PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 6 - numero 917 di mercoledì 14 gennaio 2004

Meno infortuni, più risparmio

Tra le aziende che hanno usufruito di sconti sul premio Inail 2004, in funzione dell'andamento infortunistico, spiccano le piccole imprese del Sud e le grandi del Nord.

Il sistema di assicurazione Inail prevede un'oscillazione dei tassi di premio in funzione dell'andamento infortunistico

Nel numero di dicembre 2003 di "Dati Inail" è stata presentata la tabella di sintesi delle oscillazioni del tasso di premio Inail. [*] A livello nazionale, si rileva la preponderanza delle oscillazioni in riduzione (66,6%) rispetto a quelle in aumento (5,4%). Considerando le imprese con meno di 10 addetti, la quota di aziende che hanno usufruito di sconti sul premio 2004 tende a crescere scendendo dal Nord (65,2%) al Centro (67,0%) e al Mezzogiorno (69,6%). Mentre per le medie e grandi aziende gli sconti al Sud risultano inferiori alla media nazionale: Nord (69,15% delle aziende), Centro (67,65%) e Mezzogiorno (66,55%).

"C'è da ritenere - commenta l'Inail ? che comincino a dare i loro frutti quegli investimenti in sicurezza che sono stati avviati dalle aziende per la concessione dell'oscillazione per prevenzione e che richiedono tempo per esplicare i propri effetti."

E' un augurio, ma non bisogna dimenticare che queste cifre non tengono conto degli infortuni non denunciati, magari occorsi a lavoratori non regolari...

[*] OSCILLAZIONE DEL TASSO
(artt. 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 29, quarto comma, delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe e per il pagamento dei premi)

Una riduzione od un aumento del tasso medio di tariffa in misura fissa del quindici per cento, può essere applicata, nei primi due anni di attività, in relazione alla situazione dell'Azienda per quanto riguarda il rispetto delle norme di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro.

Il Datore di Lavoro, per ottenere la riduzione deve presentare motivata istanza corredata degli elementi, delle notizie e delle indicazioni definiti a tal fine dall'INAIL.

Trascorsi i primi due anni dalla data di inizio dell'attività, il tasso medio di Tariffa è suscettibile di una oscillazione in riduzione od in aumento in relazione all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali dell'Azienda, tenuto conto del tasso specifico aziendale e del numero dei lavoratori - anno del periodo (rapporto fra oneri e retribuzioni relativo ai primi tre anni del quadriennio precedente l'anno di decorrenza del provvedimento).

Una ulteriore riduzione del tasso medio di tariffa in misura fissa - pari al cinque per cento od al dieci per cento, secondo il numero dei lavoratori - anno del periodo - può essere applicata qualora il Datore di Lavoro sia in regola con le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro e con gli adempimenti contributivi ed assicurativi (pre-requisiti) ed abbia effettuato interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro, anche in attuazione delle disposizioni del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modifiche ed integrazioni, e delle specifiche normative di settore.

Per ottenere il riconoscimento di quest'ultima riduzione, il Datore di Lavoro deve presentare motivata istanza, corredata degli elementi, delle notizie e delle indicazioni idonee a comprovare gli effettivi interventi posti in atto, secondo elementi di valutazione prefissati.

La riduzione ha effetto per il solo anno a cui fa riferimento la richiesta.