PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 26 - numero 5760 di Venerdì 20 dicembre 2024

Un corso sulla valutazione delle ricadute formative e addestrative

Nei giorni del 10, 14 e 17 febbraio 2025 un corso in parte in videoconferenza e in parte in presenza si soffermerà sul tema della valutazione delle ricadute formative e addestrative sul sistema azienda.

La formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che rappresenta uno strumento cruciale per prevenire infortuni e malattie professionali, deve essere concepita come un **processo** composto da una serie di azioni, il cui successo si misura attraverso le cosiddette "**ricadute formative**". Queste costituiscono un indicatore chiave dell'efficacia delle attività formative, riflettendo, ad esempio, i cambiamenti generati nei comportamenti individuali e organizzativi.

L'impiego del termine "**ricadute formative**", anche alla luce del D. Lgs. 81/2008 e dell'atteso nuovo **Accordo Stato-Regioni** che accorperà, rivisiterà e modificherà gli attuali accordi attuativi in materia di formazione, evidenzia ulteriormente la necessità di valutare l'impatto concreto della formazione erogata a livello aziendale.

Un corso in videoconferenza e in presenza sulle ricadute formative

La valutazione dell'efficacia e le ricadute formative

Gli argomenti del corso e le informazioni per iscriversi

Un corso in videoconferenza e in presenza sulle ricadute formative

Proprio per fornire strumenti adeguati alla comprensione delle ricadute formative l'**Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro** (AiFOS) organizza per il **10, 14 e 17 febbraio 2025** un corso di 16 ore, in parte in videoconferenza e in parte in presenza, dal titolo " **La valutazione delle ricadute formative e addestrative sul sistema azienda**".

Il corso, attraverso la creazione di un percorso metodologico rivolto principalmente agli attori della prevenzione, si prefigge di conseguire i seguenti **obiettivi**:

- fornire le conoscenze per valutare l'efficacia della formazione (fine corso) e le sue conseguenti ricadute sull'organizzazione (a distanza di tempo);

- suggerire utili indicatori, da utilizzare durante le fasi di valutazione, per quantizzare e determinare in modo oggettivo il raggiungimento degli obiettivi prefissati al fine di verificare se la formazione erogata sia stata efficace;
- verificare e misurare l'effettivo cambiamento dei comportamenti che la formazione ha avuto sui partecipanti (implementazione delle conoscenze, delle abilità, delle competenze e della consapevolezza);
- individuare le opportune modalità di verifica finale e degli effetti sull'organizzazione aziendale.

Il **docente** del corso è **Carlo Zamponi**, formatore qualificato AiFOS sui temi della qualità, dell'organizzazione e dell'efficacia della formazione. È autore di numerose pubblicazioni, libri, saggi e articoli sui temi della formazione e la sicurezza sul lavoro e sull'organizzazione aziendale.

La valutazione dell'efficacia e le ricadute formative

L'**efficacia della formazione** rappresenta un aspetto fondamentale su cui le organizzazioni aziendali devono lavorare focalizzando l'attenzione sulle **ricadute formative**. Queste, tuttavia, non devono essere confuse con i risultati immediati della formazione, poiché le ricadute richiedono un tempo non breve per concretizzarsi in effetti osservabili. E tali ricadute non si limitano all'apprendimento, ma includono anche altri aspetti, ad esempio legati ai cambiamenti comportamentali e organizzativi.

Infatti la comprensione delle ricadute formative può dare origine a diverse **modalità di valutazione**, ad esempio:

- a livello individuale, valutando reazioni e progressi nell'apprendimento;
- a livello sociale, analizzando i cambiamenti nei comportamenti individuali e l'impatto sull'organizzazione nel suo complesso.

Gli argomenti del corso e le informazioni per iscriversi

Il corso di 16 ore "**La valutazione delle ricadute formative e addestrative sul sistema azienda**" si terrà nelle seguenti giornate e in diverse modalità:

- **10 febbraio 2025** dalle 13.30 alle 18.00: in **videoconferenza**
- **14 febbraio 2025** dalle 13.30 alle 18.00: in **videoconferenza**
- **17 febbraio 2025** dalle 9.00 alle 17.00: in **presenza**

I contenuti del corso riguarderanno tre diversi **ambiti**.

Il **10 febbraio** si parlerà di **sistema azienda**, con riferimento ai seguenti argomenti:

- il contesto e le risorse economiche, strumentali e umane
- la politica e gli obiettivi aziendali
- il Titolo I° del Decreto Leg.vo 81/2008
- il DVR: gli elementi caratterizzanti
- la gestione del lavoratore
- la gestione delle attività lavorative
- l'affidamento delle mansioni lavorative.

Il tema del **14 febbraio** sarà, invece, la **redazione del Piano Formativo Aziendale**:

- la definizione del percorso di formazione/addestramento
    - ♦ le fasi di rilevazione dei fabbisogni; progettazione; programmazione/ erogazione
- la definizione e l'individuazione
    - ♦ degli obiettivi; dei criteri; degli indicatori.
- la qualificazione del docente
- la qualificazione del partecipante.

Infine, nella lezione in presenza del **17 febbraio**, si parlerà della **verifica dell'efficacia formativa**:

- le modalità di valutazione
    - ♦ pre test; post test; gradimento
- le ricadute formative e le modalità di verifica
    - ♦ analisi infortunistica aziendale; questionari; check list di valutazione.
- le ricadute formative sull'organizzazione - aspetti metodologici e contenutistici ? la check list di valutazione
    - ♦ tecnica: utilizzo risorse strumentali (macchine / impianti / attrezzature / utensili);
    - ♦ organizzativa: sviluppo del senso di appartenenza, collaborazione e livello di responsabilità;
    - ♦ procedurale: utilizzo / indosso DPC / DPI.
- le attività di verifica e controllo sui comportamenti dei lavoratori: il ruolo del preposto.

La partecipazione al corso vale come 16 ore di **aggiornamento** per RSPP/ASPP e Coordinatori alla sicurezza e come:

- 8 ore di aggiornamento per formatori qualificati prima area tematica,
- 8 ore di aggiornamento per formatori qualificati terza area tematica.

Il corso è valido anche ai fini della formazione specifica prevista per il Manager HSE e ai fini della formazione necessaria per l'iscrizione al Registro Consulenti AiFOS (ambito sicurezza sul lavoro).

Il link per avere ulteriori dettagli sul corso e iscriversi.

Per informazioni:

Sede nazionale AiFOS - via Branze, 45 - 25123 Brescia c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia - tel. 030.6595035 - fax 030.6595040 - formarsi@aifos.it - videoconferenze@aifos.it

Licenza Creative Commons

www.puntosicuro.it