PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 18 - numero 3705 di mercoledì 27 gennaio 2016

I quesiti sul decreto 81: datore di lavoro e attrezzature

Sulla formazione e l'addestramento del datore di lavoro per l'utilizzazione delle attrezzature di lavoro. A cura di G. Porreca.

Quesito
Con la modifica dell'art. 69 del D. Lgs. 81/2008 introdotta dal D. Lgs. 151/2015, con la quale la definizione di "operatore" è stata estesa al datore di lavoro che usa una attrezzatura di lavoro, lo stesso è tenuto ora, oltre ad abilitarsi per l'uso di particolari attrezzature di cui all'Accordo Stato Regioni, a formarsi e addestrarsi anche per ogni attrezzatura di lavoro che intende utilizzare così come per i lavoratori?

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-SCORM1-[EL0400] ?#>

Risposta
E come spesso accade quando una modifica o integrazione apportata alle disposizioni di legge di cui al D. Lgs. 9/4/2008 e s.m.i., contenente il Testo Unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro, consiste nell'aggiunta in un articolo di un comma o di un periodo o addirittura di una espressione, come in questo caso, sorgono problemi di coordinamento fra la nuova disposizione aggiunta con quelle già inserite nell'articolo nel quale viene appunto introdotta la modifica o l'integrazione medesima.

Il lettore nel quesito fa riferimento alla modifica che il decreto legislativo 14/9/2015 n. 151, applicativo del Jobs Act, ha introdotto all'art. 69 del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. inserito nel Titolo III relativo all'uso delle attrezzature di lavoro e contenente le definizioni da tenere in considerazione ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui al titolo medesimo, modifica con la quale, alla definizione di operatore di cui al comma 1 lettera e) individuato come "*il lavoratore incaricato dell'uso di una attrezzatura di lavoro*", è stato aggiunta l'espressione "*o il datore di lavoro che ne fa uso"*. Il lettore chiede in pratica se, alla luce della nuova definizione il datore di lavoro, oltre all'obbligo di abilitarsi per la conduzione di attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari di cui all'articolo 71 comma 7 del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. di cui all'Accordo Stato Regioni del 22/2/2012, sia tenuto o meno a formarsi per l'utilizzo di qualsiasi attrezzatura di lavoro così come avviene per i lavoratori.

(...)

La risposta completa è disponibile per gli abbonati in area riservata:

Ing. Gerardo Porreca ? I quesiti sul decreto 81 ? Sulla formazione e l'addestramento del datore di lavoro per l'utilizzazione delle attrezzature di lavoro.

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.