

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 14 - numero 2821 di giovedì 22 marzo 2012

Pubbliredazionale - Accordi formativi: nuovi corsi online per lavoratori

Sono disponibili i nuovi corsi in modalità e-learning in conformità ai recenti Accordi sulla formazione dei lavoratori in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e in linea con le più recenti evoluzioni della tecnica.

Brescia, 22 Mar - L' **Accordo del 21 dicembre 2011 per la formazione dei lavoratori**, accordo previsto dal Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, rappresenta sicuramente un importante passo in avanti per favorire quella **formazione di qualità** che può aiutare lavoratori e aziende a costruire una vera prevenzione degli incidenti e delle malattie professionali nei luoghi di lavoro. Una formazione che sia pratica, aggiornata, efficace e, nel caso dell'e-learning - metodologia formativa che sfrutta la rete di internet - sia "dinamica e adeguata all'evoluzione dell'esperienza e della tecnica".

Una formazione e-learning aggiornata che rispetta tutti i possibili parametri qualitativi è quella proposta per la formazione generale dei lavoratori dall'azienda **Mega Italia Media srl**, un'azienda che dal 1988 produce e commercializza centinaia di corsi multimediali per la formazione sulla sicurezza sul lavoro e sviluppa piattaforme di formazione online utilizzate da anni da alcune tra le più importanti aziende italiane e multinazionali.

I corsi proposti sono adatti a tutti i **lavoratori**, intesi dal D.Lgs. 81/2008 come tutte le persone che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolgono un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere una professione. E per rendere ancora più efficace il corso in e-learning è stato anche elaborato un percorso specifico per tutti coloro che lavorano negli uffici utilizzando immagini esemplificative legate a questa tipologia specifica di attività.

Nel corso, malgrado l'Accordo non ne preveda l'obbligo, sono presenti test per la formazione dei lavoratori: un indispensabile momento per favorire l'assimilazione dei contenuti del corso e per permettere all'utente una verifica della comprensione e dell'apprendimento.

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-SCORM1-[EL0330] ?#>

I corsi online progettati e proposti da Mega Italia Media srl offrono qualità e rigore didattico: tutti i contenuti dei corsi sono progettati rispettando la normativa vigente e sono offerti con una metodologia didattica multimediale grado di comunicare con chiarezza ed efficacia all'utente.

Sono infatti quattro i **pilastri qualitativi dei corsi in e-learning** rispettati:

- **multimedialità**: integrazione, nel percorso didattico, di diversi strumenti (video, presentazioni in diapositiva, documenti, test) per favorire una migliore comprensione dei contenuti;
- **interattività**: interazione degli utenti del corso con il tutor o con gli altri utenti del corso e interazione con i contenuti didattici presenti nella piattaforma per favorire percorsi di studio personalizzati;
- **monitoraggio** continuo dell'attività e del livello di apprendimento;
- **rigido rigore didattico**: l'utente è obbligato a seguire il corso interamente per accedere ai test di verifica che abilitano, se superati, il passaggio alla lezione successiva. È necessario rispondere correttamente ad almeno l'80% delle domande. E se si sbaglia un test, questo viene riproposto con nuove domande. È presente, inoltre, un sistema che non consente all'utente di svolgere altre attività sul personal computer mentre segue il corso, pena la messa in pausa automatica dello stesso.

Ricordiamo che l'**Accordo approvato il 21 dicembre 2011** dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome individua la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione per i lavoratori.

In particolare il percorso formativo obbligatorio per i lavoratori si articola in due momenti distinti:

- una **Formazione Generale** che può essere svolta in e-learning e che riguarda tutti i settori o comparti aziendali: ha una durata non inferiore alle 4 ore e deve essere dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro;
- una **Formazione Specifica** da svolgere in presenza di un docente in relazione ai rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

I due corsi e-learning proposti da **Mega Italia Media srl** riguardano la formazione generale:

- un **corso di 4 ore di formazione generale per i lavoratori**;
- un **corso di 4 ore di formazione generale per i lavoratori che operano negli uffici**.

L'infrastruttura tecnologica di erogazione dei corsi online garantisce continuità del servizio 24 ore su 24 e tutta l'attività del corsista è quotidianamente seguita da un Tutor a disposizione per risolvere eventuali problemi o rispondere alle domande.

Questo il **programma dei due corsi**:

- introduzione al corso;
- organizzazione del sistema aziendale della prevenzione e della protezione;
- diritti e doveri dei soggetti aziendali relativamente alla sicurezza;
- il sistema istituzionale e gli organi di vigilanza, controllo e assistenza;
- organizzazione della prevenzione e protezione: misure per affrontare i principali rischi nei luoghi di lavoro.

Una formazione e-learning qualitativamente rigorosa può consentire una formazione efficace, chiara, interattiva. Non necessita spostamenti dal luogo di lavoro e permette un maggiore controllo delle attività formative in termini di valutazione e di certificazione.

RTM



Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

www.puntosicuro.it