PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 28 - numero 6167 di Mercoledì 07 ottobre 2026

Formazione Sanità: come integrare obblighi ECM e sicurezza sul lavoro

Integrare gli obblighi formativi ECM con quelli in materia di salute e sicurezza sul lavoro: criteri e soluzioni per le aziende sanitarie.

La **formazione continua** rappresenta un pilastro fondamentale per garantire la qualità dell'assistenza e la tutela della salute all'interno delle **organizzazioni sanitarie**. In questo scenario, le strutture si trovano a dover gestire parallelamente due complessi adempimenti formativi: da un lato l'aggiornamento in ambito **ECM (Educazione Continua in Medicina)**, dall'altro gli obblighi di formazione in materia di **salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**, disciplinati dall'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e normati, per quanto concerne durata, contenuti e modalità di erogazione, dagli Accordi Stato-Regioni.

Efficienza gestionale: l'integrazione dei due obblighi formativi

All'interno di ospedali, cliniche, RSA e studi medici, la pianificazione didattica coinvolge una pluralità di attori: uffici risorse umane, Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), direzioni sanitarie e uffici formazione.

Mantenere due binari formativi separati per l'ECM e per il D.Lgs. 81/08 comporta inevitabilmente una moltiplicazione degli oneri amministrativi, un dispendio di ore lavorative e una maggiore complessità nel monitoraggio delle scadenze.

Progettare **percorsi didattici integrati** consente, al contrario, di ottimizzare la gestione della formazione obbligatoria.

La formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro corrisponde infatti a uno degli obiettivi formativi ECM: "**Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate**".

Perché il corso sia valido, però, devono essere rispettati i requisiti previsti da entrambi i sistemi (sicurezza sul lavoro e ECM).

Un percorso formativo strutturato secondo i rigorosi standard previsti da Agenas (per ECM) e dall'Accordo Stato Regioni 2025 (per la sicurezza sul lavoro) può dunque assolvere contemporaneamente a entrambi gli obblighi, garantendo al lavoratore l'acquisizione dei crediti ECM e la conformità richiesta dal Testo Unico sulla Sicurezza.

Il ruolo dell'e-learning e la garanzia della qualità didattica

La **formazione a distanza (FAD)** rappresenta lo strumento d'elezione per conciliare l'obbligo di aggiornamento con le complesse turnazioni del personale sanitario. L'e-learning asincrono garantisce la flessibilità necessaria per fruire dei contenuti nei tempi più opportuni, ma richiede standard tecnologici e metodologici elevati.

Un percorso FAD conforme deve assicurare la validazione scientifica dei contenuti, il tracciamento rigoroso degli accessi e dei tempi di fruizione, nonché l'erogazione di test di verifica dell'apprendimento non eludibili. Le piattaforme impiegate devono inoltre rispettare i requisiti stringenti previsti sia dalle linee guida per l'accreditamento ECM, sia dai requisiti tecnici per la formazione e-learning in materia di sicurezza sul lavoro (Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025).

Le soluzioni formative di Mega Italia Media

Per rispondere in modo mirato alle esigenze di aziende ospedaliere, RSA e strutture sociosanitarie, Mega Italia Media ? in qualità di **Provider ECM accreditato** ? ha sviluppato una linea di **corsi online** che coniuga il proprio know-how storico nella sicurezza sul lavoro con gli standard del sistema di Educazione Continua in Medicina.

I percorsi sono erogati tramite una **piattaforma proprietaria accreditata Agenas**, progettata per ottemperare a tutti i requisiti di tracciamento e verifica previsti dalle normative vigenti.

Il sistema assicura un controllo puntuale della fruizione, con tracciamento delle attività e verifica dell'apprendimento, garantendo uniformità nei contenuti e oggettività nella valutazione.

Particolare attenzione è dedicata alla qualità della proposta didattica, sviluppata in collaborazione con esperti e validata da un Comitato Scientifico ECM con competenze multidisciplinari negli ambiti sanitario, della prevenzione e della sicurezza sul lavoro.

Al termine dei corsi, il sistema rilascia automaticamente sia l'attestato ECM ? con trasmissione dei crediti agli enti competenti ? sia l'attestato valido ai fini della formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

I percorsi a catalogo attualmente disponibili includono:

Formazione Generale Lavoratori ? 4 ore (con crediti ECM)

Il modulo base obbligatorio previsto per tutti i lavoratori neoassunti, finalizzato alla conoscenza dei principi fondamentali della salute e sicurezza sul lavoro.

Formazione Specifica Basso rischio Uffici ? 4 ore (con crediti ECM)

Il percorso dedicato al personale amministrativo e agli operatori che svolgono attività prevalentemente d'ufficio, come CUP e servizi amministrativi.

Formazione Generale e Specifica Basso rischio Uffici ? 8 ore (con crediti ECM)

Il corso completo che integra formazione generale e formazione specifica per lavoratori del settore uffici.

Formazione Specifica Medio rischio Sanità ? Assistenza non residenziale Lombardia ? 8 ore (con crediti ECM)

Percorso rivolto ai lavoratori che operano nel settore sanitario-assistenziale non residenziale. Gli attestati sono validi secondo le disposizioni regionali lombarde.

Formazione Specifica Alto rischio Sanità ? Assistenza residenziale Lombardia ? 12 ore (con crediti ECM)

Corso dedicato ai lavoratori che operano in attività sanitarie e assistenziali caratterizzate da rischio alto. Gli attestati sono validi secondo le disposizioni regionali lombarde.

Aggiornamento Lavoratori Sanità - Il rischio aggressione, alimentazione e benessere e diversità e inclusione ? 6 ore (con crediti ECM)

Percorso di aggiornamento obbligatorio dedicato ai lavoratori del settore sanitario, residenziale e non residenziale, con approfondimenti su rischio aggressione, alimentazione, benessere, diversità e inclusione.

Aggiornamento Lavoratori - Diversità e inclusione, la gestione dei conflitti e alimentazione, prevenzione e benessere ? 6 ore (con crediti ECM)

Corso di aggiornamento obbligatorio per lavoratori di tutti i settori, con focus su gestione dei conflitti, prevenzione, alimentazione, benessere e inclusione.

Formazione base Datore di Lavoro ? 16 ore (con crediti ECM)

Il nuovo percorso formativo previsto per i Datori di Lavoro di tutti i settori, disponibile a breve.

Formazione base Dirigenti ? 12 ore (con crediti ECM)

Percorso dedicato alla formazione dei dirigenti per la sicurezza, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Scopri tutti i corsi ECM disponibili sul sito Mega Italia Media!

---

www.puntosicuro.it