

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 28 - numero 6040 di Martedì 17 marzo 2026

La UNI EN ISO 45001:23 e l'art. 30 del d.lgs. 81/08

L'analisi di Inail su UNI EN ISO 45001:23 e l'art. 30 del d.lgs. 81/08 che introduce l'approccio basato sul risk-based thinking, un metodo che considera sia i rischi per la salute e la sicurezza sia quelli organizzativi e gestionali.

L'Inail ha recentemente reso disponibile il documento tecnico "**Focus UNI EN ISO 45001:23**", una disamina approfondita che analizza l'interazione tra la norma tecnica e il quadro normativo italiano sulla **responsabilità amministrativa degli enti**, che si sofferma sull'utilità di questo standard nel prevenire la cosiddetta "**colpa in organizzazione**", elemento centrale nelle sentenze che giudicano le imprese responsabili ai sensi del **d.lgs. 231/01**.

Il quadro normativo e l'aggiornamento del d.l. 159/25

Il legame tra i reati legati alla salute e sicurezza sul lavoro (SSL) e la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche è attivo dal 2007, coinvolgendo reati come l'**omicidio colposo o le lesioni gravi e gravissime** (art. 589 e 590 c.p.). Per beneficiare dell'**efficacia esimente**, l'ente deve adottare ed attuare un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG-SSL) conforme ai requisiti dell'**art. 30 del d.lgs. 81/08**.

Una delle novità più rilevanti discusse nel testo riguarda il **d.l. 159/25**, che ha recepito una proposta dell'Inail modificando ufficialmente il comma 5 dell'art. 30.

Grazie a questo intervento legislativo, la norma **UNI EN ISO 45001:2023+A1:2024** sostituisce formalmente il vecchio British Standard OHSAS 18001:2007, acquisendo la **presunzione di conformità** ai requisiti del MOG-SSL.

Dalla valutazione del rischio tecnico al rischio decisionale

L'articolo evidenzia una distinzione fondamentale, spesso sottolineata dalla giurisprudenza, tra il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e il MOG-SSL:

- **Il DVR** analizza i rischi tecnici e operativi per informare i lavoratori e garantire loro protezione.
- **Il MOG-SSL** si rivolge invece a chi, all'interno dell'azienda, è esposto al **rischio di commettere reati colposi**, imponendo standard decisionali atti a prevenire la responsabilità dell'ente.

I giudici hanno coniato il termine "**colpa in organizzazione**" per indicare l'inottemperanza dell'ente nell'adottare le cautele organizzative e gestionali necessarie a prevenire i reati. In quest'ottica, le cause radice di un infortunio (come la mancanza di formazione o ruoli non chiari) sono spesso da ricercare a monte nei **processi decisionali viziati**.

Pubblicità

L'approccio innovativo della UNI EN ISO 45001:23

La norma UNI EN ISO 45001:23 risponde a queste esigenze attraverso il **risk-based thinking**, distinguendo tra due categorie di rischio:

1. **Rischi per la SSL (3.21):** legati alla tutela dell'integrità fisica e mentale dei lavoratori.
2. **Rischio come "effetto dell'incertezza" (3.20):** carenze organizzative, manageriali o gestionali che possono compromettere l'efficacia del sistema.

L'identificazione di questi rischi per il sistema di gestione permette di intercettare preventivamente le falle (come carenze nella leadership o mancata conformità normativa) che potrebbero sfociare in una colpa in organizzazione. Adottare questo standard è oggi considerato dal Ministero del Lavoro e dall'Inail il miglior presupposto possibile per definire un **MOG-SSL idoneo ed efficace**.

Risultati empirici e vantaggi per le imprese

L'adozione di un sistema di gestione della salute e sicurezza (SGSL) non è solo una tutela giuridica, ma un investimento sulla produttività e la sicurezza. Una rilevazione del 2024 condotta da Inail e Accredia ha dimostrato che le aziende certificate sotto accreditamento presentano risultati significativamente migliori rispetto alle omologhe:

- Un **indice di frequenza infortunistica minore del 22%**.
- Un **rapporto di gravità inferiore del 29%**.

In conclusione, la pubblicazione ribadisce che un SGSL conforme alla **UNI EN ISO 45001:2023** rappresenta lo strumento tecnico più moderno ed efficace per garantire l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici e la salvaguardia dell'integrità dei lavoratori.

[Focus UNI EN ISO 45001:23 - Formato PDF ? Dimensione 174,99 kB](#)

Vai alla pagina per gli abbonati dedicata alla [UNI EN ISO 45001:23](#) e l'art. 30 del d.lgs. 81/08

Federica Gozzini



Licenza [Creative Commons](#)

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

www.puntosicuro.it