

## **ARTICOLO DI PUNTOSICURO**

**Anno 27 - numero 5952 di Mercoledì 29 ottobre 2025**

# **La verifica dell'efficacia della formazione nel nuovo Accordo Stato-Regioni 2025**

*Come gestire il nuovo obbligo in capo ai datori di lavoro? Indicazioni normative, buone prassi e strumenti utili a verificare l'efficacia della formazione erogata e dimostrare a posteriori l'avvenuta misurazione.*

Il nuovo **Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025** segna un punto di svolta nel sistema della formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Oltre ad aggiornare i percorsi formativi e le modalità di erogazione, introduce un principio chiave che modifica l'approccio alla formazione obbligatoria e **obbliga i datori di lavoro a verificare l'efficacia della formazione erogata**.

## **La verifica dell'efficacia della formazione: definizione e obiettivi**

L'obbligo di verifica dell'efficacia formativa, già implicitamente contenuto nel D. Lgs. 81/2008, è stato ora disciplinato dall'Accordo 2025 ed è entrato **effettivamente in vigore dal 24 maggio 2025**, data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale. Non è quindi previsto un periodo transitorio.

Ma cosa si intende per verifica di efficacia della formazione e a quali corsi di applica?

La valutazione dell'efficacia della formazione ha lo scopo di valutare la **reale ricaduta della formazione sui comportamenti e le pratiche lavorative**.

Non basta quindi erogare corsi e verificare l'apprendimento immediato: occorre dimostrare, anche a distanza di tempo, che le conoscenze e competenze acquisite sono state effettivamente applicate dai lavoratori.

Più nello specifico, lo scopo delle verifiche è quello di **misurare l'effettivo cambiamento che la formazione ha avuto sui partecipanti**, attraverso l'interiorizzazione di concetti e l'acquisizione delle competenze necessarie rispetto all'esercizio del proprio ruolo in azienda.

Al fine di poter garantire una verifica a posteriori della misurazione del cambiamento, è quindi necessario prevedere un archivio delle valutazioni effettuate.

## Quando va verificata l'efficacia?

Tale valutazione dovrà essere svolta **a posteriori**, a una certa distanza di tempo dal termine del corso, durante lo svolgimento della prestazione lavorativa e ripetuta nel tempo.

L'Accordo Stato-Regioni 2025 non stabilisce una frequenza predeterminata. Tale frequenza va quindi valutata di volta in volta dal datore di lavoro.

## A quale formazione si applica?

La normativa prevede che la valutazione sia finalizzata a misurare l'acquisizione delle competenze e dei concetti necessari all'esercizio del proprio ruolo in azienda.

Ciò significa che l'obiettivo non è verificare l'efficacia di un singolo corso di formazione, ma di tutta la formazione ricevuta rispetto al proprio ruolo.

Ne consegue che la valutazione dell'efficacia formativa si applica a **tutti i percorsi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro**, inclusi quelli non previsti dall'Accordo.

## La verifica dell'efficacia della formazione: responsabilità

L'obbligo di verifica dell'efficacia della formazione è in capo al **datore di lavoro**, che non può quindi più limitarsi ad erogare la formazione, ma dovrà verificarne, eventualmente con il supporto del **RSPP**, l'efficacia durante lo svolgimento della prestazione di lavoro di tutta la popolazione aziendale.

## Strumenti e modalità per la verifica dell'efficacia

Per quanto riguarda le **modalità di valutazione dell'efficacia formativa**, l'Accordo Stato-Regioni 2025 cita i seguenti strumenti:

- **Questionari di autovalutazione** finalizzati a valutare l'acquisizione di comportamenti sicuri da parte dei lavoratori destinatari dell'attività formativa. Il questionario può essere elaborato in base a diversi elementi: la percezione del pericolo da parte dei lavoratori, la conoscenza delle misure di sicurezza aziendali, la percezione dell'esperienza da parte del lavoratore.
- **Analisi infortunistica aziendale**, con l'obiettivo di misurare l'incidenza infortunistica prima e dopo l'intervento formativo, inclusi i "mancati infortuni". Laddove l'analisi evidenzia carenze nelle conoscenze, competenze e abilità dei lavoratori, si dovrà valutare la possibilità di adottare azioni correttive.
- **Check list di valutazione** da effettuare mediante l'osservazione dei comportamenti dei lavoratori nei confronti delle misure relative alla salute e sicurezza del lavoro. Si deve pertanto definire una checklist che risponda ad una serie di osservazioni per poter verificare se il lavoratore ha adottato dei comportamenti sicuri.

In occasione della **riunione periodica** deve essere verificato il raggiungimento dei risultati attesi e rilevata l'efficacia formativa attraverso gli indicatori, i criteri e gli strumenti stabiliti in sede di progettazione.

## DynDevice LMS: una risposta concreta alle nuove esigenze normative

L'entrata in vigore del nuovo Accordo Stato-Regioni 2025 rappresenta un'opportunità per tutte le organizzazioni che vogliono investire nella qualità della formazione in materia di sicurezza e, al contempo, una sfida. Le aziende dovranno infatti **implementare strumenti idonei a verificare l'efficacia della formazione** erogata e dimostrare a posteriori l'avvenuta misurazione.

Per rispondere a queste nuove esigenze normative, Mega Italia Media ha dotato la propria piattaforma eLearning **DynDevice LMS** di strumenti appositamente pensati per supportare le aziende nella **gestione dei processi di valutazione e misurazione dell'efficacia formativa**.

La piattaforma consente di garantire la piena conformità normativa della formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, dall'erogazione al monitoraggio dei corsi, fino alla verifica dell'efficacia.

Con specifico riferimento alle modalità di verifica dell'efficacia formativa, DynDevice LMS include:

- **Questionari illustrati**, che possono essere somministrati online ai lavoratori con una frequenza periodica. Questi questionari contengono delle vignette che illustrano situazioni di rischio e le relative misure di tutela e una serie di domande a risposta multipla per valutare l'effettiva percezione del pericolo da parte del lavoratore.
- **Modulo per la creazione di test di verifica dell'efficacia** con cui è possibile creare test personalizzati, erogarli ai lavoratori, classificare i questionari per tipologia e mansione e verificare le compilazioni (compresi i fallimenti).

Conformemente a quanto richiesto dalla normativa, la piattaforma consente di archiviare tutte le compilazioni al fine di documentare, anche a distanza di tempo, la verifica effettuata.

Grazie a queste funzionalità, le aziende possono **garantire la piena conformità alle nuove disposizioni normative**, assicurando che ogni fase della formazione ? dall'erogazione alla verifica post-corso ? sia tracciabile e documentata in modo rigoroso.

L'automazione dei processi di verifica e di archiviazione consente di **ottimizzare tempi e risorse**, riducendo il rischio di errori manuali e semplificando le attività amministrative.

Vuoi scoprire come DynDevice LMS può aiutarti a essere subito conforme? **Richiedi una demo gratuita** e verifica tutte le funzionalità della piattaforma.