PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 24 - numero 5135 di Venerdì 01 aprile 2022

Genere e pari opportunità: le frontiere del cambiamento culturale

Un corso in videoconferenza il 17 maggio 2022 per approfondire l'importanza di un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco e sul principio di dignità di ogni individuo.

Nei luoghi di lavoro la costruzione di un maggior benessere di aziende e lavoratori si deve basare su nuovo approccio culturale, un **approccio di lavoro inclusivo** in grado di favorire l'espressione del potenziale individuale di ogni lavoratore.

Molto spesso nelle aziende c'è un "**soffitto di vetro**" che impedisce l'espressione di questo potenziale, una situazione in cui, ad esempio per discriminazioni di genere e barriere di origine razziale o culturale, si rende impossibile l'avanzamento di carriera di un lavoratore. E a volte si impedisce anche il semplice raggiungimento della parità di diritti, come quelli che riguardano l'equità retributiva tra i lavoratori.

Questi ostacoli di natura sociale, culturale e psicologica, non solo diminuiscono il benessere lavorativo, ma diventano un ostacolo al raggiungimento degli **obiettivi organizzativi** da parte delle aziende: riconoscere e sfruttare le peculiarità dei lavoratori è oggi un elemento cruciale per tutte le organizzazioni che vogliono accrescere la propria resilienza, sostenibilità e reputazione.

Come portare nelle aziende un approccio di lavoro inclusivo? Ci sono corsi per conoscere le possibili criticità e affrontare un effettivo cambiamento culturale in grado di migliorare il benessere di aziende e lavoratori?

Il corso in videoconferenza sull'inclusione di genere e le pari opportunità

Le novità e i vantaggi del nuovo standard su diversità e inclusione

I contenuti del corso e le informazioni per iscriversi

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[ACAAG11] ?#>

Il corso in videoconferenza sull'inclusione di genere e le pari opportunità

Proprio per favorire un cambiamento culturale nelle aziende e migliorarne il benessere, l'**Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro** (AiFOS) organizza per il **17 maggio 2022** un corso in videoconferenza di 2 ore dal titolo "**L'inclusione di genere e le pari opportunità: uno sguardo normativo alle nuove frontiere del cambiamento culturale**".

Il corso si pone l'**obiettivo** di sensibilizzare i partecipanti all'importanza del mantenimento di un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco e basato sul principio di dignità di ogni individuo che non deve essere sottoposto ad alcuna discriminazione e a qualsiasi forma di violenza fisica, sessuale o psicologica.

Durante il corso verranno affrontate varie tematiche: dalle più frequenti disparità di genere e discriminazioni presenti nei luoghi di lavoro alle più rilevanti normative, come la **legge n° 4 del 15 gennaio 2021**, la **legge n° 162 del 5 novembre 2021** e le **norme tecniche ISO 30415:2021** e **ISO 45003:2021**.

Il docente del corso è **Priscilla Dusi**, psicologa del lavoro e delle organizzazioni, formatrice AiFOS in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Le novità e i vantaggi del nuovo standard su diversità e inclusione

Durante la videoconferenza si parlerà, ad esempio, della **norma ISO 30415:2021** "*Gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione"* pubblicata il 4 maggio 2021.

Questa norma rappresenta una vera e propria guida sulla *Diversity e Inclusion* e si rivolge a tutti i tipi di organizzazione - pubbliche, private, non profit - indipendentemente dalle dimensioni o tipologia di attività. Vengono identificati i vari principi, ruoli, responsabilità, politiche, processi, prassi per consentire e supportare un'effettiva diversità e inclusione sul posto di lavoro.

La norma rappresenta un modello che consente alle organizzazioni di iniziare un processo di miglioramento continuo delle capacità inclusive e di valorizzazione delle diversità. Seguirne i requisiti permette alle aziende di acquisire un importante vantaggio competitivo sul mercato: l'approccio inclusivo favorisce il benessere interno, comporta un aumento della cultura d'impresa, porta ad una maggiore attrattività per gli investitori.

I contenuti del corso e le informazioni per iscriversi

La videoconferenza di 2 ore "**L'inclusione di genere e le pari opportunità: uno sguardo normativo alle nuove frontiere del cambiamento culturale**", organizzata dall'Associazione AiFOS, si terrà il **17 maggio 2022** dalle 15.00 alle 17.00.

Questi i **contenuti** che saranno affrontati nel corso:

- Differenze di genere nei luoghi di lavoro e nell'esposizione ai rischi
- Alcune tra le più frequenti disparità di genere non solo nelle aziende: il *gender pay gap*, il "soffitto di vetro" e la comunicazione
- Forme di discriminazione multiple: sesso biologico, identità di genere e orientamento sessuale
- Panoramica delle Legge n° 4 del 15/01/2021 e Legge n° 162 del 5/11/2021: eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro e pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo attraverso la Certificazione della parità di genere
- Presentazione della norma UNI ISO 30415:2021 e della ISO 45003:2021
- Strategie concrete per l'inclusione e la valorizzazione delle differenze in Azienda: spunti e buone prassi
- Test di verifica dell'apprendimento.

La partecipazione al corso vale come 2 ore di **aggiornamento** per RSPP, ASPP, Formatori Area 1, Coordinatori alla sicurezza. Corso valido per Manager HSE (UNI 11720:2018 - area giuridico amministrativa) e Consulenti AiFOS (ambito organizzazione e gestione delle risorse umane).

Il link per avere ulteriori dettagli sul corso e iscriversi.

Per informazioni:

Sede nazionale AiFOS - via Branze, 45 - 25123 Brescia c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia - tel. 030.6595035 - fax 030.6595040 www.aifos.it - formarsi@aifos.it - videoconferenze@aifos.it

Licenza Creative Commons

---

www.puntosicuro.it