell'ambiente di lavoro, 2025 \(n. 192\) \(pdf\)](#)

[ILO - 13 giugno 2025 - Raccomandazione sui rischi biologici nell'ambiente di lavoro, 2025 \(n. 209\) \(pdf\)](#)

[ILO - 13 giugno 2025 - Risoluzione per l'inserimento all'ordine del giorno della prossima sessione ordinaria della Conferenza di un punto intitolato "Lavoro dignitoso nell'economia delle piattaforme" \(pdf\)](#)

[ILO - 13 giugno 2025 - Modifiche al Codice della Convenzione del lavoro marittimo, 2006, come modificato \(MLC, 2006\) - Emendamenti \(pdf\)](#)

[ILO - 13 giugno 2025 - Risoluzione relativa al Secondo Vertice Mondiale per lo Sviluppo Sociale, 2025 \(pdf\)](#)

Fonte: [ILO](#)



Licenza [Creative Commons](#)

www.puntosicuro.it