

## ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 28 - numero 6003 di Venerdì 23 gennaio 2026

# Linee guida per l'implementazione dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro

*Il Decreto Ministeriale 17 dicembre 2025, n. 180 definisce linee guida operative per l'adozione responsabile dell'Intelligenza Artificiale nel lavoro, garantendo trasparenza, supervisione umana, tutela dei diritti e sviluppo delle competenze.*

Il **Decreto Ministeriale 17 dicembre 2025, n. 180**, emanato dal **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS)**, istituisce ufficialmente le "**Linee guida per l'implementazione dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro**". Si tratta di un provvedimento di grande rilievo che segna una tappa significativa nella regolazione dell'uso dell'IA nei rapporti professionali, con l'obiettivo di promuovere un'adozione responsabile, sicura e sostenibile di queste tecnologie all'interno delle imprese e dei processi produttivi italiani.

Il decreto si inserisce in un contesto normativo più ampio, fatto di riferimenti nazionali e sovranazionali:

- il **Regolamento (UE) 2024/1689**, noto come **AI Act**, che definisce criteri per l'uso etico e sicuro dell'IA in tutta l'Unione Europea;
- la **Strategia italiana per l'Intelligenza Artificiale 2024-2026**, elaborata dall'Agenzia per l'Italia Digitale;
- la **Legge 23 settembre 2025, n. 132**, che istituisce l' **Osservatorio sull'adozione di sistemi di IA nel mondo del lavoro**;
- contributi e orientamenti emersi dai forum internazionali, come il **G7 Lavoro e Occupazione**.

L'obiettivo principale delle Linee guida è duplice: favorire la **diffusione dell'IA in chiave competitiva**, ma al tempo stesso **tutelare i diritti dei lavoratori**, la sicurezza sul lavoro e i valori umani, evitando un'adozione esclusivamente tecnologica e priva di governance.

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-SCORM1-[EL0542] ?#>

## Principi guida delle Linee guida per l'implementazione dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro

Le Linee guida, allegate al decreto, delineano un insieme di **principi e raccomandazioni operative** per le imprese, i lavoratori e le parti sociali, tra cui:

- **Adozione consapevole e responsabile dell'IA**, con attenzione alla sicurezza, alla trasparenza e alla supervisione umana degli algoritmi;
- **Tutela dei diritti dei lavoratori**, incluse la dignità professionale, la parità di trattamento e la protezione dei dati personali nel rispetto del GDPR;
- **Strumenti di supporto** per le imprese ? in particolare le PMI ? come centri di competenza, marketplace digitali per l'IA, modelli operativi di implementazione e linee guida per la valutazione dell'impatto;

- **Formazione e sviluppo delle competenze**, sia per lavoratori dipendenti sia per autonomi, per accompagnare la transizione digitale e ridurre il rischio di esclusione dal mercato del lavoro;
- **Indicazioni su incentivi e agevolazioni economiche** disponibili per investimenti in tecnologie IA, formazione e misure di inclusione lavorativa.

## Contenuti principali delle Linee guida per l'implementazione dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro

L'allegato si articola in sezioni che affrontano, in modo sequenziale e integrato, l'adozione dell'IA nei contesti lavorativi. Pur non essendo disponibile una versione testuale ufficiale in forma sintetica, dagli estratti di bozze e analisi è possibile ricostruire i **contenuti chiave** del documento:

### a) Scenario e contesto dell'IA nel lavoro

Una prima parte dell'allegato descrive lo **scenario attuale di implementazione dell'IA**, con riferimento all'evoluzione tecnologica, ai principali settori produttivi e alle sfide tipiche delle imprese italiane, con particolare attenzione alle **PMI** che affrontano ostacoli specifici nell'integrazione di nuove tecnologie.

### b) Linee guida operative per le imprese

Questa sezione propone **raccomandazioni pratiche** per le imprese, tra cui:

- **Mappatura dei sistemi di IA utilizzati** e classificazione in base al livello di rischio secondo l'AI Act.
- Misure di **trasparenza, tracciabilità e audit** dei processi decisionali automatizzati.
- Definizione di processi di **governance interna** per monitorare l'uso dell'IA, inclusa la gestione dei dati e della sicurezza informatica.
- Indicazioni specifiche per sistemi di **IA "ad alto rischio"**, ad esempio quelli impiegati per **selezione del personale, valutazione delle performance, monitoraggio o sorveglianza**.

### c) Tutela dei lavoratori

Un ampio capitolo è dedicato a garantire che l'impiego dell'IA nei luoghi di lavoro non comprometta i diritti fondamentali dei lavoratori. Vengono rimarcati:

- Il diritto a non essere esclusi da decisioni importanti senza un intervento umano significativo.
- L'obbligo di prevenire **discriminazioni basate su genere, età, disabilità o altre caratteristiche personali**.
- L'importanza di adeguate **garanzie di privacy e protezione dei dati** nel trattamento automatizzato.

### d) Formazione e sviluppo delle competenze

Il documento attribuisce grande rilievo alla **formazione digitale e all'upskilling/reskilling**: lavoratori e manager devono essere dotati di competenze adeguate per interagire, comprendere e supervisionare i sistemi di IA, superando il rischio di esclusione o di difficoltà nell'adattarsi alle trasformazioni tecnologiche.

### e) Approccio antropocentrico e inclusivo

Le linee guida sottolineano che l'IA non deve diventare uno strumento di controllo automatico, ma piuttosto una leva di sviluppo all'interno di un **modello antropocentrico**, in cui la tecnologia è al servizio delle persone e delle organizzazioni.

Oltre ai principi, l'allegato indica strumenti e modalità di supporto alle imprese e ai lavoratori:

- **Checklist e roadmap** per l'adozione dell'IA nei processi aziendali (es. fase di assessment, governance e documentazione).
- **Template e dashboard** per monitorare l'uso dei sistemi di IA e misurare la conformità ai requisiti normativi.

- Possibili riferimenti a **centri di competenza, marketplace dell'IA e iniziative di supporto pubblico** per le PMI.

Le linee guida non sono un documento statico: il decreto prevede che esse siano **oggetto di aggiornamenti periodici** a cura dell'**Osservatorio sull'adozione di sistemi di IA nel mondo del lavoro**, istituito dalla Legge n. 132/2025, per riflettere l'evoluzione normativa e tecnologica e integrare feedback operativi provenienti da imprese, parti sociali e istituzioni.

*Scarica la normativa di riferimento:*

[Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali - Decreto ministeriale 17 dicembre 2025, n. 180 - Linee guida per l'implementazione dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro](#)

[LEGGE 23 settembre 2025, n. 132 - Disposizioni e deleghe al Governo in materia di intelligenza artificiale.](#)

[REGOLAMENTO \(UE\) 2024/1689 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 13 giugno 2024 che stabilisce regole armonizzate sull'intelligenza artificiale e modifica i regolamenti \(CE\) n. 300/2008, \(UE\) n. 167/2013, \(UE\) n. 168/2013, \(UE\) 2018/858, \(UE\) 2018/1139 e \(UE\) 2019/2144 e le direttive 2014/90/UE, \(UE\) 2016/797 e \(UE\) 2020/1828 \(regolamento sull'intelligenza artificiale\)](#)

Federica Gozzini



Licenza [Creative Commons](#)

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

---

[www.puntosicuro.it](http://www.puntosicuro.it)