

## **ARTICOLO DI PUNTOSICURO**

**Anno 27 - numero 5922 di Mercoledì 17 settembre 2025**

# **Strumenti digitali per la sicurezza sul lavoro: il ruolo dell'OiRA in UE**

*Un articolo di OSHwiki esplora come OiRA e altri strumenti digitali di valutazione del rischio siano sempre più utilizzati in Europa, aiutando le PMI a rispettare la normativa sulla sicurezza sul lavoro e modellando la legislazione nazionale degli Stati.*

La sicurezza e la salute sul lavoro all'interno dell'UE sono disciplinate da numerose direttive comunitarie. Inoltre, la Commissione europea ha adottato vari documenti strategici politici per sostenere una migliore protezione dei lavoratori nell'UE da infortuni e malattie professionali, come ad esempio: Quadro strategico dell'UE sulla salute e la sicurezza sul lavoro 2021-2027.

Un focus particolare del Quadro Strategico dell'UE è il supporto alle piccole e medie imprese (PMI). Uno degli obiettivi strategici chiave a livello UE nell'ambito del precedente quadro strategico (2014-2020) include lo sviluppo di strumenti OiRA rivolti alle micro e piccole imprese (MPI) per facilitare la conformità alla normativa in materia di SSL, in particolare per le micro e piccole imprese. Queste impiegano la maggior parte dei lavoratori nell'UE e spesso incontrano maggiori ostacoli per garantire la salute e la sicurezza sul lavoro. Gli strumenti OiRA hanno lo scopo di guidare i datori di lavoro attraverso tutte le fasi del processo di valutazione dei rischi e verso un piano d'azione pratico per dare seguito ai rischi identificati.

Condurre valutazioni complete dei rischi su base regolare è essenziale per garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano. Tuttavia, la conformità alla legislazione in materia di SSL è percepita come più impegnativa per le piccole imprese, che sono meno propense a mettere in atto misure per mitigare l'esposizione a rischi e pericoli rispetto alle grandi imprese. Ciò è dovuto principalmente alle lacune nelle conoscenze e nelle risorse in materia di SSL nelle piccole e medie imprese.

Gli strumenti interattivi di valutazione del rischio online, facili da usare, aiutano a superare alcuni degli ostacoli che le PMI incontrano nell'effettuare valutazioni del rischio e nell'adottare misure di gestione del rischio adeguate.

La necessità di strumenti elettronici per la valutazione del rischio e di migliori linee guida per le micro, piccole e medie imprese (MPI) è menzionata in due obiettivi chiave dell'attuale quadro strategico dell'UE. La Commissione svilupperà la base analitica, gli strumenti elettronici e le linee guida per le valutazioni del rischio relative ai lavori e ai processi verdi e digitali, compresi in particolare i rischi psicosociali ed ergonomici. La Commissione invita inoltre gli Stati membri a elaborare linee guida specifiche per il settore sanitario e ad aprire la strada allo sviluppo di uno strumento OiRA sui medicinali pericolosi.

Si prevede che l'integrazione di OiRA o di altri strumenti di valutazione del rischio interattivi online nella legislazione nazionale o nei documenti strategici avrà un impatto positivo sulle risorse disponibili per lo sviluppo di strumenti e, di conseguenza, contribuirà a migliorare la promozione e l'utilizzo di strumenti di valutazione del rischio online.

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-SCORM1-[EL0925] ?#>

# Panoramica di OiRA e di altri strumenti di valutazione del rischio online nelle strategie e nella legislazione nazionale

Sono principalmente le autorità nazionali (ministeri e ispettorati del lavoro) e gli istituti nazionali per la sicurezza e la salute sul lavoro che hanno deciso di aderire alla comunità OiRA e di sviluppare e promuovere strumenti OiRA per le micro, piccole e medie imprese (MPI) nei loro paesi. Il gruppo di partner nazionali OiRA è spesso definito "la comunità OiRA". L'EU-OSHA supporta la comunità OiRA con sviluppi tecnici e formazione, strumenti modello dell'UE e attività di networking. L'obiettivo è facilitare lo sviluppo di strumenti stimolando lo scambio di strumenti, conoscenze e buone pratiche, promuovendo la collaborazione, rafforzando le relazioni esistenti all'interno della comunità e creandone di nuove.

Dei 27 Stati membri dell'UE, 16 sono partner dell'OiRA più l'Islanda (paese EFTA) e la Catalogna (un approccio regionale adottato con l'approvazione dell'Istituto nazionale spagnolo per la sicurezza e la salute sul lavoro, INSST).

Il numero di strumenti sviluppati finora da ciascun partner OiRA varia da 1 a 49. Gli strumenti coprono un'ampia gamma di settori, aree o attività e i partner lavorano costantemente all'aggiornamento degli strumenti e allo sviluppo di nuovi.

Un'analisi della situazione attuale nei paesi partner dell'OiRA ha individuato dieci dei 17 paesi partner nazionali dell'OiRA, più la Catalogna che fanno esplicito riferimento all'OiRA nella loro strategia nazionale in materia di SSL o nella legislazione pertinente (vedere tabella 2). Altri quattro Stati membri dell'UE menzionano esplicitamente l'uso di strumenti di valutazione del rischio online in generale, senza menzionare l'OiRA. Tre non includono alcun riferimento agli strumenti di valutazione del rischio online nella loro strategia o legislazione nazionale.

La rete (Valutazione interattiva del rischio) è composta da istituzioni di SSL, ministeri e ispettorati del lavoro che hanno sviluppato il proprio strumento nazionale gratuito di valutazione interattiva del rischio (IRAT). Tutte queste istituzioni affrontano le stesse sfide, come raggiungere le piccole e medie imprese (MPI) e incoraggiarle ad avviare il processo di valutazione del rischio per la sicurezza e la salute sul lavoro e supportarle in tutte le fasi del processo di valutazione e gestione del rischio.

Tra i sei **partner IRAT**, quattro (Estonia, Irlanda, Paesi Bassi e Spagna) fanno riferimento specifico al proprio strumento di valutazione del rischio online nei rispettivi approcci strategici nazionali (TEIS, BeSmart, RIE e Prevencion10). La Danimarca fa riferimento al proprio strumento di valutazione del rischio (APV) che sarà implementato come soluzione digitale. Un partner IRAT (Norvegia) attualmente non include alcun riferimento alla valutazione del rischio online nella propria strategia nazionale o nella propria legislazione.

Sei Stati membri dell'UE (Austria, Germania, Lussemburgo, Polonia, Romania e Svezia) non sono partner né dell'OiRA né dell'IRAT.

La tabella 1 fornisce una panoramica degli Stati membri dell'UE che hanno incluso riferimenti all'OiRA o ad altri strumenti nazionali di valutazione del rischio interattivi online nella loro strategia o legislazione nazionale.

**Tabella 1: Panoramica dei riferimenti alla valutazione del rischio nelle strategie e nella legislazione nazionale**

Paese	Valutazione del rischio online nella strategia o nella legislazione nazionale	Riferimento nella strategia	Riferimento nella legislazione
<b>Partner OiRA che hanno un riferimento a OiRA</b>			
Belgio	Riferimento esplicito a OiRA	<u><a href="#">Piano d'azione nazionale per migliorare il benessere dei lavoratori nello svolgimento del loro lavoro per il periodo 2022-2027</a></u>	

		<u>Piano nazionale per il lavoro, la sicurezza sul lavoro e l'occupazione per il periodo 2021-2027</u>
Croazia	Riferimento esplicito all'OiRA nella strategia e nel piano d'azione obsoleto	<u>Piano d'azione per l'attuazione del Piano nazionale per il lavoro, la sicurezza sul lavoro e l'occupazione per il periodo 2021-2027, per il periodo 2021-2024</u>
Cipro	Riferimento esplicito a OiRA	Attualmente la Croazia non ha un nuovo piano d'azione per la strategia in materia di SSL. <u>Strategia di Cipro per la sicurezza e la salute sul lavoro 2021-2027</u>
Francia	Riferimento esplicito a OiRA	<u>Quarto piano di salute sul lavoro (PST4)</u> <u>Piano di sanità al lavoro 2021 ? 2025 (PST4)</u>
Grecia	Riferimento esplicito a OiRA	<u>Strategia nazionale per la salute e la sicurezza sul lavoro 2022-2027</u>
Ungheria	Riferimento esplicito a OiRA	<u>Politica nazionale per la sicurezza e la salute sul lavoro 2024-2027</u>
Italia	Riferimento esplicito a OiRA	L'Italia non ha attualmente una nuova strategia in materia di SSL.
Malta	Riferimento esplicito a OiRA	<u>Piano strategico per la salute e la sicurezza sul lavoro 2022-2027</u>

Dec  
n.  
392  
rela  
dei  
dei  
ques  
svol  
man  
dell  
imp  
risc

Test  
Sicu  
200

Arti  
Uni  
sicu  
(dec  
81/2

Dec  
8 de

Dec  
9 de

Slovacchia Riferimento esplicito a OiRA [Stratégia bezpečnosti and ochrany zdravia pri práci Slovenianrepubliky na roky 2021 a? 2027 a program jej realizácie na roky 2024 ? 2027](#)

Slovenia Riferimento esplicito a OiRA [Risoluzione sul Programma nazionale per la salute e la sicurezza sul lavoro 2018-2027](#)  
[L'azione decisiva per la risoluzione del programma nazionale si è svolta nella stagione 2018-2027 rispetto all'ultimo triennio \(2024-2027\)](#)

**Partner OiRA che non hanno alcun riferimento a OiRA ma un riferimento generale agli strumenti di valutazione del rischio**

Bulgaria Riferimento generale agli strumenti di valutazione del rischio online [Programma nazionale per la sicurezza e la salute sul lavoro 2022-2024 \(NOSH\)](#)

Finlandia Riferimento generale agli strumenti di valutazione del rischio per i clienti [Politica per l'ambiente di lavoro e il benessere sul lavoro fino al 2030 - "Condizioni di lavoro sicure e sane e lavorabilità per tutti"](#)  
[Il piano quadro per le divisioni di sicurezza e salute sul lavoro 2024-2027](#)  
[Piano di attuazione 2024-2027](#)

Lettonia Nessun riferimento all'OiRA nell'attuale Piano di sviluppo della tutela del lavoro [Piano di sviluppo della tutela del lavoro 2024-2027](#)  
[Par Darba aizsardz?bas jomas attist?bas pl?nu 2024.?2027. Gadam](#)

Riferimento a soluzioni e piattaforme digitali

Riferimento generale agli strumenti di valutazione del rischio online

Portogallo Strategia nazionale per la salute e la sicurezza sul lavoro 2015-2020

Il Portogallo non ha attualmente una nuova strategia in materia di SSL

**Partner OiRA che non hanno alcun riferimento a OiRA e nessun riferimento generale agli strumenti di valutazione del rischio**

La strategia in materia di SSL è obsoleta.

Attualmente non esiste una nuova strategia.

Návrh aktualizace

Programma di affiliazione BOZP per l'anno 2021 ?2022

Repubblica Ceca Nessun riferimento all'OiRA nel documento strategico.

Politica nazionale di sicurezza e salute sul lavoro 2008

La Repubblica Ceca non ha attualmente una nuova strategia in materia di SSL

Nessun riferimento agli strumenti online

Nessun riferimento agli strumenti RA online

Islanda

Nessun riferimento all'OiRA nel documento strategico

Piano d'azione nazionale per la salute e la sicurezza sul lavoro (SSL) 2022-2027

Lituania

Nessun riferimento agli strumenti online

<https://vdi.lrv.lt/lt/darbuotoju-sauga-ir-sveikata/oira-interaktyvus-profesines-rizikos-vertinimas/>

**Partner IRAT**

Nessun riferimento allo strumento nazionale interattivo di valutazione del rischio online (APV).

Nuovo accordo politico "Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping 2023-2026

Danimarca

Riferimento esplicito allo strumento nazionale di valutazione interattiva dei rischi online (TEIS)

Piano di sviluppo del welfare (WDP) (Heaolu arengukava) 2023 ? 2030

Estonia

Piano sanitario nazionale 2020-2030 (NHP)

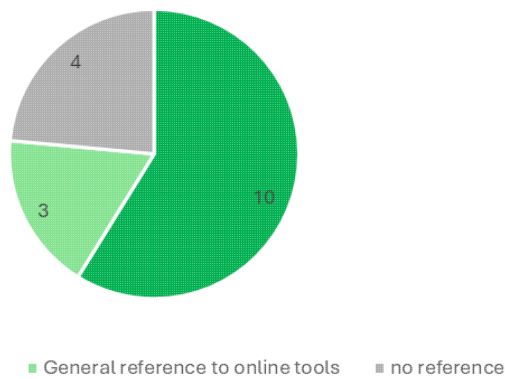
Irlanda	Riferimento esplicito allo strumento nazionale di valutazione interattiva dei rischi online (BeSmart)	<u><a href="#">Autorità per la salute e la sicurezza (2024), Dichiarazione di strategia 2025-2027</a></u>
Paesi Bassi	Riferimento esplicito a Steunepunt ( <u><a href="http://www.rie.nl">www.rie.nl</a></u> ) e viene menzionato lo strumento online route naar RI&E nonché lo strumento online generale per le PMI	<u><a href="#">Arbovisie 2040: De trend gekeerd "Samenwerken aan een gezond en veilig werkend Nederland"</a></u>
Norvegia	Nessun riferimento agli strumenti online	
Spagna	Riferimento esplicito a Prevencion10.es	<u><a href="#">Strategia spagnola in materia di sicurezza e salute sul lavoro 2023-2027 - Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2023-2027 (EESST 2023-2027)</a></u>

Leg  
all'a  
all'o  
alla  
dell  
(Leg  
lavo

Dieci paesi partner di OiRA menzionano OiRA nella loro strategia o legislazione nazionale in materia di SSL e si impegnano a sviluppare e aggiornare nuovi strumenti all'interno di OiRA (figura 2). Tutti si riferiscono agli strumenti OiRA come una risorsa disponibile per aiutare le microimprese e le PMI a conformarsi ai requisiti nazionali in materia di SSL. Quattro di questi si impegnano a sviluppare uno strumento specifico: Belgio (lavoratori domestici), Grecia (telelavoro) e Italia (lavoro d'ufficio), Slovenia (rischi psicosociali). Due paesi includono la formazione sull'uso di OiRA (Croazia, Slovenia). Otto si impegnano a promuovere gli strumenti OiRA esistenti. Un paese (Slovenia) sottolinea di includere rischi specifici a cui sono esposti determinati gruppi di lavoratori (ad esempio, lavoratrici in gravidanza, lavoratori disabili, lavoratori con ridotta capacità lavorativa, lavoratori anziani e giovani, lavoratori migranti, lavoratori distaccati, donne) e un altro paese presta attenzione ai settori associati a livelli di rischio più elevati (Malta). Un paese fa riferimento ai rischi derivanti dalle nuove tecnologie (Finlandia) (vedi tabella 1).

**Figura 2: Strumenti di valutazione del rischio online ? riferimento nella legislazione o nelle strategie nazionali**

## OSH legislation and reference to OiRA tool



## Strategie nazionali che includono un riferimento diretto all'OiRA

### Belgio

La salute e la sicurezza sul lavoro in Belgio sono guidate dal piano d'azione nazionale per migliorare il benessere dei lavoratori nello svolgimento del loro lavoro per il periodo 2022-2027. Il piano d'azione nazionale è suddiviso in due capitoli. Il primo capitolo affronta i temi di contenuto che devono essere affrontati per migliorare il benessere sul lavoro per tutti i lavoratori. Il capitolo II tratta gli obiettivi strategici a supporto.

La precedente Strategia Nazionale Belga per il Benessere sul Lavoro 2016-2020 ha promosso l'OiRA come strumento idoneo a sostenere le micro e piccole imprese. L'OiRA è stato inoltre incluso nell'Accordo Politico Formale 2019-2021 tra il Servizio Pubblico Federale (FPS) per l'Occupazione, il Lavoro e il Dialogo Sociale e il Ministro Federale del Lavoro. Secondo l'Accordo, in particolare le PMI dovrebbero essere supportate nell'attuazione di una politica di prevenzione. L'attuale strategia (2022-2027) include lo sviluppo di uno strumento OiRA specifico per i lavoratori domestici nel piano d'azione, nella sezione 1, capitolo 6. È menzionato come strumento idoneo a sostenere la tutela del benessere sul lavoro dei lavoratori domestici. L'OiRA è menzionato anche nel primo capitolo di questa strategia, nella sezione 3 "Attori delle politiche per il benessere a livello aziendale".

OiRA e altri strumenti concreti di informazione e sensibilizzazione saranno resi disponibili attraverso giornate di studio e sui siti web dell'FPS e del Beswic (centro di conoscenza belga sul benessere sul lavoro) per supportare i datori di lavoro nell'attuazione di una politica di benessere adeguata, con particolare attenzione alle PMI.

Il Regio Decreto del 7 maggio 2023 stabilisce misure specifiche in materia di benessere dei lavoratori dei servizi e del personale domestico. La prima disposizione specifica del Regio Decreto è che l'analisi dei rischi che deve essere effettuata dal datore di lavoro può essere effettuata tramite lo strumento OiRA sviluppato appositamente per questo Regio Decreto.

### Croazia

L'OiRA è esplicitamente menzionato nel Piano nazionale per il lavoro, la sicurezza sul lavoro e l'occupazione per il periodo dal 2021 al 2027.

I capitoli 4.2.2 n. 1 e 3 e la priorità 2 del capitolo 4.3 sottolineano l'importanza di supportare le micro, piccole e medie imprese in materia di sicurezza e salute sul lavoro attraverso lo sviluppo e la fornitura di strumenti pratici di valutazione dei rischi, come gli strumenti OiRA. Il capitolo 4.3 definisce l'intenzione di sviluppare, promuovere e tradurre gli strumenti OiRA, nonché di formare i datori di lavoro a svolgere la propria valutazione dei rischi.

Attualmente non esiste un nuovo piano d'azione, ma il piano d'azione (2021-2024) ha descritto in dettaglio il compito di sviluppare gli strumenti OiRA e la traduzione degli strumenti online esistenti in croato nella misura 2.1.

### Cipro

La strategia cipriota per la sicurezza e la salute sul lavoro 2021-2027 fa riferimento specifico alla necessità di strumenti semplici ed efficienti, applicazioni elettroniche e guide, facili da usare, flessibili e gratuiti (ad esempio strumenti OiRA), per aiutare le micro e piccole imprese a gestire la sicurezza e la salute sul lavoro.

Il Piano d'azione per il periodo 2021-2027 comprende i seguenti aspetti: l'azione 6.18 si riferisce allo sviluppo di strumenti OiRA per vari settori nonché alla promozione dell'uso di strumenti OiRA.

Il Dipartimento dell'Ispettorato del lavoro del Ministero del lavoro e della previdenza sociale è menzionato come l'ente responsabile degli strumenti OiRA e della collaborazione con EU-OSHA in questo aspetto.

## **Francia**

La salute e la sicurezza sul lavoro sono attualmente guidate dal quarto Piano di Salute sul Lavoro (Le 4<sup>e</sup> Plan santé au travail 2021-2025 PST 4). Il PST 4 evidenzia nell'Azione 1.1 che la valutazione del rischio è la pietra angolare di qualsiasi approccio alla prevenzione dei rischi professionali. Al fine di aiutare le aziende a valutare e prevenire i rischi sul posto di lavoro, sono inclusi strumenti di valutazione del rischio per "Rafforzare le procedure per la valutazione e la prevenzione dei rischi professionali".

OiRA è menzionato in relazione ad altri strumenti di valutazione del rischio come MonDocUnique Prem's per il settore edile e Systema per il settore agricolo.

## **Grecia**

OiRA è menzionato nella Strategia nazionale greca per la salute e la sicurezza sul lavoro 2022-2027. Lo sviluppo di nuovi strumenti OiRA è evidenziato come un'iniziativa chiave per supportare le piccole e microimprese nell'implementazione corretta della salute e della sicurezza. OiRA fa parte dell'obiettivo strategico 3 "Promozione di una cultura della prevenzione dei rischi sul lavoro che coinvolga tutte le parti interessate sul posto di lavoro".

Lo sviluppo di nuovi strumenti OiRA è previsto per settori specifici, ad esempio laboratori, hotel, supermercati e stazioni di servizio. Gli ultimi tre erano già stati sviluppati e pubblicati al momento della stesura di questo articolo.

Lo sviluppo e la pubblicazione di un nuovo strumento digitale tematico OiRA per il "Telelavoro", nonché la promozione degli strumenti OiRA attraverso pubblicazioni e workshop, sono previsti dall'azione 3.1.3 del Programma nazionale di azioni 2025 (Allegato III della Strategia nazionale per la salute e la sicurezza sul lavoro 2022-2027). OiRA è inoltre integrato nei programmi di informazione e sensibilizzazione di insegnanti, studenti e giovani nelle scuole e nell'istruzione e formazione professionale (azione 3.1.5).

L'OiRA è inoltre incluso nella decisione ministeriale n. 39278/1823/25-7-2018 relativa alla formazione dei datori di lavoro e dei lavoratori sulle questioni relative allo svolgimento delle mansioni di tecnico della sicurezza nelle imprese di categoria di rischio B e C. È incluso in entrambe le categorie come esempio di strumenti da utilizzare per la formazione nella valutazione dei rischi.

## **Ungheria**

OiRA è menzionato nella Politica nazionale per la sicurezza e la salute sul lavoro 2024-2027 dell'Ungheria nella misura n. 8. "Supportare l'introduzione di strumenti online gratuiti a supporto delle attività di SSL". L'obiettivo dell'azione è "promuovere lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure per le micro, piccole e medie imprese, migliorare la loro competitività, sviluppare ed espandere continuamente gli strumenti OiRA (valutazione interattiva dei rischi online)".

## **Italia**

L'articolo 28 del Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro del 2008 (d.lgs. 81/2008) stabilisce che l'Istituto Nazionale

Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro ( *INAIL* ), in collaborazione con le Aziende Sanitarie Regionali, può mettere a disposizione strumenti tecnici e settoriali «per ridurre i rischi». L'articolo 29 della stessa normativa contiene una disposizione che consente a tutte le imprese (con alcune limitate eccezioni) di effettuare la valutazione dei rischi utilizzando «strumenti informatici basati sul prototipo europeo OiRA».

L'OiRA è stato recepito dall'articolo 29, comma 6-quater, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali (MLPS) n. 61 del 23/05/2018 e può essere utilizzato sia nel settore pubblico che in quello privato. Il decreto del MLPS 61/2018 sull'OiRA negli Uffici e la circolare Inail n. 8 - MLPS n. 2 del 23 marzo 2020) menzionano specificamente lo strumento d'ufficio aggiornato. Diversi decreti direttivi specificano l'aggiornamento dello strumento (decreto direttorio n. 59 del 15 maggio 2023, decreto direttorio n. 68 del 22 luglio 2024 e decreto direttorio n. 69 del 22 luglio 2024).

## Malta

Il Piano Strategico di Malta per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro 2022-2027 include un impegno esplicito da parte dell'Autorità Maltese per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro a promuovere i vantaggi degli strumenti OiRA e a sviluppare nuovi strumenti in diversi settori. Il Piano Strategico per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro 2022-2027 menziona che l'Autorità Maltese per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro (OHSA) utilizzerà il suo sito web aziendale e gli strumenti dei social media per pubblicare regolarmente linee guida e informazioni, inclusi i vantaggi dell'utilizzo dello strumento di valutazione del rischio interattivo online gratuito e anonimo (OiRA) e continuerà ad assistere l'Agenzia Europea dell'UE nello sviluppo di ulteriori strumenti OiRA per diversi settori o attività economiche.

Si afferma inoltre che l'OHSA continuerà a preparare documenti di orientamento pertinenti e aggiornati che affrontino problematiche specifiche o settori economici associati a livelli di rischio più elevati. L'OHSA collaborerà inoltre con l'EU-OSHA per continuare a facilitare nel miglior modo possibile l'adattamento degli strumenti OiRA esistenti allo scenario maltese <sup>10</sup>. L'adattamento degli strumenti OiRA esistenti è uno dei principali risultati del piano strategico.

## Slovacchia

La strategia per la sicurezza e la salute sul lavoro della Repubblica di Slovacchia per gli anni dal 2021 al 2027 e il programma per la sua attuazione per gli anni dal 2024 al 2027 includono un riferimento diretto all'OiRA nel tema B, n. 6: partecipare alla preparazione e supportare l'uso di strumenti online (ad esempio l'OiRA), pubblicare materiale promozionale, organizzare seminari regolari con l'obiettivo di familiarizzare e semplificare le soluzioni relative alla salute e sicurezza sul lavoro per i datori di lavoro, compresi gli imprenditori.

## Slovenia

La strategia slovena in materia di salute e sicurezza sul lavoro "Risoluzione sul programma nazionale per la salute e la sicurezza sul lavoro 2018-2027" è stata adottata dall'Assemblea nazionale slovena il 27 marzo 2018. Il Ministero del lavoro, della famiglia, degli affari sociali e delle pari opportunità e l'Ispettorato del lavoro sono responsabili, in collaborazione con le parti sociali, dello sviluppo degli strumenti OiRA in Slovenia. OiRA è menzionato come una delle numerose misure per realizzare gli obiettivi strategici volti a garantire la sicurezza sul lavoro.

Il Piano d'azione 2024-2027 a supporto della Risoluzione sul Programma nazionale per la salute e la sicurezza sul lavoro 2018-2027 menziona l'OiRA in diverse aree: l'azione 1.1.8. determina la preparazione e l'attuazione di un programma per sviluppare strumenti pratici di valutazione dei rischi online (OiRA), incluso un piano per l'aggiornamento degli strumenti OiRA, la promozione, la formazione OiRA per i datori di lavoro e il funzionamento di un helpdesk. Nell'azione 1.1.8.1 si stabilisce di promuovere l'uso dell'OiRA, incluso un aggiornamento degli strumenti OiRA già pubblicati.

L'azione 2.3.1.1 definisce lo sviluppo di uno strumento elettronico pratico (OiRA) per la valutazione dei rischi psicosociali per la sicurezza e la salute sul lavoro. L'azione 3.3.2, invece, sottolinea l'importanza di includere i rischi specifici a cui sono esposti determinati gruppi di lavoratori (ad esempio, lavoratrici in gravidanza, lavoratori disabili, lavoratori con ridotta capacità lavorativa, lavoratori anziani e giovani, lavoratori migranti, lavoratori distaccati, donne) nello sviluppo di strumenti pratici di valutazione dei rischi OiRA.

## **Partner OiRA che hanno un riferimento generale agli strumenti di valutazione del rischio online ma non specificamente a OiRA**

### **Bulgaria**

L'approccio strategico alla SSL in Bulgaria è supportato dal Programma nazionale per la sicurezza e la salute sul lavoro 2022-2024 (NOSH 2022.2024). Questo programma è obsoleto e un nuovo programma non era ancora stato pubblicato al momento della stesura del presente articolo. Gli strumenti OiRA non sono menzionati specificamente nel NOSH obsoleto, ma vi sono riferimenti generali agli strumenti di valutazione del rischio online.

Il NOSH (2022-2024) ha evidenziato la necessità di diffondere materiale informativo in materia di SSL e guide alle buone pratiche. Gli strumenti di valutazione del rischio per il settore dell'istruzione sono menzionati nell'Obiettivo Operativo 1.3. "Fornire informazioni sulle politiche in materia di SSL".

### **Finlandia**

La politica finlandese per l'ambiente di lavoro e il benessere sul lavoro fino al 2030 menziona lo "strumento di valutazione dei rischi dell'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro" e sottolinea l'importanza della valutazione dei rischi legata all'individuazione e alla riduzione dei rischi e dell'esposizione introdotti dalle nuove tecnologie e dagli approcci lavorativi.

Il Piano quadro per le Divisioni di Sicurezza e Salute sul Lavoro 2024-2027 sottolinea la necessità di garantire che i luoghi di lavoro dispongano di strumenti sufficienti per la gestione dei rischi e l'adempimento degli obblighi di legge per ottenere miglioramenti permanenti sul posto di lavoro. Afferma inoltre che sono disponibili vari strumenti e metodi per la valutazione dei rischi. L'uso di strumenti elettronici è menzionato nel Piano di attuazione 2024-2027.

### **Lettonia**

Le Linee guida per la protezione sociale e le politiche del mercato del lavoro 2021-2027 stabiliscono, nell'attività 3.2.4, la disposizione per supportare le imprese, in particolare le micro e piccole imprese, nella creazione di un ambiente di lavoro sicuro e sano. Le Linee guida per il 2021-2027 descrivono la situazione e stabiliscono gli obiettivi generali per il rispettivo periodo. Per fornire piani di attività più dettagliati, sono disponibili documenti di supporto (Piani di sviluppo della tutela del lavoro) adottati dal Consiglio dei Ministri. Il Piano di sviluppo della tutela del lavoro per il 2024-2027, elaborato al fine di determinare misure specifiche per l'ulteriore sviluppo della sicurezza e della salute sul lavoro, non include un'attività speciale relativa all'OiRA.

Le misure volte a supportare le imprese, in particolare le micro e piccole imprese, nella creazione di un ambiente di lavoro sicuro e sano includono, tra le altre cose, piattaforme digitali e informazioni online.

### **Portogallo**

Al momento della stesura del presente articolo, era ancora in fase di elaborazione una nuova strategia in materia di SSL. La precedente Strategia nazionale per la salute e la sicurezza sul lavoro 2015-2020 non includeva un riferimento specifico agli strumenti OiRA, ma si prefiggeva l'obiettivo di fornire almeno cinque strumenti di autovalutazione online nel periodo 2015-2020 nell'ambito dell'Obiettivo 4, per promuovere l'informazione, la formazione, la partecipazione e la cooperazione sul posto di lavoro.

## **Partner OiRA che non hanno alcun riferimento a OiRA e nessun riferimento generale agli strumenti di valutazione del rischio online**

### **Repubblica Ceca**

Nella Repubblica ceca, lo sviluppo e l'aggiornamento degli strumenti OiRA è stato effettuato dal Ministero del lavoro e degli affari sociali e dall'(ex) Istituto di ricerca per il lavoro e gli affari sociali (Istituto di ricerca sulla sicurezza sul lavoro) (Výzkumný ústav bezpečnosti práce ? VÚBP). Lo sviluppo degli strumenti è stato il risultato del progetto VÚBP e V?B (Università Tecnica di Ostrava, Facoltà di Ingegneria della Sicurezza (Fakulta bezpečnostního inženýrství V?B ? Technické univerzity Ostrava).

Attualmente non esiste un nuovo Programma d'azione nazionale in materia di SSL e il Programma d'azione nazionale in materia di SSL per il periodo 2019-2020 non includeva alcun riferimento all'OiRA.

## **Lituania**

L'attuale Piano d'azione nazionale per la salute e la sicurezza sul lavoro (HSW) 2022-2027 delinea tre obiettivi principali e include otto compiti mirati. Due di questi compiti (e le azioni incluse in tali compiti) affrontano specificamente la valutazione del rischio. Tuttavia, l'OiRA non è menzionato esplicitamente nell'attuale Piano d'azione, che era incluso nel Piano d'azione nazionale per la salute e la sicurezza sul lavoro (HSW) 2017-2021.

## **Partner IRAT**

### **Danimarca**

La strategia nazionale (2020) in Danimarca menzionava "Maggiore aiuto per le piccole imprese" nell'iniziativa 6 . Più in dettaglio, affermava che l'Autorità danese per l'ambiente di lavoro avrebbe guidato le singole aziende nel soddisfare i requisiti della legge sull'ambiente di lavoro, che includono ad esempio la valutazione del posto di lavoro (APV) e una discussione annuale sull'ambiente di lavoro (Capitolo 3). Pertanto, deve essere chiaro ai luoghi di lavoro dove possono chiedere consulenza esterna, in modo che i piccoli luoghi di lavoro in particolare siano motivati ??a ricercare le conoscenze necessarie. Analogamente, la valutazione dei rischi prevista dalla legge (APV) doveva essere configurata come una soluzione digitale che i luoghi di lavoro possono utilizzare.

La Danimarca non ha una nuova strategia generale in materia di SSL. Un'ampia maggioranza del Parlamento danese ha concordato di rafforzare gli sforzi per l'ambiente di lavoro stabiliti nel nuovo Accordo politico a partire da marzo 2023. Il nuovo Accordo politico non menziona lo strumento di valutazione del posto di lavoro APV o altri strumenti di valutazione del rischio.

### **Estonia**

Dal 1999, la legge estone sulla salute e sicurezza sul lavoro impone a ogni datore di lavoro di effettuare una valutazione dei rischi dell'ambiente di lavoro, di identificare i fattori di rischio nell'ambiente di lavoro e di valutarne l'impatto sulla salute dei dipendenti. A marzo 2021, l'obbligo di presentare elettronicamente una valutazione dei rischi al database dell'ambiente di lavoro dell'Ispettorato del lavoro (TEIS) è stato aggiunto alla legge sulla salute e sicurezza sul lavoro (al § 13<sup>4</sup> (7)) . Lo strumento (TEIS), sviluppato dal Centro per i sistemi informativi sulla salute e il benessere, supporta i datori di lavoro nella conduzione della valutazione dei rischi. È disponibile nell'ambiente self-service dell'Ispettorato del lavoro (attualmente in fase di sviluppo). Accedendo all'ambiente self-service dell'Ispettorato del lavoro (user.ti.ee), i datori di lavoro possono effettuare la loro valutazione dei rischi utilizzando questo strumento.

La strategia di sviluppo "Estonia 2035" definisce gli obiettivi strategici per lo Stato e il popolo estone per i prossimi quindici anni e determina i cambiamenti necessari per raggiungerli. Il Piano di sviluppo del welfare 2023-2030 contribuisce all'attuazione degli obiettivi e degli scopi stabiliti nella strategia di sviluppo a lungo termine "Estonia 2035".

### **Irlanda**

La strategia in materia di SSL in Irlanda è definita in una dichiarazione strategica triennale, accompagnata da un programma di lavoro annuale. La strategia attuale è quella dell'Autorità per la salute e la sicurezza (2024), Dichiarazione strategica 2025-2027. L'Irlanda dispone di un proprio strumento di valutazione dei rischi online, BeSMART.ie ; risalente al 2010.

Il programma strategico contiene un riferimento specifico a BeSmart.ie. Si legge: "Abbiamo continuato a sviluppare il nostro strumento online di valutazione dei rischi e gestione della sicurezza BeSMART.ie, consentendo alle aziende di gestire e rispettare le proprie responsabilità in materia di salute e sicurezza. Ciò ha comportato l'integrazione di una nuova categoria aziendale per gli hub di lavoro da remoto, nonché lo sviluppo e la promozione di una valutazione del rischio per la qualità dell'aria interna".

## Paesi Bassi

OiRA è stato originariamente creato sul codice sorgente dello strumento olandese di valutazione del rischio RI&E.

Gli strumenti RI&E sono menzionati nella linea d'azione 1, obiettivo 1 della strategia nazionale OSH (Arbovisie 2040: De trend gekeerd "Samenwerken aan een gezond en veilig werkend Nederland") "Supporto per la stesura/aggiornamento di una RI&E di alta qualità con la prevenzione come punto di partenza, soprattutto per le PMI". L'obiettivo si riferisce anche direttamente allo steunpunt online RI&E che supporta le aziende nella selezione del giusto strumento di valutazione del rischio online. Le PMI possono utilizzare lo strumento "Algemene MKB RI&E (General SME RI&E)". Le aziende con meno di 25 lavoratori possono utilizzare lo strumento "Route naar RI&E (route to RI&E)"

## Spagna

Una priorità della Strategia spagnola sulla sicurezza e la salute sul lavoro 2023-2027 è aiutare le PMI a migliorare le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro. L'obiettivo 3 include un riferimento allo sviluppo e alla diffusione di strumenti per facilitare la gestione preventiva e l'integrazione della prevenzione nei processi aziendali per le PMI e le microimprese. Nell'ambito di questo obiettivo, tra gli altri, si stabilisce che tali strumenti e il supporto alla formazione e al rafforzamento delle capacità di datori di lavoro e lavoratori per gestire efficacemente la salute e la sicurezza nelle loro organizzazioni saranno migliorati. In questo contesto, la piattaforma online prevencion10.es è menzionata nella strategia.

La linea d'azione 3 comprende il compito di valutare Prevencion10.es e, se necessario, di adattare lo strumento per consentire alle aziende di sviluppare misure preventive, tenendo conto delle loro esigenze.

La linea d'azione 4.1 della strategia fa riferimento a linee guida pratiche e strumenti elettronici per aiutare le PMI a gestire i rischi ergonomici e psicosociali derivanti dalla digitalizzazione e dalle nuove forme di lavoro.

Prevention10.es è stato sviluppato dal Ministero del Lavoro, delle Migrazioni e della Previdenza Sociale attraverso l'INSST, in collaborazione con le Comunità ed è di proprietà della Segreteria di Stato per la Previdenza Sociale. Il portale Prevencion10.es è costituito da un insieme di strumenti e da una piattaforma di formazione il cui corretto utilizzo consente alle aziende con un massimo di 25 dipendenti di ottemperare facilmente agli obblighi stabiliti dalla normativa preventiva in Spagna.

## Conclusioni

Questa revisione delle strategie e della legislazione nazionale in materia di SSL mostra un forte sostegno a livello nazionale alla promozione dello strumento di valutazione del rischio online OiRA e di altri strumenti interattivi di valutazione del rischio online (IRAT) in generale. La maggior parte dei partner OiRA ha incluso OiRA o la menzione di strumenti interattivi di valutazione del rischio online nella propria strategia nazionale in materia di SSL. L'inclusione di OiRA (sia esplicitamente menzionata che come strumento interattivo di valutazione del rischio online in generale) in quanto tale può essere considerata un indicatore di successo dell'approccio OiRA. I partner confermano inoltre che l'inclusione di OiRA nell'approccio strategico nazionale procede spesso con le risorse necessarie e con misure concrete incluse nei piani d'azione nazionali a supporto dell'approccio strategico, come si può osservare anche in questa panoramica.

La ricerca qualitativa basata su interviste con gli utenti di OiRA e le parti interessate nazionali conferma ulteriormente quanto positivamente OiRA sia accolto a livello nazionale e in particolare dal gruppo target (MSE). La ricerca conferma anche che il sostegno ufficiale e la promozione di OiRA da parte delle autorità pubbliche hanno aumentato la sua credibilità e affidabilità, rendendo alcune aziende più inclini a utilizzare OiRA.

Fonte: [Oshwiki](#)



Licenza [Creative Commons](#)

---

[www.puntosicuro.it](http://www.puntosicuro.it)