PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 4 - numero 640 di venerdì 11 ottobre 2002

Premi per i lavoratori senza infortuni

Accade in una azienda italiana. L'altra faccia della medaglia...

"Sicuri e premiati", è lo slogan di una singolare, e forse discutibile, iniziativa di una grande azienda galvanotecnica italiana.

Per incentivare il rispetto delle procedure di sicurezza l'azienda ha deciso di premiare i lavoratori che non subiscono infortuni... Ad ogni dipendente, ad esclusione degli impiegati negli uffici, viene assegnato un punteggio che viene incrementato se il dipendente non ha infortuni, diminuito, proporzionalmente ai giorni di assenza, in caso contrario.

Accumulando punti, così come avviene per le promozioni dei supermercati, il dipendente può ottenere premi di vario genere, da oggetti in cristallo fino ad un week-end in una capitale europea.

L'iniziativa solleva tuttavia alcune perplessità.

La cronaca di ogni giorno mostra che le cause degli infortuni non dipendono solo dal mancato rispetto di misure di sicurezza da parte dei lavoratori, ma sono da ricercarsi in molti casi nell'ambiente e nelle condizioni di lavoro.
Il lavoratore inoltre deve essere formato alla sicurezza sul lavoro, che deve divenire un valore e non un..."premio".

Il timore di perdere "punti", e di conseguenza il regalo, non potrebbe forse indurre alcuni dipendenti a non denunciare piccoli infortuni?

---

www.puntosicuro.it