PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 27 - numero 5833 di Giovedì 17 aprile 2025

Gestire la formazione sulla sicurezza nelle aziende medio-grandi

Gestire la formazione obbligatoria in aziende con un alto numero di dipendenti richiede un sistema strutturato e flessibile. Scopri gli strumenti e le soluzioni per farlo in modo conforme.

Le aziende di grandi dimensioni devono affrontare sfide specifiche legate alla gestione della formazione: coordinare l'apprendimento di un gruppo variegato di professionisti, garantire che tutti ricevano la formazione necessaria e mantenerla aggiornata nel tempo.

Una piattaforma eLearning progettata per aziende di questa portata deve essere in grado di supportare efficacemente la complessità della formazione su larga scala. La possibilità di personalizzare percorsi formativi, tracciare i progressi dei dipendenti e mantenere una coerenza nei contenuti sono solo alcune delle caratteristiche essenziali.

Piattaforma eLearning per grandi aziende: i requisiti

Quali sono i requisiti ideali per una piattaforma eLearning destinata alla formazione obbligatoria nelle grandi aziende?

1. Conformità normativa

La normativa sulla formazione in materia di sicurezza prevede una serie di requisiti che determinano la validità legale dei corsi. È quindi necessario che la piattaforma utilizzata risponda a tali requisiti e sia in grado di produrre tutta la documentazione richiesta dagli enti di controllo.

2. Monitoraggio e certificazione

Come previsto dalla normativa, la piattaforma deve essere in grado di monitorare e certificare lo svolgimento e il completamento delle attività didattiche di ciascun utente, tracciando ogni attività da esso svolta in piattaforma e registrando le modalità di svolgimento e il superamento dei test di apprendimento.

3. Scalabilità e flessibilità

La piattaforma deve essere scalabile per gestire nuovi assunti, dipartimenti e filiali, e flessibile per adattarsi ai diversi ruoli aziendali.

4. Gestione formazione esterna

La possibilità di gestire in piattaforma tutti i corsi erogati in aula o tramite altri sistemi consente di avere un archivio unico di tutta la formazione aziendale e di semplificare i processi di gestione e controllo della formazione.

5. Controllo scadenze formative

Un sistema di controllo delle scadenze formative è essenziale quando si parla di corsi obbligatori che prevedono aggiornamenti periodici, come il caso dei corsi sulla sicurezza. Un sistema di reportistica e alert automatici che consenta di tenere sotto controllo tutte le scadenze formative diventa quindi cruciale nelle aziende di grandi dimensioni che hanno un alto numero di dipendenti da formare.

6. Catalogo corsi pre-installato

Non è certamente un requisito normativo, ma la presenza in piattaforma di un catalogo corsi pre-installati consente alle aziende di grandi dimensioni di non dover andare alla ricerca di singoli corsi o di cataloghi esterni.

7. Integrazione con altri sistemi aziendali

In aziende di grandi dimensioni, la mole di dati relativi ai dipendenti è enorme (inquadramento, skills, mansioni, corsi di formazione, etc.). Integrare la piattaforma eLearning con gli altri sistemi aziendali (gestionali HR e CRM) garantisce una gestione centralizzata e integrata di tutte le informazioni relative ai propri dipendenti, evitando errori o duplicazione di dati.

8. Sicurezza delle informazioni

Un LMS è a tutti gli effetti uno dei principali archivi di dati e informazioni aziendali. Per questo motivo è fondamentale che la garantisca un sistema di gestione e trattamento dei dati conforme alla normativa in materia di privacy e GDPR.

DynDevice LMS: la piattaforma ideale per la formazione sulla sicurezza

DynDevice LMS è la piattaforma 100% made in Italy che risponde a tutti questi requisiti, offrendo soluzioni innovative per la gestione della formazione obbligatoria su larga scala.

Il sistema è **scalabile**, ideale per integrare nuovi dipendenti e sedi mantenendo una gestione centralizzata anche in strutture complesse.

La piattaforma è inoltre dotata di un vasto catalogo di corsi pre-installati:

- **250 corsi online dedicati alla sicurezza sul lavoro**, che coprono tutte le aree obbligatorie previste dalla normativa (formazione specifica per ogni ruolo aziendale e per ogni figura del sistema della sicurezza: dai lavoratori ai dirigenti, dagli addetti ai RSPP, dai datori di lavoro agli RLS). Ogni corso è progettato per rispondere ai requisiti previsti dall'Accordo Stato-Regioni e dalle normative vigenti, con percorsi formativi chiari, efficaci e certificati.
- **50 corsi** sulle **soft skills** e sulla **trasformazione digitale**, fondamentali per lo sviluppo delle competenze aziendali moderne.

L'efficacia di una piattaforma eLearning dipende però anche dalla qualità del **supporto offerto agli utilizzatori della piattaforma**. Senza un'assistenza tempestiva e competente, anche la piattaforma più avanzata può diventare un ostacolo alla gestione dei processi formativi.

Per questo motivo, DynDevice LMS mette a disposizione un doppio supporto:

- Una formazione iniziale personalizzata e un **supporto continuativo agli amministratori di piattaforma**.
- Un'assistenza dedicata tramite **tutor qualificati** (come previsto dalla normativa sulla formazione in materia di sicurezza sul lavoro) agli utenti che fruiscono i corsi in piattaforma.

DynDevice LMS è già la scelta di centinaia di aziende in Italia per la gestione della formazione obbligatoria e aziendale.

Non aspettare oltre: **richiedi una demo gratuita** e scopri in prima persona come DynDevice LMS può massimizzare il valore della formazione nella tua azienda.

---

www.puntosicuro.it