PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 12 - numero 2459 di giovedì 02 settembre 2010

PUBBLIREDAZIONALE ? Nuovo corso online per la formazione degli RLS del settore Edilizia

Mega Italia Media propone un nuovo sito dedicato alla formazione specialistica per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza del settore Edilizia

Il Decreto legislativo 81/08 prevede che il datore di lavoro fornisca all'RLS (**rappresentante dei lavoratori per la sicurezza** eletto dagli altri lavoratori per occuparsi degli aspetti concernenti la salute e la sicurezza durante il lavoro in loro rappresentanza) una formazione specifica con un corso base della durata di **almeno 32 ore** (salvo diverse determinazioni del contratto collettivo). E' inoltre previsto **l'obbligo di aggiornamento periodico**, la cui durata non deve essere inferiore a 4 ore annue per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori e a 8 ore annue per le imprese che occupano più di 50 lavoratori.

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-SCORM1-[EL0032_EDI] ?#>

Il corso online per RLS del settore EDILIZIA progettato ed erogato da Mega Italia Media (**soggetto formatore accreditato alla Regione Lombardia)** risponde alle richieste del D.Lgs. 81/08 contemplando nei propri corsi una sezione generale della durata 20 ore con i seguenti contenuti formativi:

? contenuti principali del Decreto legislativo 81/08;
? strumenti fondamentali a disposizione del RLS;
? analisi e approfondimento delle attività svolte dal RLS in azienda;
? conoscenza delle modalità di valutazione dei rischi, del sistema di gestione della sicurezza, degli strumenti per conoscere i rischi della propria azienda.

Ed una parte specialistica della durata minima di 12 ore espressamente dedicata ai rischi specifici del settore "EDILIZIA" e delle misure di prevenzione e protezioni adottate in azienda, con l'approfondimento dei rischi specifici rilevanti all'interno del settore di attività della propria azienda.

Per visionare la scheda di presentazione di questo corso per RLS del settore EDILIZIA clicca qui.

FG

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.