

Il mobbing tra diritto e organizzazione del lavoro

Disponibile on line un dossier realizzato da ADAPT - Centro Studi "Marco Biagi".

Pubblicità

Dossier di [ADAPT](#) ? Il Centro Studi "Marco Biagi" - ADAPT della Università di Modena e Reggio Emilia ha reso disponibile on line il dossier [Il mobbing tra diritto e organizzazione del lavoro](#).

Il mobbing*, un tema molto discusso, ma ancor oggi poco definito nei termini e nei riferimenti legislativi. Sono opportune leggi? Quali sono gli orientamenti giurisprudenziali? Come è opportuno approntare una organizzazione idonea ad evitare i costi del mobbing?

Questi ed altri argomenti sono trattati nel dossier.

[Link all'elenco completo dei dossier.](#)

* "Il mobbing consiste, dunque, in maltrattamenti, vessazioni, offese, aggressioni, umiliazioni, intimidazioni, persecuzioni, mortificazioni nei confronti di un lavoratore subordinato", dalla definizione del capitolo iniziale del dossier.



Questo articolo è pubblicato sotto una [Licenza Creative Commons](#).

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

www.puntosicuro.it