PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 21 - numero 4582 di Venerdì 15 novembre 2019

Gli strumenti per la selezione e gestione del personale

Un corso a Brescia il 12 dicembre 2019 per fornire strumenti pratici a chi si occupa di selezione del personale per mestiere e a chi ha la necessità di entrare in contatto con questi temi per creare un gruppo di lavoro affiatato e preparato.

Le imprese che funzionano nel tempo hanno tutte una stessa rilevante caratteristica: **risorse umane competenti e ben gestite**. In ogni azienda gli effetti della gestione delle persone, in positivo o in negativo, si riscontrano in modo molto tangibile sull'ambiente di lavoro, sul benessere e sull'efficacia dell'organizzazione stessa.

Come selezionare correttamente il personale? Come progettare un colloquio di lavoro? Quali sono gli strumenti e le competenze necessarie per chi si occupa della gestione delle risorse umane?

Alla ricerca dei talenti: la selezione del personale

L'importanza delle competenze

Gli argomenti del corso e le informazioni per iscriversi

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[ACAG02.U] ?#>

Alla ricerca dei talenti: la selezione del personale

Proprio partendo dalla considerazione dell'importanza di un'adeguata selezione e gestione del personale l'**Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro** (AiFOS) organizza per il **12 dicembre 2019 a Brescia** un corso di 8 ore in presenza dal titolo "**Alla ricerca dei talenti: la selezione del personale**".



Il corso si propone di fornire strumenti pratici a chi si occupa di selezione del personale per mestiere e a chi ha la necessità di entrare in contatto con questi temi per creare un (proprio) gruppo di lavoro affiatato, preparato e coerente in termini di competenze.

Il percorso formativo è rivolto ai manager HSE, gli RSPP/ASPP, gli specialisti nell'area HR, i consulenti e formatori che operano nel mondo delle imprese, nonché tutti coloro che intendono approfondire e conoscere i temi connessi con l'organizzazione e la gestione delle risorse umane.

L'importanza delle competenze

Quando si parla di persone "**competenti**" si fa generalmente riferimento a persone che oltre ad avere preparazione e possibilmente una buona esperienza professionale, siano in grado di portare questi elementi nell'ambiente lavorativo.

Tuttavia anche dando per assodato che le persone all'interno di una organizzazione siano in grado di fare il proprio lavoro, è evidente che il modo in cui lo fanno potrebbe rendere la loro prestazione più o meno efficace. Pensiamo al caso delle persone tecnicamente bravissime che non sanno rapportarsi con clienti esterni o interni.

Come si può superare questo primo "ostacolo"?

Una **buona selezione iniziale**, che venga realizzata da persone competenti e con gli strumenti giusti, può mettere al riparo da questi rischi.

E se le persone a cui abbiamo accennato sono già presenti in azienda?

In questo caso la palla passa ad altri **strumenti di gestione del personale**, come ad esempio la formazione, il coaching, il feedback e tutti gli altri strumenti di tipo organizzativo.

Si possono poi avere anche persone capaci, dotate di saper essere, che però devono essere guidate, cioè vanno monitorate dal punto di vista della motivazione e della possibilità di svolgere il loro lavoro ed esprimersi al meglio. Senza dimenticare che nelle organizzazioni esiste un altissimo livello di dinamicità, le competenze che oggi sono adeguate, domani possono essere obsolete.

In definitiva nella **gestione del personale** non è sufficiente, avere le persone giuste, ma bisogna costantemente monitorare che siano messe nella condizione di operare in modo efficiente, aggiornate, motivate e guidate verso chiari obiettivi organizzativi.

Gli argomenti del corso e le informazioni per iscriversi

Il corso "**Alla ricerca dei talenti: la selezione del personale**", organizzato dall'Associazione AiFOS, si terrà il **12 dicembre 2019** - dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00 - a **Brescia** presso Aifos Service in via Branze n. 45.

Durante la giornata verranno affrontati i seguenti **argomenti**:

- Job analysis, job description, job specification
- Screening dei cv
- Progettare un colloquio di lavoro individuale e di gruppo (test, strumenti, interviste ...)
- La comunicazione come strumento valutativo del candidato

La partecipazione al corso vale come 6 ore di **aggiornamento** per RSPP/ASPP e Coordinatori alla sicurezza e 6 ore di aggiornamento per formatori qualificati terza area tematica. Il corso è valido anche ai fini della formazione specifica prevista per il Manager HSE (UNI 11720:2018 ? area organizzativa e gestionale) e ai fini della formazione necessaria per l'iscrizione al Registro Consulenti AiFOS (Legge 4/2013).

Il link per avere ulteriori dettagli sul corso e iscriversi.

Per informazioni e iscrizioni:

Sede nazionale AiFOS - via Branze, 45 - 25123 Brescia c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia - tel.030.6595035 - fax 030.6595040 www.aifos.it - info@aifos.it - formarsi@aifos.it

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.