PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 12 - numero 2518 di giovedì 25 novembre 2010

PUBBLIREDAZIONALE ? Formare i lavoratori con il videocorso OttoUno

La soluzione semplice, economica ed efficace per la formazione e informazione dei lavoratori sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, come previsto dall'articolo 36 e 37 del Decreto legislativo 81/2008.

Nel **Decreto Legislativo 81 dell'aprile 2008** (che ha abrogato il precedente Decreto Legislativo 626 del 1994) una grande attenzione è rivolta agli aspetti di formazione, informazione e addestramento dei lavoratori per quanto riguarda la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro.

All'interno del decreto questi concetti sono ripresi più volte (si parla di informazione 32 volte, di formazione ben 93 volte e di addestramento 6 volte) e in un vasto numero di articoli. Il legislatore ha però creato anche una sezione specifica composta da due articoli espressamente rivolti a definire gli obblighi riguardo all'informazione e alla formazione. Si tratta della sezione IV, intitolata "formazione, informazione e addestramento" composta da due articoli: l'**articolo 36** dedicato all'informazione ai lavoratori, e l'**articolo 37,** dedicato alla formazione dei lavoratori e loro rappresentanti.

Per una corretta comprensione di questi articoli, è necessario conoscere le accezioni che la norma attribuisce a questi termini, reperibile all'interno dell'articolo 2 ? Definizioni - del suddetto Decreto.
Da questo articolo veniamo a sapere che per " **informazione**" si intende il "complesso delle attività dirette a fornire conoscenze utili alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi in ambiente di lavoro; per " **formazione"** si intende un "processo educativo attraverso il quale trasferire ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi"; e per " **addestramento**" si intende il "complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro".

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[DVD073] ?#>

Sulla base di queste definizione si muove quindi il legislatore nella compilazione degli articoli 36 e 37, il cui comune denominatore è nell'**obbligo per il datore di lavoro di provvedere ad erogare sufficiente ed adeguata formazione ed informazione** a ciascun lavoratore su rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi. Quest'obbligo è relativo sia alle attività della impresa in generale; sia alle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro; sia infine sui rischi specifici cui è esposto il lavoratore in relazione all'attività svolta.

Inoltre, il datore di lavoro deve sempre temere presente che il contenuto dell'informazione e della formazione erogate deve essere facilmente comprensibile per i lavoratori e deve consentire di acquisire le relative conoscenze, anche rispetto alle diverse conoscenze linguistiche.

Ultimo punto estremamente importante all'interno di questi articoli è il fatto che la formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi e deve sempre avvenire in occasione della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro; del trasferimento o cambiamento di mansioni; della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.

Per poter erogare a tutti i lavoratori presenti in azienda queste informazioni relative alla sicurezza e le necessarie quote di formazione e di addestramento il datore di lavoro può utilizzare con soddisfazione i videocorsi prodotti e realizzati **da Mega Italia Media di Brescia**, azienda leader in Italia nella progettazione e commercializzazione di corsi multimediali per la formazione nella sicurezza su l lavoro.

Per assolvere con efficacia agli obblighi posti dagli articoli 36 e 27 del decreto legislativo 81/08 il videocorso di riferimento è il **" videocorso Ottouno",** appositamente progettato da Mega Italia Media per consentire al datore di lavoro, al formatore docente della sicurezza, all'RSPP o al consulente di erogare corsi di informazione e formazione particolarmente efficaci, approfonditi e, al contempo, semplici da programmare e da seguire.

Il kit didattico del corso è costituito da diversi materiali multimediali che consentono l'erogazione di un corso completo, la sua valutazione e la sua registrazione documentale:
- il **DVD del corso**, della durata di circa 70 minuti, realizzato con un linguaggio televisivo ricco di esemplificazioni che rende il corso particolarmente gradevole da seguire da parte dei lavoratori;
- una **presentazione costituita da 138** slides (in formato PowerPoint®) da utilizzare in aula per commentare e approfondire il corso, alternare la proiezione dei filmati e guidare il formatore nell'esposizione. Le slides sono modificabili ed integrabili dal docente con eventuali contenuti personalizzati e specifici;
- il **manuale operativo per il tutor**, che consente al formatore di muoversi tra i contenuti del corso e di formattare il corso sulla base delle proprie esigenze:
- il **test di verifica dell'apprendimento**, da utilizzare alla fine del corso per verificare le conoscenze acquisite dai partecipanti;
- il **manuale illustrato a colori** da 64 pagine (anche acquistabile in più copie) da lasciare ai partecipanti del corso con modulo per dimostrare la formazione erogata;
- **la dispensa stampabile** per gli allievi con le slides del corso e lo spazio per le note;
- **il poster della segnaletica** di sicurezza
- **Altri documenti operativi** per la corretta gestione del corso: programma del corso, registro presenze, questionario di gradimento e modello di attestato.

Il **Videocorso OttoUno** aiuta il datore di lavoro o il consulente a risolvere gli **obblighi di formazione e informazione** previsti dalla legge per tutti i lavoratori, efficacemente, economicamente ed in modo ripetibile. E' quindi la soluzione più semplice e conveniente a disposizione del datore di lavoro per attuare quanto richiesto dal decreto legislativo 81/2008 riguardo alla informazione e formazione generale dei lavoratori sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per visitare il sito del videocorso OTTOUNO e leggere nel dettaglio tutti i contenuti del corso **clicca qui**.

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

---

www.puntosicuro.it