

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 28 - numero 6003 di Venerdì 23 gennaio 2026

Linee guida per l'implementazione dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro

Il Decreto Ministeriale 17 dicembre 2025, n. 180 definisce linee guida operative per l'adozione responsabile dell'Intelligenza Artificiale nel lavoro, garantendo trasparenza, supervisione umana, tutela dei diritti e sviluppo delle competenze.

Il **Decreto Ministeriale 17 dicembre 2025, n. 180**, emanato dal **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS)**, istituisce ufficialmente le "**Linee guida per l'implementazione dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro**". Si tratta di un provvedimento di grande rilievo che segna una tappa significativa nella regolazione dell'uso dell'IA nei rapporti professionali, con l'obiettivo di promuovere un'adozione responsabile, sicura e sostenibile di queste tecnologie all'interno delle imprese e dei processi produttivi italiani.

Il decreto si inserisce in un contesto normativo più ampio, fatto di riferimenti nazionali e sovranazionali:

- il **Regolamento (UE) 2024/1689**, noto come **AI Act**, che definisce criteri per l'uso etico e sicuro dell'IA in tutta l'Unione Europea;
- la **Strategia italiana per l'Intelligenza Artificiale 2024-2026**, elaborata dall'Agenzia per l'Italia Digitale;
- la **Legge 23 settembre 2025, n. 132**, che istituisce l' **Osservatorio sull'adozione di sistemi di IA nel mondo del lavoro**;
- contributi e orientamenti emersi dai forum internazionali, come il **G7 Lavoro e Occupazione**.

L'obiettivo principale delle Linee guida è duplice: favorire la **diffusione dell'IA in chiave competitiva**, ma al tempo stesso **tutelare i diritti dei lavoratori**, la sicurezza sul lavoro e i valori umani, evitando un'adozione esclusivamente tecnologica e priva di governance.

Pubblicità

Principi guida delle Linee guida per l'implementazione dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro

Le Linee guida, allegate al decreto, delineano un insieme di **principi e raccomandazioni operative** per le imprese, i lavoratori e le parti sociali, tra cui:

- **Adozione consapevole e responsabile dell'IA**, con attenzione alla sicurezza, alla trasparenza e alla supervisione umana degli algoritmi;
- **Tutela dei diritti dei lavoratori**, incluse la dignità professionale, la parità di trattamento e la protezione dei dati personali nel rispetto del GDPR;
- **Strumenti di supporto** per le imprese ? in particolare le PMI ? come centri di competenza, marketplace digitali per l'IA, modelli operativi di implementazione e linee guida per la valutazione dell'impatto;
- **Formazione e sviluppo delle competenze**, sia per lavoratori dipendenti sia per autonomi, per accompagnare la transizione digitale e ridurre il rischio di esclusione dal mercato del lavoro;
- **Indicazioni su incentivi e agevolazioni economiche** disponibili per investimenti in tecnologie IA, formazione e misure di inclusione lavorativa.

Contenuti principali delle Linee guida per l'implementazione dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro

L'allegato si articola in sezioni che affrontano, in modo sequenziale e integrato, l'adozione dell'IA nei contesti lavorativi. Pur non essendo disponibile una versione testuale ufficiale in forma sintetica, dagli estratti di bozze e analisi è possibile ricostruire i **contenuti chiave** del documento:

a) Scenario e contesto dell'IA nel lavoro

Una prima parte dell'allegato descrive lo **scenario attuale di implementazione dell'IA**, con riferimento all'evoluzione tecnologica, ai principali settori produttivi e alle sfide tipiche delle imprese italiane, con particolare attenzione alle **PMI** che affrontano ostacoli specifici nell'integrazione di nuove tecnologie.

b) Linee guida operative per le imprese

Questa sezione propone **raccomandazioni pratiche** per le imprese, tra cui:

- **Mappatura dei sistemi di IA utilizzati** e classificazione in base al livello di rischio secondo l'AI Act.
- Misure di **trasparenza, tracciabilità e audit** dei processi decisionali automatizzati.
- Definizione di processi di **governance interna** per monitorare l'uso dell'IA, inclusa la gestione dei dati e della sicurezza informatica.
- Indicazioni specifiche per sistemi di **IA "ad alto rischio"**, ad esempio quelli impiegati per **selezione del personale, valutazione delle performance, monitoraggio o sorveglianza**.

c) Tutela dei lavoratori

Un ampio capitolo è dedicato a garantire che l'impiego dell'IA nei luoghi di lavoro non comprometta i diritti fondamentali dei lavoratori. Vengono rimarcati:

- Il diritto a non essere esclusi da decisioni importanti senza un intervento umano significativo.
- L'obbligo di prevenire **discriminazioni basate su genere, età, disabilità o altre caratteristiche personali**.
- L'importanza di adeguate **garanzie di privacy e protezione dei dati** nel trattamento automatizzato.

d) Formazione e sviluppo delle competenze

Il documento attribuisce grande rilievo alla **formazione digitale e all'upskilling/reskilling**: lavoratori e manager devono essere dotati di competenze adeguate per interagire, comprendere e supervisionare i sistemi di IA, superando il rischio di esclusione o di difficoltà nell'adattarsi alle trasformazioni tecnologiche.

e) Approccio antropocentrico e inclusivo

Le linee guida sottolineano che l'IA non deve diventare uno strumento di controllo automatico, ma piuttosto una leva di sviluppo all'interno di un **modello antropocentrico**, in cui la tecnologia è al servizio delle persone e delle organizzazioni.

Oltre ai principi, l'allegato indica strumenti e modalità di supporto alle imprese e ai lavoratori:

- **Checklist e roadmap** per l'adozione dell'IA nei processi aziendali (es. fase di assessment, governance e documentazione).
- **Template e dashboard** per monitorare l'uso dei sistemi di IA e misurare la conformità ai requisiti normativi.
- Possibili riferimenti a **centri di competenza, marketplace dell'IA e iniziative di supporto pubblico** per le PMI.

Le linee guida non sono un documento statico: il decreto prevede che esse siano **oggetto di aggiornamenti periodici** a cura dell'**Osservatorio sull'adozione di sistemi di IA nel mondo del lavoro**, istituito dalla Legge n. 132/2025, per riflettere l'evoluzione normativa e tecnologica e integrare feedback operativi provenienti da imprese, parti sociali e istituzioni.

Scarica la normativa di riferimento:

Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali - Decreto ministeriale 17 dicembre 2025, n. 180 - Linee guida per l'implementazione dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro

LEGGE 23 settembre 2025, n. 132 - Disposizioni e deleghe al Governo in materia di intelligenza artificiale.

REGOLAMENTO (UE) 2024/1689 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 13 giugno 2024 che stabilisce regole armonizzate sull'intelligenza artificiale e modifica i regolamenti (CE) n. 300/2008, (UE) n. 167/2013, (UE) n. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 e (UE) 2019/2144 e le direttive 2014/90/UE, (UE) 2016/797 e (UE) 2020/1828 (regolamento sull'intelligenza artificiale)

RXY



Licenza [Creative Commons](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

www.puntosicuro.it