PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 27 - numero 5958 di Giovedì 06 novembre 2025

Obbligo Whistleblowing: la tua azienda è in regola?

Scopri come adeguarti alla normativa sul Whistleblowing, attivare canali sicuri e tracciabili, proteggere i segnalanti e rendere i dipendenti consapevoli di come comportarsi in caso di illecito.

Nel contesto della gestione aziendale, la **normativa in materia di Whistleblowing** introduce obblighi precisi a tutela di chi, nell'ambito lavorativo, segnala violazioni o comportamenti illeciti.

Per essere efficace, il sistema Whistleblowing aziendale deve integrare tecnologia, procedure chiare e persone informate: canali semplici da usare e accessibili, garanzie robuste di riservatezza e anonimato e un processo tracciabile dall'invio all'esito.

La normativa Whistleblowing

In Italia, il riferimento normativo in ambito Whistleblowing è il **D.Lgs. 24/2023**, che recepisce la **Direttiva (UE) 2019/1937**.

Tale decreto stabilisce l'**obbligo per le aziende di attivare canali interni di segnalazione sicuri e riservati**. Tale obbligo si applica a:

- **enti pubblici**;
- **imprese private** con un numero di dipendenti **superiore a 50**;
- **imprese private che adottano il modello organizzativo 231**, indipendentemente dal numero di dipendenti;
- **imprese private che operano in settori a rischio** (es. servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio o del finanziamento del terrorismo, sicurezza dei trasporti e tutela dell'ambiente).

I canali di segnalazione devono garantire riservatezza e anonimato del segnalante, protezione da ritorsioni e gestione dei dati in conformità al GDPR.

Dotarsi di **strumenti tecnologici adeguati** è quindi indispensabile per assicurare la conformità normativa e, al tempo stesso, promuovere un clima di fiducia e integrità all'interno dell'organizzazione.

DigiMOG: la piattaforma per gestire il Whistleblowing

La **piattaforma DigiMOG** trasforma l'obbligo di legge in un processo chiaro, protetto e tracciabile, dalla ricezione alla chiusura della segnalazione. L'impostazione è pensata per **aziende singole e gruppi**, con particolare attenzione all'usabilità, alla sicurezza e alla semplicità di gestione.

Come funziona la piattaforma

Il segnalante può accedere alla piattaforma da qualsiasi dispositivo e **inviare una segnalazione anche in forma anonima**, ricevendo un codice segnalazione criptato per monitorarne l'avanzamento.

Parallelamente, i gestori della piattaforma possono gestire in modo collaborativo la segnalazione, associare a ogni segnalazione ricevuta scadenze, promemoria o etichette; scambiare file in modo sicuro; chattare direttamente con l'informatore per ottenere ulteriori informazioni relative alla segnalazione.

La piattaforma, erogata in **SaaS** (Software as a Service) in un ambiente cloud altamente sicuro, è costantemente aggiornata sul piano tecnologico e normativo.

L'interfaccia utente per l'invio delle segnalazioni è estremamente semplice ed intuitiva, garantendo che i vostri dipendenti possano facilmente comunicare preoccupazioni o segnalazioni.

Funzioni chiave

- **Segnalazioni anonime** o, se necessario, con possibilità di fornire le generalità successivamente.
- **Personalizzazione** della piattaforma con un sottodominio personalizzato e l'inserimento del logo aziendale.
- **Sicurezza e conformità** alla normativa vigente.
- Possibilità di integrare **canali di segnalazione aggiuntivi**, quando è necessario utilizzare il servizio per più di un'azienda.
- **Supporto completo via ticket e SLA di primo livello** per garantire la massima flessibilità e assistenza.

Vuoi maggiori informazioni sulla piattaforma? Consulta la **scheda DigiMOG**.

L'importanza della formazione dei dipendenti sulla normativa Whistleblowing

Implementare un canale di segnalazione sicuro è necessario, ma non sufficiente. Perché il sistema funzioni davvero, è fondamentale che i dipendenti siano consapevoli e informati sul significato e sulle modalità del Whistleblowing.

La **formazione** rappresenta, infatti, il vero pilastro culturale della compliance: **conoscere la normativa e le tutele previste** permette ai lavoratori di agire con senso di responsabilità e fiducia.

Vuoi che i tuoi dipendenti siano informati su come comportarsi nel caso dovessero assistere a un illecito in azienda?

Sul sito **Mega Italia Media** è disponibile il corso online **"Whistleblowing ? Segnalare un illecito in ambito lavorativo"** erogato in modalità asincrona e fruibile 7 giorni su 7, 24 ore su 24.

Un percorso essenziale, pensato per aiutare chi lavora a conoscere:

- i riferimenti teorici e normativi in materia di Whistleblowing;
- i requisiti per ottenere la tutela;
- le condotte da segnalare;
- le misure i canali a disposizione del segnalante.

Visita la scheda del corso!

---

www.puntosicuro.it