PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 12 - numero 2358 di venerdì 19 marzo 2010

Prisma: formazione gratuita per le imprese di Milano e Lodi

Fondimpresa finanzia corsi di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per le aziende con meno di 200 dipendenti delle province di Milano e Lodi. Le possibilità del progetto Prisma.

google_ad_client

PRISMA è l'acronimo di Prevenzione e Riqualificazione Integrate: Sicurezza e Mercato Aziendale.
Si tratta di un progetto formativo promosso da Fondimpresa e realizzato attraverso una Associazione Temporanea di Scopo, formata da Associazione Ambiente e Lavoro (capofila), **AiFOS**(Associazione Italiana Formatori della Sicurezza sul Lavoro), Centro Lavoro Ovest Milano CLOM, IFOA (Istituto Formatori Operatori Aziendali), Istituto Ambiente Europa. Un gruppo di partner di prim'ordine nel settore della formazione della sicurezza sul lavoro di provata esperienza e qualità.
Tale progetto è stato ammesso al finanziamento da parte di Fondimpresa, nell'ambito dell'Avviso 2/2008, ed ha raccolto il consenso e la condivisione delle parti sociali presenti nella Lombardia.

---- L'articolo continua dopo la pubblicità ----

.

Il progetto Prisma assume l'*interattività* quale scelta progettuale, e nel contempo, la *priorità* di alcune aree tematiche che diventano centrali rispetto ad altre aree come l' **Ambiente**, la **Sicurezza** e l'**innovazione organizzativa** come area primaria e centrale e baricentro delle altre aree tematiche del progetto; lo **Sviluppo Organizzativo;** l'**Innovazione tecnologica;** le **Competenze tecnico-professionali**; la **Competenze gestionali e di processo**; la **Qualificazione** e **riqualificazione** integrata e collegata all'area centrale.
"PRISMA" si prefigge obiettivi aggiornati e innovati alla luce di un contesto in marcata crisi economica, ove soprattutto le PMI necessitano maggiormente di interventi di riqualificazione, che deve e può essere supportata da adeguate iniziative di formazione mirata ed indirizzata verso le nuove esigenze di tenuta e sviluppo della competitività nazionale ed internazionale, secondo specifici bisogni e opportunità.
Tali **obiettivi** possono essere declinati nel favorire il processo di analisi e monitoraggio delle scelte aziendali secondo le linee guida dei sistemi di gestione, anche integrati tra qualità, ambiente e sicurezza; sviluppare le diverse competenze e incentivare l'aggiornamento delle professionalità; stimolare le capacità aziendali di analisi dei bisogni e dell'evoluzione dei mercati, promuovere l'innovazione di prodotto, di processo e organizzativa; integrare le tematiche connesse alla salute dei lavoratori e la tutela dell'ambiente con il potenziamento del sistema professionale delle imprese.

In termini generali gli **obiettivi strategici** assunti dal Piano sono riferiti ad **accrescere la "cultura aziendale"** intesa in senso economico, gestionale, produttivo, e tecnologico, ma anche di **sicurezza sul lavoro** ed ambientale, ecc.; favorire l'**apprendimento continuo** e migliorare la produttività della formazione; coniugare il momento produttivo con quello formativo; **valorizzare le risorse** già presenti in azienda sviluppando e capitalizzando il *know how*; **condividere i risultati** della sperimentazione del modello proposto con la comunità di pratica che è costituita dai membri dell'ATS, dai docenti/formatori, dai titolari e referenti delle aziende coinvolte nel progetto, dalle parti sociali.

Il Piano prevede la destinazione di corsi a **lavoratori occupati** (operai, Impiegati e quadri), anche in stato di cassa integrazione, dipendenti di aziende che versano il contributo dello 0,30% di cui all'art. 25 Legge 845/78.
Le azioni formative previste privilegeranno e garantiranno la presenza di lavoratori provenienti da imprese **fino a 200 dipendenti**, **iscritte a Fondimpresa,** ovvero che dimostrino di aver proceduto all'iscrizione al Fondo prima dell'avvio delle

attività formative, ed appartenenti all'area territoriale di riferimento al Piano: provincia di Milano e provincia di Lodi.
Il 30% dei destinatari deve essere rappresentato da **donne**, e il 20% da **soggetti statisticamente non favoriti** (over 45, immigrati, lavoratori a rischio CIG o mobilità, lavoratori diversamente abili).
Ogni azione formativa sarà destinata ad **almeno 5 lavoratori**, con modalità formative innovative (è previsto anche l'affiancamento, la Formazione a distanza) e sarà di **almeno 8 ore**, completate dalla verifica finale dell'apprendimento.
La partecipazione delle aziende al Piano formativo "Prisma" è completamente gratuita; per aderire, è sufficiente compilare la scheda di manifestazione di interesse. (*Per la compilazione si veda il link sottostante*)
L'erogazione della singole azioni formative è da effettuarsi in orario lavorativo e da diritto ad un rimborso della quota di retribuzione oraria in misura percentuale alla dimensione dell'azienda.
Per ulteriori informazioni, telefonare ad Aifos
Elena Bonfiglio
Tel. 030 6595031
Fax. 030 6595040
elena.bonfiglio@aifos.it
www.aifos.it

Link diretto alla pagina di Prisma

Scheda di manifestazione di interesse

Autocertificazione dell'adesione a Fondimpresa

FG

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

---

www.puntosicuro.it