

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 16 - numero 3317 di venerdì 16 maggio 2014

L'aggiornamento dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza

PUBBLIREDAZIONALE - Mega Italia Media presenta due corsi in e-learning di aggiornamento RLS 2014 con durata di 4 o di 8 ore. L'importanza dell'aggiornamento continuo, il programma e i parametri qualitativi del corso.

Brescia, 16 Mag ? La figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), istituita ufficialmente col D.Lgs. 626/1994 e rafforzata con il D.Lgs. 81/2008, è di estrema importanza per una reale tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. La sua funzione è quella di collaborare alla gestione della sicurezza facendosi anche portatore delle istanze dei lavoratori.

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-SCORM1-[EL0362] ?#>

Il ruolo del RLS non è semplice. È consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva. È consultato anche in relazione alla designazione di varie figure aziendali e in merito all'organizzazione della formazione. Accede ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni, nel rispetto delle modalità e del termine di preavviso individuati. Promuove l'elaborazione e l'attuazione di misure di prevenzione idonee, formula osservazioni e può far ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione dai rischi adottati non siano sufficienti a garantire sicurezza.

È evidente che per una funzione così ricca di potenzialità è necessaria non solo una idonea e particolare formazione, ma anche un **continuo aggiornamento relativo alla evoluzione della normativa e delle metodologie di prevenzione** come richiesto espressamente dall'articolo 37 del D.Lgs. 81/2008.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ha dunque un **obbligo di aggiornamento periodico con cadenza annuale** (tenendo come riferimento la data di rilascio dell'attestato di formazione del corso iniziale da 32 ore) la cui durata non può essere inferiore a 4 ore annue per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori o a 8 ore annue per RLS di aziende oltre i 50 dipendenti.

Benché il corso di aggiornamento RLS non sia obbligatorio, è comunque consigliato anche per le imprese che occupano meno di 15 lavoratori alla luce delle recenti disposizioni normative emanate dal Ministero del lavoro secondo cui la formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o l'insorgenza di nuovi rischi.

Esiste un corso di aggiornamento in e-Learning che **sia in grado di aggiornare efficacemente l'RLS** mettendolo in condizione di svolgere il proprio ruolo contribuendo ad organizzare e gestire in modo efficace e continuativo il sistema di sicurezza aziendale?

L'azienda Mega Italia Media srl, una delle aziende leader nella formazione alla sicurezza in Italia e nello sviluppo di applicazioni tecnologicamente avanzate per la formazione on-line, ha reso disponibili due **corsi di aggiornamento RSL 2014** con durate di 4 ore (per aziende fino a 50 dipendenti) e di 8 ore (per aziende oltre i 50 dipendenti) per fornire ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza un efficace aggiornamento sulle normative vigenti e sulle metodologie per la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

L'efficacia dei corsi in e-learning progettati e proposti da **Mega Italia Media srl** dipende non solo dalla qualità del percorso formativo e dei docenti di riferimento, ma anche dal rispetto di quattro importanti pilastri qualitativi:

- **multimedialità**: integrazione, nel percorso didattico, di diversi strumenti (video, presentazioni in diapositiva, documenti, test) per favorire una migliore comprensione dei contenuti;
- **interattività**: interazione degli utenti del corso con l'e-tutor o con gli altri utenti del corso;
- **monitoraggio** continuo dell'attività e del livello di apprendimento;
- **rigore didattico**: l'utente è obbligato a seguire il corso interamente per accedere ai test di verifica che abilitano, se superati, il passaggio alla lezione successiva. È necessario rispondere correttamente ad almeno l'80% delle domande. E se si sbaglia un test, questo viene riproposto con nuove domande. È presente, inoltre, un sistema che non consente all'utente di svolgere altre attività sul personal computer mentre segue il corso, pena la messa in pausa automatica dello stesso.

Ci soffermiamo sui **programmi** dei due corsi.

Il "**Corso Aggiornamento RLS 2014 - 4 ore**" in modalità e-Learning, destinato agli RLS che svolgono la loro attività in aziende fino ai 50 dipendenti:

- *La valutazione del rischio stress lavoro-correlato* - Indicazioni operative;
- *Definizione e individuazione dei fattori di rischio* - La consapevolezza del rischio;
- *Guida sicura* - Misure di prevenzione per i lavoratori che utilizzano autoveicoli;
- *Scale* - L'utilizzo in sicurezza delle scale in ufficio, in magazzino, nella grande distribuzione;
- *Senso, ruoli e principi nella formazione degli adulti lavoratori* - I principi dell'andragogia: come l'adulto apprende e cambia.

Il "**Corso Aggiornamento RLS 2014 - 8 ore**" in modalità e-Learning, destinato agli RLS che svolgono la loro attività nelle aziende che occupano più di 50 dipendenti:

- *Il quadro normativo in materia di sicurezza sul lavoro* - Principi giuridici comunitari, costituzionali e civilistici;
- *Principi giuridici della sicurezza e salute sul lavoro* - La tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro: misure di prevenzione e protezione;
- *Emergenza e piano di evacuazione in azienda* - Misure di prevenzione e protezione per la gestione dell'emergenza;
- *Definizione e individuazione dei fattori di rischio* - La consapevolezza del rischio;
- *Il rischio rumore* - Misure di prevenzione e protezione dall'esposizione al rumore;
- *Vibrazioni meccaniche* - Misure di prevenzione e protezione dal rischio vibrazioni meccaniche;
- *Senso, ruoli e principi nella formazione degli adulti lavoratori* - I principi dell'andragogia;
- *I rischi psicosociali all'interno delle organizzazioni* - Psicologia, lavoro e sicurezza.

Ricordiamo infine che l'accertamento dell'apprendimento è svolto tramite **test obbligatori in itinere a domande chiuse con correzione automatica**.

Come già accennato, il superamento del test di verifica avviene soltanto quando l'utente completa il test con almeno l'80% di risposte esatte.

Inoltre è prevista una **esercitazione finale** svolta telematicamente mediante un test obbligatorio a domande aperte le cui risposte sono valutate dal responsabile del progetto formativo e alla conclusione del corso, è consegnato un attestato numerato progressivamente dell'avvenuta formazione.

[Link al corso in e-Learning "Corso Aggiornamento RLS 2014 - 4 ore"](#).

[Link al corso in e-Learning "Corso Aggiornamento RLS 2014 - 8 ore"](#).

Per ulteriori informazioni su questi corsi per RLS è possibile contattare [Mega Italia Media srl](#) allo 030/5531802, oppure scrivere a formazione@megaitaliamedia.it.

RPS



Questo articolo è pubblicato sotto una [Licenza Creative Commons](#).

www.puntosicuro.it