PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 7 - numero 1155 di mercoledì 05 gennaio 2005

Tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici

Disponibile on line un opuscolo sull'applicazione del D.Lgs. 151/2001.

Pubblicità

La legislazione italiana prevede precisi obblighi per i datori di lavoro per la salvaguardia della salute della sicurezza delle lavoratrici gestanti e delle lavoratrici madri.
In particolare spetta al datore di lavoro valutare i rischi per la gravidanza e l'allattamento derivanti dall'attività lavorativa (tenendo conto sia della salute della donna che di quella del bambino) e le conseguenti misure di protezione e prevenzione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro e lo spostamento ad una mansione non a rischio.

Per aiutare i datori di lavoro a svolgere questo compito di valutazione dei rischi e di adozione dei conseguenti provvedimenti di tutela delle lavoratrici in gravidanza e/o in allattamento, i Servizi Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPSAL) dell'Azienda USL di Modena hanno realizzato le "Linee guida per l'applicazione del D.Lgs. 151/2001".

Considerata la vastità delle tipologie di lavoro, di mansioni e condizioni di lavoro, la normativa non è sempre di semplice applicazione.
"In molti settori lavorativi ? spiegano gli esperti degli SPSAL - , è facile sovrapporre la mansione della lavoratrice ad una di quelle individuate dal legislatore come a rischio per la gravidanza, mentre in altri non è automatico ma è necessario ricorrere a valutazioni per analogia di rischio.
La normativa, su alcuni rischi in particolare, ad esempio rischio infettivo, rischio microclimatico, rischio ergonomico, lascia margini di interpretazione."

---- L'articolo continua dopo la pubblicità ----

Le linee guida redatte dagli SPSAL di Modena riportano, quindi, anche gli orientamenti valutativi dei Servizi della provincia di Modena nei confronti di mansioni e fattori di rischio per i quali il riferimento legislativo non è così chiaro e dirimente.

Il documento illustra il quadro normativo, descrive i principali fattori di rischio per la salute della donna e del bambino presenti nei luoghi di lavoro, riporta le indicazioni degli SPSAL per la valutazione dei rischi per le lavoratrici madri nei principali comparti produttivi della Provincia di Modena e illustra le procedure applicative per l'allontanamento da lavoro a rischi.

Testo del Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000 n. 53.

Le "Linee guida per l'applicazione del D.Lgs. 151/2001".

 Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

---

www.puntosicuro.it