PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 8 - numero 1492 di martedì 06 giugno 2006

Il benessere organizzativo nella pubblica amministrazione

Disponibili on line gli atti di un seminario di studi svoltosi a Verona nel febbraio scorso.

Pubblicità

Il benessere organizzativo nella pubblica amministrazione e la prevenzione di fenomeni quali il mobbing o le discriminazioni sono stati al centro di un seminario di studi svoltosi a Verona il 9 febbraio scorso.

Il seminario ha avuto luogo in occasione della presentazione del Comitato Antimobbing dell'Università di Verona e della costituzione presso il Dipartimento di Sanità Pubblica del "Centro Studi dell'Università di Verona Rischi e Patologie psicosociali di origine lavorativa".

L'iniziativa si inserisce nell'ambito del "Piano triennale per la promozione della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro 2005 -2007" della Regione Veneto, con l'obiettivo di coordinare le diverse iniziative avviate sul territorio in tema di valorizzazione del benessere dei lavoratori e di contrasto al mobbing.

Tra le relazioni presentate sono stati resi disponibili on line i seguenti contributi:

Laura Calafà ? "Dal genere al benessere: presentazione di un laboratorio di ricerca e didattica su benessere e prevenzione fenomeni complessi (discriminazioni, molestie, mobbing)"

Bruna Pellizzoni ? "Il progetto del benessere organizzativo Cantieri della Funzione Pubblica"

Marco Renso - "Il benessere organizzativo e la prevenzione del disagio lavorativo"

Luciano Romeo ? "Prime esperienze sul mobbing"

Marcella Parise ? "Prime esperienze di sostegno psicologico ai casi di disagio".

Maria Giulia Catemario ? "Esperienzae da Cantieri: Benessere organizzativo e Donna e leadership nella regione Veneto"

Roberta Siani ? "Esperienze di promozione del benessere organizzativo"
