PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 23 - numero 5000 di Martedì 07 settembre 2021

Linee guida per la redazione dei PSCL da parte dei mobility manager

Il 4 agosto 2021 è stato approvato il DI n. 209/2021 che detta le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro, fornendo indicazioni operative e schede a supporto.

La nuova disciplina che ruota attorno alla nomina del mobility manager aziendale e all'adozione da parte dello stesso di un PSCL (Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro) del personale, acquisisce nuovi e più specifici contorni: il 4 agosto 2021 è stato infatti approvato il DI n. 209/2021 che detta le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei PSCL, fornendo indicazioni operative e schede a supporto.

Come noto, obiettivo del PSCL è organizzare e gestire la necessità di mobilità per gli spostamenti sistematici casa-lavoro delle persone con forme alternative, più sostenibili, rispetto all'uso del mezzo di trasporto privato motorizzato individuale.

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[CODE] ?#>

Le linee guida illustrano in modo più puntuale l'articolazione dello stesso. In particolare, un PSCL si deve comporre di:

A. una prima parte informativa che verte su:

- condizioni strutturali dell'azienda (numero addetti, orari di lavoro, disponibilità di parcheggi, risorse a disposizione per l'attuazione delle nuove misure, ecc.);

- infrastrutture (rete viaria, percorsi ciclo-pedonali, aree di sosta, nodi di interscambio, ecc.) e servizi di trasporto utilizzabili dai dipendenti (trasporto pubblico locale, servizi di car sharing, ecc.);

- analisi degli spostamenti casa-lavoro degli addetti e della propensione degli stessi a modificare le proprie abitudini di viaggio verso modi più sostenibili;

B. una parte progettuale, scaturente dall'analisi delle informazioni raccolte e contenente le misure da adottare e i benefici conseguibili dalle stesse per i dipendenti coinvolti, per l'azienda e per la collettività.

Per le aziende soggette all'obbligo, il primo passo da compiere è quindi quello di individuare e nominare il proprio mobility manager (che deve essere in possesso delle conoscenze e delle competenze utili allo svolgimento delle mansioni affidate), affinché possa iniziare a svolgere quanto prima le laboriose attività di approfondimento dello status quo, di confronto con interlocutori interni ed esterni e di progettazione delle misure da adottare.

La prima adozione del PSCL deve avvenire entro il 23/11/2021. Per le imprese che si sono già attivate e hanno già iniziato a confrontarsi con il nuovo obbligo, adempiere entro il 31/8/2021 potrebbe consentire di accedere a un contributo pubblico previsto dal decreto Sostegni-bis che finanzi le misure da attivare, contemplate nel PSCL (es. iniziative di car-pooling, car-sharing, di bike-pooling e di bike-sharing).

Interpreta®

Riferimento normativo:

Ministero della Transizione Ecologica - Decreto 12 maggio 2021 - Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del mobility manager.

Decreto Interdirettoriale n. 209 del 4 agosto 2021 che approva le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei PSCL - Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro da parte dei Mobility manager"; art. 51 comma 7 della Legge 23 luglio 2021 n. 106 di conversione del D.L. 25 maggio 2021, n.73 (incentivo decreto Sostegni-bis)

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.