PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 21 - numero 4551 di Mercoledì 02 ottobre 2019

I quesiti sul decreto 81: corso online di primo soccorso

Sulla possibilità di ricorrere alla modalità e-learning per la formazione e l'aggiornamento dei lavoratori addetti al primo soccorso.

Quesito

E' possibile, alla luce delle indicazioni fornite con l'ultimo Accordo della Conferenza Stato Regioni del 7/7/2016, formare e aggiornare i lavoratori da adibire all'attività di primo soccorso con la modalità e-learning?

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-SCORM1-[EL0592] ?#>

Risposta

Per rispondere al quesito si potrebbe semplicemente invitare il lettore a consultare la risposta che il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali ha dato già nel 2010 a un analogo quesito ma prima di illustrare quanto indicato dallo stesso Ministero si coglie l'occasione di fare un breve excursus storico sull'e-learning e di richiamare le disposizioni normative vigenti in materia nonché di formulare alcune considerazioni logiche che ci consentono di dare una corretta risposta al quesito formulato.

La formazione con la modalità e-learning è stata ufficialmente introdotta in Italia solo nel 2011 e precisamente con gli Accordi della Conferenza Stato-Regioni del 21/12/2011 relativi alla formazione dei lavoratori, dirigenti e preposti (rep. 221) e a quella dei datori di lavoro RSPP e cioè dei datori di lavoro che hanno optato per lo svolgimento diretto dei compiti del servizio di prevenzione e protezione (rep. 223). Con tali Accordi infatti è stato consentito il ricorso alla modalità e-learning per la formazione di tali figure a patto però solo che venissero rispettate delle precise condizioni riportate negli Allegati I degli Accordi stessi e limitatamente comunque allo svolgimento di alcuni moduli di formazione e all'aggiornamento degli stessi. Più in particolare il ricorso a tale modalità è stato limitato con l'Accordo rep. 221 solo alla formazione generale dei lavoratori, alla formazione dei dirigenti e in parte alla formazione dei preposti (punto 3) e con l'Accordo rep. 223 alla formazione dei datori di lavoro RSPP per quanto riguarda il MODULO 1 NORMATIVO e il MODULO 2 GESTIONALE e per il loro aggiornamento (punto 4).

Con riferimento invece alla possibilità di ricorrere alla modalità e-learning per i lavoratori addetti al primo soccorso si fa presente che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come sopra

indicato, ha espresso il proprio parere in merito nel rispondere a un quesito allo stesso rivolto il 1° ottobre 2010. Nella risposta a tale quesito, infatti, il Ministero stesso, dopo aver premesso che la materia della formazione non rientra fra le sue competenze ma in quella delle Regioni e delle Province autonome, ha ricordato che, in materia di primo soccorso, il comma 2 dell'articolo 45 del D. Lgs. n. 81/2008 ha previsto che la disciplina relativa ai requisiti del personale addetto al primo soccorso e alla sua formazione fosse individuata nelle previsioni del D. M. 15/7/2003 n. 388 che a sua volta ha stabilito che la formazione dei lavoratori designati al primo soccorso deve essere costituita da una parte teorica e da una parte pratica e deve essere altresì svolta da personale medico in collaborazione, ove possibile, con il sistema di emergenza del Servizio Sanitario Nazionale.

(...)

La risposta completa è disponibile per gli abbonati in area riservata:

Ing. Gerardo Porreca - I quesiti sul decreto 81 - Sulla possibilità di ricorrere alla modalità e-learning per la formazione e l'aggiornamento dei lavoratori addetti al primo soccorso.

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

---

www.puntosicuro.it