

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 10 - numero 2036 di venerdì 24 ottobre 2008

PUBBLIREDAZIONALE - Studio legale Dubini: sicurezza e salute dei lavoratori

Previsto a Milano per il prossimo 7 novembre il seminario "La gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro ? Corso dirigenti e preposti, obblighi fondamentali del d.lgs. n. 81/2008": per il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori.

Publicità

Si terrà a Milano il prossimo 7 novembre il seminario "LA GESTIONE DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO - DIRIGENTI E PREPOSTI, OBBLIGHI FONDAMENTALI DEL D. LGS. N. 81/2008: Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 (pubblicato sul Supplemento n. 108/L alla Gazzetta Ufficiale n. 101 del 30 aprile 2008) "Unico Testo Normativo" per il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori durante il lavoro.

---- L'articolo continua dopo la pubblicità ----

Il Seminario si propone di presentare ai partecipanti lo stato dell'arte in materia di LA GESTIONE DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO - CORSO DIRIGENTI E PREPOSTI E OBBLIGHI FONDAMENTALI DEL D.LGS. N. 81/2008: Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 (pubblicato sul Supplemento n. 108/L alla Gazzetta Ufficiale n. 101 del 30 aprile 2008) "Unico Testo Normativo" per il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori durante il lavoro: Seminario su gli obblighi fondamentali dell'"unico testo normativo", su compiti e responsabilità del datore di lavoro, del dirigente, del preposto, dei lavoratori, del responsabile del servizio di prevenzione e protezione e di tutti gli altri soggetti con obblighi di prevenzione, aspetti generali di valutazione dei rischi, la sorveglianza sanitaria, l'rspp e l'rls.

Gli **obblighi di legge** verranno dettagliatamente analizzati, con suggerimenti pratico-procedurali per una immediata applicazione delle prescrizioni normative.

Le **responsabilità penali** della gerarchia aziendale e dei lavoratori verranno illustrate in modo dettagliato ed esauriente. I partecipanti potranno anche **proporre quesiti** particolari sugli aspetti che riterranno di maggior interesse.

Obiettivi - Struttura del workshop

Fornire strumenti operativi ed elementi conoscitivi approfonditi per l'applicazione delle norme di legge, della giurisprudenza di legittimità, della prassi amministrativa e delle modalità aziendali in materia di corretta applicazione degli obblighi di legge in materia di sicurezza del lavoro attraverso la gestione della sicurezza e della salute del lavoro in azienda e presso l'ente.

Destinatari

Responsabili e addetti ai servizi aziendali di prevenzione e protezione, consulenti, operatori degli organi di vigilanza, figure aziendali coinvolte negli acquisti e nei rapporti con le imprese esterne, responsabili uffici tecnici. Dirigenti, datori di lavoro. **È un seminario di approfondimento**, non un corso obbligatorio per legge per acquisire la qualifica di Rspp e Aspp.

Durata del corso

7 ore: sessione mattutina 9,15-13; sessione pomeridiana: 14-17,35.

Chi è il docente

Rolando Dubini: avvocato specializzato in diritto penale del lavoro, sicurezza e salute dei lavoratori, formatore e consulente aziendale e di organi di vigilanza, collaboratore di alcuni parlamentari sui temi della sicurezza e salute dei lavoratori, sulla legge n. 123/2007 e sul d.lgs. "Testo unico" 2008 in materia di sicurezza del lavoro.

Metodologie

Relazione a tema e discussione di casi concreti. La didattica applicata al seminario è caratterizzata dal continuo ricorso all'analisi di casi concreti tratti dalla realtà e a indicazioni sulle procedure di sicurezza.

Documentazione

Dispensa cartacea con relazioni fuori commercio, cd rom con documentazione, facsimili, procedure in formato doc, abbonamento per un anno alla banca dati normativa Punto Sicuro offerta da MEGA ITALIA MEDIA srl Via Mattei, 1 25030 - Torbole Casaglia Telefono: 030 2650661 FAX: 030 3505271 Email: mim@megaitalia.it.

Attestato

Verrà rilasciato attestato di frequenza.

PROGRAMMA

9,00 registrazione dei partecipanti

9,15 inizio del seminario

11,00 pausa caffè

11,10 ripresa dei lavori

13,00 pausa pranzo di lavoro

14,00 inizio sessione pomeridiana

15,50 pausa caffè

16,00 ripresa dei lavori

17,35 termine dei seminario

TUTTE LE PRINCIPALI NOVITÀ DEL "TESTO UNICO" - D.LGS. N. 81/2008 - LA GESTIONE DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO - COMPITI DIRIGENTI E PREPOSTI E OBBLIGHI FONDAMENTALI DEL Decreto Legislativo 9 APRILE 2008 n. 81 (pubblicato sul Supplemento n. 108/L alla Gazzetta Ufficiale n. 101 del 30 aprile 2008)

"Unico Testo Normativo" per il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori durante il lavoro: Seminario su gli obblighi fondamentali dell'"unico testo normativo", su compiti e responsabilità del datore di lavoro, del dirigente, del preposto, dei lavoratori, del responsabile del servizio di prevenzione e protezione e di tutti gli altri soggetti con obblighi di prevenzione, aspetti generali di valutazione dei rischi e gestione degli appalti, la sorveglianza sanitaria, l'rssp e l'rls.

Approfondimento della valutazione dei rischi lavorativi, e di altri obblighi particolari, finalizzata a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza e salute dei lavoratori durante il lavoro, con individuazione dei criteri e del metodo per verificare il corretto adempimento degli obblighi normativi di gestione della sicurezza a carico dei datori di lavoro, e, in subordine, dei dirigenti, dei preposti, dei lavoratori e di tutte le altre figure responsabili come rspp, medico competente, progettisti dei luoghi di lavoro, fabbricanti, commercianti, concedenti in uso, noleggiatori, installatori e montatori di attrezzature di lavoro.

Verranno fornite indicazioni pratiche, procedurali e organizzative, modelli, e anche modulistica per adempiere correttamente gli obblighi di legge.

Anche con il supporto della giurisprudenza di legittimità e della prassi amministrativa, dal punto di vista del diritto penale del lavoro, verranno fornite indicazioni pratiche finalizzate allo svolgimento dell'attività prevenzionale da parte degli operatori della sicurezza sul lavoro.

Verrà presentato in sintesi anche il tema della responsabilità amministrativa dell'impresa: il D.Lgs 231/2001 prevede, oltre alla responsabilità diretta del dirigente/dipendente che commette il reato a vantaggio e nell'interesse della società, anche una responsabilità della stessa società, definita amministrativa ma in realtà penale, punita con pesanti sanzioni che possono comportare l'interdizione dell'attività o addirittura il commissariamento della società. E' possibile escludere, o almeno grandemente limitare, tale responsabilità?

L'esclusione della responsabilità dell'Ente e' possibile solo se l'organo dirigente ha adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del reato, Modelli di Organizzazione e di Gestione idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi.

Oggetto di specifica trattazione sarà la delega di funzioni

La delega antinfortunistica e' un tema delicato che richiede un corretto approccio capace di fronteggiare una corretta gestione

della sicurezza e gli eventuali "rischi" giudiziari. Occorre individuare con precisione i parametri di una delega "a regola d'arte". Il seminario fornisce gli elementi imprescindibili di una delega capace di reggere l'esame giudiziale.

ARGOMENTI CHE VERRANNO TRATTATI

Il miglioramento e la gestione della salute e sicurezza dei lavoratori durante il lavoro

DISPOSIZIONI GENERALI

- 1 ? Finalità della normativa di prevenzione
- 2 ? Definizioni fondamentali
- 3 - Campo di applicazione
- 4 - Computo dei lavoratori

rif.: art. 1, comma 2, lett. p, e 4, comma 7, l. n. 123 del 2007)

GESTIONE DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO

I - Misure di tutela e obblighi

- 15 - Misure generali di tutela - (rif.: art 3 d.lgs. n. 626/1994; art. 4 d.lgs. n. 277/1991)
- 16 - Delega di funzioni
- 17 - Obblighi del datore di lavoro non delegabili (rif.: art 4 d.lgs. n. 626/1994)
- 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente: approfondimento particolare
- 19 - Obblighi del preposto; approfondimento particolare
- 20 - Obblighi dei lavoratori
- 21 - Disposizioni relative ai componenti dell'impresa familiare di cui all' 230-bis del codice civile e ai lavoratori autonomi
- 22 - Obblighi dei progettisti (rif.: art. 6 d.lgs. n. 626/1994)
- 23 - Obblighi dei fabbricanti e dei fornitori (rif.: art. 6 d.lgs. n. 626/1994)
- 24 - Obblighi degli installatori (rif.: art. 6 d.lgs. n. 626/1994)
- 25 - Obblighi del medico competente (rif.: art. 17 d.lgs. n. 626/1994; art. 14 direttiva 89/391/CEE)
- 26 - Obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione (rif.: art. 1, comma 2, lett. s., n. 1, l. n. 123/2007; art. 7 d.lgs. n. 626/1994 modificato dalla l. n. 123/2007).
- 27 - Sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi (rif.: art. 1, comma 1, lett. m) e s) l. n. 123/2007)

II - Valutazione dei rischi

- 28 - Oggetto della valutazione dei rischi (rif.: art. 4 d.lgs. n. 626/1994)
- 29 - Modalità di effettuazione della valutazione dei rischi (rif.: art 4 d.lgs. n. 626/1994)
- 30 - Modelli di organizzazione e di gestione

III - Servizio di prevenzione e protezione

- 31 - Servizio di prevenzione e protezione (rif.: art. 8 d.lgs. n. 626/1994; art. 7 direttiva n. 89/391/CEE)
- 32 - Capacità e requisiti professionali degli addetti e dei responsabili dei servizi di prevenzione e protezione interni ed esterni (rif.: art. 8-bis d.lgs. n. 626/1994; art. 7 direttiva n. 89/391/CEE)
- 33 - Compiti del servizio di prevenzione e protezione (rif.: art. 9 d.lgs. n. 626/1994; art. 7 direttiva 89/391/CEE)
- 34 - Svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi (rif.: art. 10 d.lgs. n. 626/1994; art. 7, comma 7, direttiva n. 89/391/CEE)
- 35 - Riunione periodica (rif.: art. 11 d.lgs. n. 626/1994)

IV - Formazione, informazione e addestramento

- 36 - Informazione ai lavoratori (rif.: art. 21 d.lgs. n. 626/1994; art. 10 direttiva n. 89/391/CEE)
- 37 - Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti (rif.: art. 22 d.lgs. n. 626/1994; art. 12 direttiva n. 89/391/CEE)

VII - Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori

- 47 - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (artt. 18 e 19 d.lgs. n. 626/1994; art. 6, comma 3, lett. c, e art. 11 direttiva n. 89/391/CEE)v
- 48 - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (rif.: art. 1, comma 2, lett. g, l. n. 123/2007)
- 49 - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza di sito produttivo (rif.: art. 1, comma 2, lett. g, l. n. 123/2007)
- 50 - Attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (rif.: artt. 18 e 19 d.lgs. n. 626/1994; art. 6, comma 3, lett. c, e art. 11 direttiva 89/391/CEE)

- 51 - Organismi paritetici (rif.: art. 20 d.lgs. n. 626/1994)

- 52 - Sostegno alla piccola e media impresa, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriali e alla pariteticità

VIII - Documentazione tecnico amministrativa e statistiche degli infortuni

e delle malattie professionali

- 53 - Tenuta della documentazione

- 54 - Comunicazioni e trasmissione della documentazione

DISPOSIZIONI PENALI

I - SANZIONI

55 - Sanzioni per il datore di lavoro e il dirigente

56 - Sanzioni per il preposto

57 - Sanzioni per i progettisti, i fabbricanti, i fornitori e gli installatori

58 - Sanzioni per il medico competente

59 - Sanzioni per i lavoratori

60 - Sanzioni per i componenti dell'impresa familiare, i lavoratori autonomi, i piccoli imprenditori e i soci delle società semplici operanti nel settore agricolo

II - DISPOSIZIONI IN TEMA DI PROCESSO PENALE

61 - Azione di regresso e costituzione di parte civile

62. La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni: D. Lgs. 231/2001 e sicurezza del lavoro

- La Responsabilità Amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni ? quadro normativo di riferimento attuale e futuro

- La Responsabilità amministrativa: aspetti giuridico-processuali ed applicazioni giurisprudenziali (magistrato)

- Responsabilità Amministrativa delle Imprese: il modello organizzativo quale strumento di tutela delle Società

- La metodologia per la costruzione del Modello Organizzativo nelle società. Applicazione pratica nell'adozione ed attuazione dei Modelli Organizzativi

- L'Organismo di Vigilanza, il Codice Etico ed il Sistema Disciplinare interno

- Sistemi di gestione della sicurezza del lavoro: il D. Lgs. n. 626/94 come sistema di gestione. Le linee guida Uni-Inail 2001. Il BS OSHAS 18001:2007

63. DELEGA DEI COMPITI PREVENZIONISTICI (ARTT. 1-2-4 D. LGS. N. 626/94)

63.1 La delega dei compiti prevenzionistici nel diritto vigente

Obbligo di vigilanza

I soggetti responsabili nelle s.n.c. e nelle s.r.l.

63.2 La delega dei compiti prevenzionistici secondo gli orientamenti della corte di cassazione.

63.2.1 Le condizioni oggettive e soggettive di validità della delega

63.2.2. Certezza della delega, conferimento della stessa a persona capace, e conferimento dei necessari poteri decisionali e di spesa

63.2.3 Legittimità della delega: ampiezza e complessità dell'azienda tale da rendere impossibile all'obbligato il rispetto delle norme prevenzionistiche

63.3 Esplicitazione della delega e dell'accettazione

63.4 La prova della delega

63.5. Legittimità della delega: affidamento dell'incarico a persona tecnicamente capace, con poteri decisionali e di spesa e consenziente

63.6 Sull'autonomia finanziaria e i poteri di spesa

63.7 Divieto di interferenza ed ingerenza

63.8. Distinzione di compiti tra datore di lavoro delegato e preposto.

63.9. La verifica della efficacia e della validità della delega dei compiti di prevenzione infortuni da parte dell'organo di vigilanza

1) presenza di delega scritta

2) assenza di delega scritta

2a) netta distinzione tra mansioni amministrative e mansioni tecniche

2b) confusione tra mansioni amministrative e mansioni tecniche

63.10 Obbligo di sorveglianza e vigilanza

63.11 Principio di effettività

63.12 La delega di funzioni a professionisti esterni

Datore di lavoro, nomina Rspg e responsabilità

Notifica della prescrizione e amministratore di diritto mero prestanome

Delega e giurisprudenza

La delega di funzioni: il principio di non connivenza del delegante

Dove si svolge il seminario

Milano: 12 settembre 2008, Hotel Domenichino, Via Domenichino, 41 - 20149 Milano

[Tel. +39.02.48009692 +39.02.48003757 Fax +39.02.48003953]

[Nel centro di Milano, vicino al polo fieristico e al nuovo futuro, comodamente e rapidamente raggiungibile da ogni direzione sia con l'auto, sia con i principali mezzi di trasporto pubblico. A 100 metri dall'albergo si ferma la metropolitana, "linea rossa" 1, (stazione "Amendola"):

<http://www.hoteldomenichino.com/it/location.htm>

hd@hoteldomenichino.com

<http://www.hoteldomenichino.com/it>

Programma Seminari 2008 Studio Legale Dubini

- 14 novembre 2008 LA VALUTAZIONE DEI RISCHI, APPALTI E CANTIERI: Decreto Legislativo 9 APRILE 2008 n. 81 (pubblicato sul Supplemento n. 108/L alla Gazzetta Ufficiale n. 101 del 30 aprile 2008) "Unico Testo Normativo" per il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori durante il lavoro: IL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI secondo le nuove disposizioni in vigore dal 1 gennaio 2009, la segnaletica di sicurezza, i dpi, attrezzature e macchine, luoghi di lavoro, alcol e stupefacenti. Appalti, subappalti, forniture di beni e servizi: compiti e responsabilità della gerarchia aziendale. L'informazione e la valutazione dei rischi da interferenze, le procedure, i costi della sicurezza. Cantieri mobili e temporanei: tutte le novità. INDICAZIONI OPERATIVE

- 5 dicembre 2008 TUTTE LE PRINCIPALI NOVITÀ DEL "TESTO UNICO" - D.LGS. N. 81/2008 - LA GESTIONE DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO: GLI OBBLIGHI FONDAMENTALI PER DATORI DI LAVORO, DIRIGENTI, PREPOSTI E LAVORATORI nel Decreto Legislativo 9 APRILE 2008 n. 81 (pubblicato sul Supplemento n. 108/L alla Gazzetta Ufficiale n. 101 del 30 aprile 2008). "Unico Testo Normativo" per il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori durante il lavoro: Seminario su gli obblighi fondamentali dell'"unico testo normativo", TUTTI GLI ASPETTI FONDAMENTALI: LA VALUTAZIONE DEI RISCHI COMPLETA E ADEGUATA (aspetti generali di valutazione dei rischi e gestione degli appalti), su compiti e responsabilità del datore di lavoro, del dirigente, del preposto, dei lavoratori, del responsabile del servizio di prevenzione e protezione e di tutti gli altri soggetti con obblighi di prevenzione, LA DELEGA DI FUNZIONI DEL DATORE DI LAVORO A REGOLA D'ARTE, FORMAZIONE, informazione e addestramento dei lavoratori e degli altri soggetti aziendali, la sorveglianza sanitaria, l'rssp e l'rls.

- 12 dicembre 2008 LA VALUTAZIONE DEI RISCHI, APPALTI E CANTIERI: Decreto Legislativo 9 APRILE 2008 n. 81 (pubblicato sul Supplemento n. 108/L alla Gazzetta Ufficiale n. 101 del 30 aprile 2008) "Unico Testo Normativo" per il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori durante il lavoro: IL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI secondo le nuove disposizioni in vigore dal 1 gennaio 2009, la segnaletica di sicurezza, i dpi, attrezzature e macchine, luoghi di lavoro, alcol e stupefacenti. Appalti, subappalti, forniture di beni e servizi: compiti e responsabilità della gerarchia aziendale. L'informazione e la valutazione dei rischi da interferenze, le procedure, i costi della sicurezza. Cantieri mobili e temporanei: tutte le novità. INDICAZIONI OPERATIVE

- 23 gennaio 2009 LA VALUTAZIONE DEI RISCHI, APPALTI E CANTIERI: Decreto Legislativo 9 APRILE 2008 n. 81 (pubblicato sul Supplemento n. 108/L alla Gazzetta Ufficiale n. 101 del 30 aprile 2008) "Unico Testo Normativo" per il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori durante il lavoro: IL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI secondo le nuove disposizioni in vigore dal 1 gennaio 2009, la segnaletica di sicurezza, i dpi, attrezzature e macchine, luoghi di lavoro, alcol e stupefacenti. Appalti, subappalti, forniture di beni e servizi: compiti e responsabilità della gerarchia aziendale. L'informazione e la valutazione dei rischi da interferenze, le procedure, i costi della sicurezza. Cantieri mobili e temporanei: tutte le novità. INDICAZIONI OPERATIVE

- 30 gennaio 2009 TUTTE LE PRINCIPALI NOVITÀ DEL "TESTO UNICO" - D.LGS. N. 81/2008 - LA GESTIONE DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO: GLI OBBLIGHI FONDAMENTALI PER DATORI DI LAVORO, DIRIGENTI, PREPOSTI E LAVORATORI nel Decreto Legislativo 9 APRILE 2008 n. 81 (pubblicato sul Supplemento n. 108/L alla Gazzetta Ufficiale n. 101 del 30 aprile 2008). "Unico Testo Normativo" per il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori durante il lavoro: Seminario su gli obblighi fondamentali dell'"unico testo normativo", TUTTI GLI ASPETTI FONDAMENTALI: LA VALUTAZIONE DEI RISCHI COMPLETA E ADEGUATA (aspetti generali di valutazione dei rischi e gestione degli appalti), su compiti e responsabilità del datore di lavoro, del dirigente, del preposto, dei lavoratori, del responsabile del servizio di prevenzione e protezione e di tutti gli altri soggetti con obblighi di prevenzione, LA DELEGA DI FUNZIONI DEL DATORE DI LAVORO A REGOLA D'ARTE, FORMAZIONE, informazione e addestramento dei lavoratori e degli altri soggetti aziendali, la sorveglianza sanitaria, l'rssp e l'rls.

Costi

Per partecipante: Euro 375,000 oltre IVA % (enti pubblici IVA esenti) con ritenuta d'acconto (20%).

INDICARE ESATTAMENTE AL MOMENTO DELL'ISCRIZIONE LA SOMMA PAGATA PER OGNI SINGOLO PARTECIPANTE.

La quota comprende: dispensa cartacea con relazioni fuori commercio, cd rom con documentazione, facsimili, procedure in formato doc, riutilizzabile, attestato di partecipazione; 2 coffee break, pranzo di lavoro, abbonamento per un anno alla banca dati normativa Punto Sicuro.

Per ogni partecipante della stessa struttura oltre il primo, l'importo sarà scontato del 10%. Dal terzo in poi lo sconto é del 15%.

Per l'adesione e per ogni informazione:

Telefonare al 3297217082 dalle 9 alle 19 dal lunedì al sabato, Fax 0236509200

Oppure scrivere a studiolegaledubini@interfree.it.



Questo articolo è pubblicato sotto una [Licenza Creative Commons](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/).

www.puntosicuro.it