PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 27 - numero 5777 di Mercoledì 29 gennaio 2025

La formazione obbligatoria nelle grandi aziende: sfide e soluzioni

Scopriamo in che modo le grandi aziende possono gestire efficacemente le sfide della formazione obbligatoria e continua, migliorando i processi formativi attraverso soluzioni avanzate.

La formazione obbligatoria è essenziale non solo per garantire la sicurezza e la conformità normativa, ma anche per costruire una cultura aziendale solida e consapevole. Nelle **aziende di grandi dimensioni**, però, gestire questi programmi su larga scala può rivelarsi una sfida particolarmente complessa: assicurare che ogni dipendente riceva la formazione necessaria, rispettare scadenze rigorose, monitorare i progressi in tempo reale e mantenere omogeneità nei contenuti erogati sono solo alcuni degli ostacoli da affrontare.

Come possono le grandi organizzazioni trasformare questi obblighi in un processo efficiente, capace di ridurre i rischi di non conformità e, al contempo, valorizzare le competenze interne?

DynDevice LMS è una piattaforma progettata per rispondere a queste esigenze, aiutando le aziende di grandi dimensioni a superare le barriere logistiche e a ottimizzare l'efficacia formativa su tutti i livelli organizzativi.

Vediamo insieme quali sfide specifiche delle grandi aziende DynDevice LMS può aiutare a superare.

Tracciabilità e conformità normativa

Nelle grandi aziende, è fondamentale poter tracciare in tempo reale quali dipendenti hanno completato i corsi richiesti, chi deve ancora aggiornarsi e chi è in scadenza con le certificazioni. DynDevice LMS offre un sistema di tracciabilità che permette di **monitorare in modo continuo ogni singola attività formativa**, rendendo più semplice mantenere la conformità alle normative e riducendo il rischio di sanzioni o di altri problemi di compliance. Inoltre, la reportistica avanzata permette di creare e personalizzare i report per fornire una visione d'insieme accurata e trasparente dello stato formativo aziendale, perfetta per affrontare audit o verifiche ispettive.

Gestione delle scadenze

Le grandi aziende spesso si trovano a gestire decine di corsi e centinaia, se non migliaia, di dipendenti con obblighi formativi differenziati. Un'altra caratteristica fondamentale di DynDevice LMS è la sua capacità di **automatizzare la gestione delle**

scadenze. Grazie a un sistema intelligente di notifiche e promemoria, la piattaforma invia in modo automatico avvisi ai dipendenti e ai loro responsabili, garantendo che nessuna scadenza venga dimenticata. Questo meccanismo riduce il rischio di disattenzioni e consente al team delle risorse umane di concentrarsi su attività strategiche piuttosto che sul controllo manuale delle scadenze.

Catalogo corsi pre-installati

DynDevice LMS offre un ricco catalogo di **corsi obbligatori già preinstallati**, progettati per rispondere alle normative in modo puntuale e garantire contenuti di alta qualità. Ogni corso è pensato per adattarsi alle esigenze delle aziende moderne, semplificando i processi formativi e assicurando un apprendimento efficace e certificato. Questi i corsi obbligatori presenti sulla piattaforma:

- **Corsi sulla Sicurezza sul lavoro**
- **Corsi sulla Sicurezza alimentare**
- **Corsi su Compliance e qualità**

DynDevice LMS mette a disposizione anche una selezione di corsi utili per **sviluppare competenze trasversali, migliorare sicurezza ed efficienza operativa e favorire l'innovazione in ogni settore**. Questi percorsi formativi, seppur non obbligatori, rappresentano un valore aggiunto strategico per le grandi aziende, che puntano a costruire team preparati, flessibili e competitivi.

- **Corsi sulla Cybersecurity**
- **Corsi sull'Informatica da ufficio**
- **Corsi sulle Soft Skills**

Integrazione con i sistemi aziendali

In molte grandi aziende, la formazione è strettamente legata alla gestione delle risorse umane e all'integrazione con i sistemi ERP, CRM o HR. DynDevice LMS si distingue proprio per la sua capacità di **integrarsi con i principali software aziendali**, per sincronizzare dati e informazioni senza interruzioni. Questa integrazione garantisce un flusso continuo di dati tra il sistema LMS e le altre piattaforme aziendali, riducendo i duplicati di informazioni e facilitando il lavoro degli amministratori e dei responsabili HR. Con questa soluzione, le aziende possono gestire le informazioni dei dipendenti e i percorsi formativi in un unico ecosistema, semplificando notevolmente la gestione dei dati e delle performance formative.

Percorsi formativi personalizzati

In una grande azienda, le esigenze formative possono variare notevolmente a seconda del ruolo, del reparto o delle competenze pregresse. Un aspetto particolarmente interessante di DynDevice LMS è la possibilità di creare **percorsi formativi personalizzati** che consentono ai dipendenti di sviluppare le competenze necessarie in base alle proprie mansioni.

Formazione accessibile e sempre disponibile

DynDevice LMS non è solo una piattaforma tecnica avanzata, ma offre anche un'esperienza d'uso pensata per essere intuitiva e flessibile. I dipendenti delle grandi aziende, spesso impegnati in orari e sedi differenti, possono **accedere alla piattaforma in**

qualsiasi momento e da qualsiasi dispositivo. Questa accessibilità multi-device è particolarmente utile per i team che lavorano in mobilità o da sedi remote, assicurando che ogni dipendente possa continuare il proprio percorso formativo senza interruzioni.

La formazione nelle grandi aziende richiede strumenti all'altezza delle necessità operative e normative di organizzazioni complesse: **DynDevice LMS** rappresenta una soluzione completa per affrontare con efficacia queste esigenze.

Richiedi una demo gratuita e scopri come può fare la differenza per la gestione della formazione nella tua azienda.

---

www.puntosicuro.it