

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 14 - numero 2827 di venerdì 30 marzo 2012

Pubbliredazionale - La nuova formazione alla sicurezza dei dirigenti

Corsi in e-learning per i dirigenti nel rispetto normativo e qualitativo del recente Accordo sulla formazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro.

L' **Accordo del 21 dicembre 2011** per la formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro non riguarda solo i lavoratori, ma anche due figure molto importanti nell'organizzazione e gestione della sicurezza in azienda: i **dirigenti** e i **preposti**.

Il **dirigente** è in particolare la persona che, in ragione delle competenze professionali e dei poteri gerarchici e funzionali dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa. Ad esempio organizzando in modo adeguato e sicuro l'utilizzo delle strutture e i mezzi messi a disposizione dal datore di lavoro.

Una buona formazione dei dirigenti è dunque un elemento imprescindibile per ogni idonea politica aziendale di tutela della sicurezza e salute nel posto di lavoro: deve permettere ai dirigenti sia di conoscere e fronteggiare i rischi che si possono incontrare nel luogo di lavoro, sia di acquisire gli strumenti idonei per organizzare e sovrintendere alla gestione della sicurezza.

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-SCORM1-[EL0326] ?#>

Proprio per garantire le necessarie competenze professionali adeguate alla natura dell'incarico, **Mega Italia Media srl** - un'azienda che dal 1988 produce e commercializza centinaia di corsi multimediali per la formazione sulla sicurezza sul lavoro ? propone un **corso in e-learning per i dirigenti** che rispetta tutti i possibili parametri qualitativi, a partire da quelli richiesti dall'Accordo approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome.

Come sempre i corsi in e-learning progettati e proposti da Mega Italia Media srl - all'avanguardia nello sviluppo e progettazione di piattaforme di formazione online - rispettano quattro importanti **pilastri qualitativi**:

- **multimedialità**: integrazione, nel percorso didattico, di diversi strumenti (video, presentazioni in diapositiva, documenti, test) per favorire una migliore comprensione dei contenuti;
- **interattività**: interazione degli utenti del corso con l'e-tutor (la figura di riferimento per gli utenti prevista dall'Accordo Stato-Regioni del 2001) o con gli altri utenti del corso;
- **monitoraggio** continuo dell'attività e del livello di apprendimento;
- **rigido rigore didattico**: l'utente è obbligato a seguire il corso interamente per accedere ai test di verifica che abilitano, se superati, il passaggio alla lezione successiva. È necessario rispondere correttamente ad almeno l'80% delle domande. E se si sbaglia un test, questo viene riproposto con nuove domande. È presente, inoltre, un sistema che non consente all'utente di svolgere altre attività sul personal computer mentre segue il corso, pena la messa in pausa automatica dello stesso.

Ricordiamo che l'**Accordo approvato il 21 dicembre 2011** prevede per i **dirigenti** uno specifico percorso formativo in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro e ne definisce contenuti e durata.

In particolare è previsto un unico **corso di formazione della durata minima di 16 ore**, organizzato su quattro moduli didattici, che sostituisce integralmente la formazione prevista per i lavoratori.

Il corso per dirigenti è effettuabile in e-learning, tranne la verifica finale in presenza obbligatoria che deve essere svolta da un idoneo esaminatore con esperienza almeno triennale professionale o di formazione su sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

Questi i **quattro moduli previsti dall'accordo**:

- modulo 1: giuridico ? normativo;
- modulo 2: gestione ed organizzazione della sicurezza;
- modulo 3: individuazione e valutazione dei rischi;
- modulo 4: comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori

Il corso in e-learning proposto da **Mega Italia Media srl** per i dirigenti è dunque di 16 ore e, rispettando quanto richiesto dall'Accordo, segue il seguente **programma**:

- principi giuridici della sicurezza sul lavoro: *sistema legislativo e giurisprudenza*;
- i ruoli della sicurezza: *i soggetti del sistema di prevenzione*;
- gestione ed organizzazione della sicurezza sul lavoro: *modelli di gestione e responsabilità amministrativa D.Lgs.231/01*;
- gestione della sicurezza nei contratti di appalto: *obblighi nell'impresa affidataria e stima degli oneri della sicurezza*;
- individuazione e valutazione dei rischi: *criteri e strumenti*;
- misure di prevenzione e protezione e sorveglianza sanitaria;

- comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori: *competenze e tecniche relazionali, relazioni sindacali*;

Oltre ai test in itinere con domande a risposta multipla, al termine si terranno due **test di verifica dell'apprendimento**:

- test di verifica con domande a risposta multipla;
- test di verifica con domande a risposta libera la cui correttezza è esaminata da un docente.

A questi seguirà la già citata verifica finale in presenza.

L'infrastruttura tecnologica di erogazione dei corsi on-line garantisce continuità del servizio 24 ore su 24 e tutta l'attività del corsista è quotidianamente seguita da un e-tutor a disposizione per risolvere eventuali problemi o rispondere alle domande.

Per informazioni sui corsi contattare Mega Italia Media S.r.l. - Via Roncadelle 70A, 25030 Castel Mella ? Brescia - Tel. +39.030.2650661 - Fax: +39.030.2151005 - info@megaitaliamedia.it - <https://www.megaitaliamedia.com/it/>



Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

www.puntosicuro.it