PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 21 - numero 4441 di Giovedì 04 aprile 2019

Nuove tematiche di sicurezza con un approccio coinvolgente

Tre giorni di approfondimenti su tematiche nuove legate alla sicurezza sul lavoro: Tecniche di negoziazione per la sicurezza, elementi di Safety Coaching, Safety Awareness Scorecard.

Si svolgeranno ad Abano Terme da Mercoledi 14 maggio a Venerdì 16 maggio 2019, presso l'Hotel Plaza in Piazza Repubblica 23 ad Abano Terme (Padova), la tre giorni di Polistudio Academy.

L'evento è rivolto agli HSE manager aziendali che, al di là della compliance normativa in materia di sicurezza su lavoro ed ambiente, siano aperti a nuovi stimoli e spunti di sviluppo organizzativo che puntino ad ottenere risultati più performanti, a definire obiettivi più ingaggianti e a accrescere il coinvolgimento dei vari attori che possono condizionare la tutela dei lavoratori e dell'ambiente in ambito produttivo.

Inoltre è rivolto a:

- Responsabili di Sistemi di Gestione aziendali;
- Responsabili e Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP e ASPP);
- Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
- Dirigenti per la Sicurezza;
- Safety auditor;
- Chiunque voglia perfezionare la comprensione di un Sistema organizzativo, dalle interazioni tra le figure aziendali coinvolte nei processi health & safety;
- Chiunque si approcci alle problematiche della comunicazione in ambito health & safety.

La tre giorni toccherà tematiche nuove con modalità già testate e verificate con un approccio che prevede un coinvolgimento dei partecipanti in modo da garantire un'alta efficacia formativa

L'incontro è organizzato da Polistudio S.p.A.

Inoltre, con il patrocinio di Aifos, è valido ai fini dell'aggiornamento RSPP/ASPP (**21 crediti formativi**) o aggiornamento dirigenti secondo l'Accordo Stato Regioni.

Per maggiori informazioni e per iscriversi: https://www.polistudio.it/it/academy

Il programma:

14 maggio - Tecniche di negoziazione per la sicurezza (Health & Safety Dealing)

Relatore: Ph.D. Enrica Brachi

Nel campo della sicurezza e salute ci sono cose che non possono essere negoziate (i valori e la loro importanza), ma spesso occorre decidere priorità e allocazione delle risorse. Questo spesso genera conflitti e negoziazioni fra divese funzioni e ruoli, che vanno risolti con strumenti adeguati:

- L'importanza strategica di una negoziazione efficace ed efficiente in ambito health & safety;
- Principi e strumenti operativi per praticare negoziazioni *con-vincenti*;
- Attuare una comunicazione "generativa" per individuare accordi e creare valore nelle divergenze/criticità;
- Riconoscere e trasformare modalità comunicative disfunzionali: esercitazioni e casi per arrivare dall'insoddisfazione al *win-win*, in cui i diversi attori del sistema siano soddisfatti;
- I segreti per una gestione costruttiva e creativa dei conflitti: *mindset*/atteggiamenti mentali vincenti, tecniche comunicative specifiche e *complex problem solving*;
- La negoziazione dal basso verso l'alto e dall'alto verso il basso, casi aziendali;
- Intelligenza emotiva nella negoziazione: gestire le emozioni proprie e altrui, saper affrontare stalli e criticità;
- Empowerment a 360° per ampliare la *response-ability* in azienda;
- Esercitazioni in gruppi e contestualizzazioni in aula con supervisione e monitoraggio risultati.

Modalità didattica

Metodologia *Lab Training*, formazione interattiva/esperienziale: una vera e propria palestra formativa per sprigionare il potenziale. Didattica fortemente attiva, coinvolgente, sfidante e partecipativa.

Il Trainer agirà in aula come un: catalizzatore dell'apprendimento - mediatore - agente di aiuto - motivatore. Attraverso casi concreti si osserveranno le strategie di negoziazione applicate o applicabili, funzionali o disfunzionali.

L'ottica è fermarsi nel presente per comprendere se ci sono conferme al proprio agire e/o ri-orientamenti. Il corso offre l'occasione per un supporto qualificato rispetto alle effettive necessità, per migliorare la Salute/Sicurezza.

15 maggio - Safety Coaching

Relatore: Dott. Matteo Fiocco

- Il coaching: riferimenti storici ed ambiti di applicazione;
- Obiettivi e finalità del coaching;
- La comunicazione tra Coach e Coachee: l'uso delle domande per creare consapevolezza e responsabilità;
- Le risorse disponibili e le potenzialità di utilizzo: comportamenti, convinzioni, valori;
- Esempi di applicazioni e risultati ottenuti in ambito aziendale diverso da health & safety;
- Ambiti di applicazione del coaching in ambito health & safety;
- Simulazione di un approccio comune nell'affrontare una semplice situazione lavorativa di conflitto, difficoltà o altro;
- Le opportunità offerta dal coaching nella stessa situazione.

16 maggio - Safety Awareness Scorecard

- I ruoli per la sicurezza e l'organigramma relativo;
- Ruolo ricoperto di fatto e ruolo formalmente assegnato;
- L'obbligo normativo e la ricaduta sul ruolo;
- La consapevolezza del proprio ruolo;
- Il peso dell'esperienza personale legata a avvenimenti aziendali o altro;
- La piramide dei valori aziendali e personali in relazione alla tutela della salute e sicurezza dul lavoro e al benessere lavorativo;
- Misurazione della propria consapevolezza al ruolo: che ruolo abbiamo, qual è il risultato atteso, qual è l'attività che ne deriva, a che livello lo svolgiamo;
- Come "aumentare la temperatura" della nostra *safety awareness*;
- I risultati attesi, in termini di atteggiamento, propositività, attenzione, promozione, azioni concrete, sono condizionati in modo determinante dal livello di consapevolezza che abbiamo sul ruolo che ricopriamo;
- Elaborazione di un piano d'azione per aumentare il proprio *safety awareness level*.

---

www.puntosicuro.it