PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 9 - numero 1837 di mercoledì 05 dicembre 2007

Un impiego migliore ai lavoratori con disabilita'

Come garantire luoghi di lavoro sicuri ai lavoratori con disabilità? I consigli dell'Agenzia europea per la sicurezza sul lavoro: orientamenti pratici per una applicazione vantaggiosa della normativa per lavoratori e datori di lavoro.

Pubblicità

In occasione della Giornata internazionale delle persone con disabilità celebrata il 3 dicembre scorso, l'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro ha reso disponibile nel proprio sito una sezione dedicata alla raccolta di svariate fonti riguardanti la sicurezza, la salute sul lavoro e le persone affette da disabilità.

La sezione dedicata a lavoro e disabilità.

Obiettivo dell'Agenzia è aiutare coloro che sono interessati ad approfondire questa materia a trovare informazioni, idee e soluzioni pratiche: vi sono dei link a siti Internet di organizzazioni che mettono a disposizione materiale attinente -fornitori- elencati per paese, oltre a dei link a delle fonti strutturate per argomento.

---- L'articolo continua dopo la pubblicità ----

L'agenzia rende in particolare disponibili due sintetiche schede in italiano (Factsheet) sull'argomento, una dedicata a Come garantire uno stato di salute stabile ai lavoratori affetti da disabilità e l'altra dedicata alla idoneità al lavoro.

La prima Factsheet 53 **?** "**Garantire la salute e la sicurezza per i lavoratori disabili**" (file PDF, 440 KB) sottolinea come "un luogo di lavoro che è accessibile e sicuro per i disabili è a maggior ragione più sicuro e più accessibile per tutti i dipendenti, clienti e visitatori".

La seconda scheda Factsheet 12 **?** "**Sicurezza e salute e idoneità al lavoro: programmi, prassi ed esperienze**" (file PDF, 111 KB), sottolinea invece come "vi sono diversi modi con cui la sicurezza e la salute sul lavoro possono contribuire al miglioramento dell'idoneità al lavoro, quali ad esempio la (ri)progettazione del posto di lavoro, il mantenimento di un ambiente di lavoro sano e sicuro, la formazione e la riqualificazione, la valutazione delle esigenze lavorative, la diagnosi medica, lo screening e la valutazione delle capacità funzionali".

La scheda riunisce 26 studi di iniziative intraprese da varie organizzazioni, suddivisi in quattro categorie principali, tra cui la **riabilitazione di lavoratori in cattive condizioni di salute** mediante l'offerta di specifici servizi o adattando il posto di lavoro per facilitarne la guarigione e la reintegrazione e le **iniziative volte alla reintegrazione dei disabili di più lunga durata**.

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

www.puntosicuro.it