PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 17 - numero 3471 di mercoledì 28 gennaio 2015

I quesiti sul decreto 81: le prestazioni occasionali di tipo accessorio

Un quesito sulla sicurezza dei lavoratori che effettuano prestazioni occasionali di tipo accessorio retribuiti con i "voucher". Anche per questi lavoratori si applicano le disposizioni del D. Lgs. n. 81/2008? Risposta a cura di G. Porreca.

Bari, 28 Gen ? Un quesito sulla sicurezza dei lavoratori che effettuano prestazioni occasionali di tipo accessorio retribuiti con i "voucher". Risposta a cura di Gerardo Porreca (www.porreca.it).

Quesito
Sono un artigiano che occasionalmente si avvale dell'attività lavorativa di soggetti retribuiti tramite i "voucher". E' vero che anche nei confronti di tali tipi di lavoratori si applicano le disposizioni del D. Lgs. n. 81/2008 e se sì quali sono tali disposizioni?
Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[DVS073] ?#>

Risposta
Il quesito riguarda la categoria dei lavoratori che prestano attività lavorativa di tipo "accessorio", e cioè di quei lavoratori che sono utilizzati occasionalmente e che vengono retribuiti tramite i "buoni lavoro" (voucher), ed è finalizzato a conoscere se ed in quali termini nei confronti di tali lavoratori si applicano le disposizioni contenute nel D. Lgs. 9/4/2008 n. 81 e s.m.i., contenente il Testo Unico in materia di salute e di sicurezza sul lavoro.

È da premettere innanzitutto che il lavoro occasionale di tipo accessorio è una particolare modalità di prestazione lavorativa che è stata prevista dalla legge Biagi di cui al D. Lgs. 10/9/2003 n. 276 (artt. 70 ? 73) e che è stata introdotta con la finalità di regolamentare quei rapporti di lavoro che soddisfano esigenze occasionali a carattere saltuario nonché con il chiaro obiettivo di far emergere attività svolte sotto forma di lavoro nero e di tutelare lavoratori che usualmente operano senza alcuna protezione assicurativa e previdenziale, considerato che, con il pagamento della prestazione attraverso i "voucher", viene garantita oltre che la retribuzione anche la copertura previdenziale presso l'Inps e quella assicurativa presso l'Inail. Il ricorso al lavoro accessorio è consentito in tutti i settori produttivi compreso il settore agricolo sia pure con qualche limitazione (attività agricole stagionali ed attività agricole presso piccoli imprenditori agricoli).

(...)

La risposta completa è disponibile per gli abbonati in area riservata:

Ing. Gerardo Porreca ? I quesiti sul decreto 81 ? 28 gennaio 2015 - Risposta al quesito sulla sicurezza dei lavoratori che effettuano prestazioni occasionali di tipo accessorio retribuiti con i "voucher".

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.