

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 6 - numero 1144 di giovedì 16 dicembre 2004

SGSL e abbattimento dei costi

Dall'Inail una valutazione dei benefici derivanti dall'adozione di Sistemi di Gestione della salute e della Sicurezza sul Lavoro.

Pubblicità

Gli infortuni nei luoghi di lavoro potrebbero essere ridotti del 40% se le aziende pianificassero razionalmente attività di prevenzione e organizzazione aziendale, ad esempio mediante sistemi di gestione della salute e della Sicurezza sul lavoro (SGSL).

Lo sostiene l'Inail che, dalla pagine di "Dati Inail", ha valutato i benefici dell'adozione di tali sistemi in termini di andamento infortunistico.

---- L'articolo continua dopo la pubblicità ----

Un tema caro all'Istituto che a partire dal 2001 ha promosso i SGSL, anche mediante la realizzazione di linee guida, di un manuale e di una guida operativa (2003).

L'azienda che decide di applicare un tale sistema non si limita alla mera ottemperanza delle norme; "Come per gli altri problemi aziendali, il manager parte dalla situazione concreta, pianifica e programma le attività di sicurezza, ottimizza il rapporto costi/benefici, controlla l'evoluzione del lavoro in base ad opportuni indicatori, rimodella i piani per l'anno successivo alla luce dell'esperienza e delle analisi di bilancio."

In particolare il SGSL può agire positivamente sui danni dovuti a carenze organizzative.

Considerando i casi di infortunio indennizzati nel 2003 nei comparti Agricoltura, Industria e Servizi, un potenziale abbattimento degli infortuni del 40% derivante da una migliore pianificazione dell'organizzazione e della prevenzione, significherebbe circa 259000 casi in meno di infortuni ogni anno.

"Pianificare le attività d'impresa (selezione del personale, scelta di macchine e materie prime, tecniche e tecnologie di lavoro, progettazione e fornitura di beni e servizi), tenendo conto anche della sicurezza, - sostiene l'Inail - assicura flessione numerica degli infortuni e risparmi di gestione non esigui."



Questo articolo è pubblicato sotto una [Licenza Creative Commons](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/).