PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 22 - numero 4722 di Venerdì 19 giugno 2020

Formazione efficace: dall'analisi dei bisogni alle ricadute formative

Il 7 luglio 2020 una videoconferenza fornirà gli strumenti per valutare l'efficacia della formazione nel miglioramento delle competenze, dei comportamenti dei lavoratori e del livello di performance dell'organizzazione aziendale.

La **formazione** è un importante e valido strumento da utilizzare per facilitare l'apprendimento di specifici comportamenti, conoscenze e abilità di cui il lavoratore ha bisogno per essere incisivo e competente nel suo lavoro.

La formazione stessa assume poi un'**importanza strategica** per valorizzare le potenzialità di qualunque organizzazione aziendale in un'ottica di sviluppo continuo e di innovazione: assicura capacità competitive e, dunque, un'adeguata adattabilità ai cambiamenti tecnologici e organizzativi.

Tuttavia per avere queste potenzialità la **formazione** deve essere "**effettiva**" ed "**efficace**" ed è necessario poter **verificare** quanto l'iniziativa formativa sia risultata valida nel miglioramento delle competenze, dei comportamenti e del livello di performance dell'organizzazione aziendale.

Come verificare l'efficacia della formazione alla sicurezza? Come capire se sono migliorate le competenze e i comportamenti sicuri dei lavoratori? Come valutare il miglioramento del livello di performance dell'organizzazione aziendale grazie all'iniziativa formativa?

La videoconferenza sulla formazione efficace

La metodologia didattica utilizzata durante la videoconferenza

Gli argomenti del corso e le informazioni per iscriversi

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[ACAAG09] ?#>

La videoconferenza sulla formazione efficace

Per favorire un'adeguata valutazione dell' efficacia della formazione e dei miglioramenti organizzativi aziendali l'**Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro** (AiFOS) organizza il **07 luglio 2020** una videoconferenza di 6 ore titolo "**La formazione efficace: dall'analisi del fabbisogno alla valutazione dell'impatto organizzativo**".

Il corso si propone di verificare quanto l' iniziativa formativa sia risultata valida per lo sviluppo e il miglioramento delle competenze in termini di apprendimento, variazione positiva dei comportamenti, livello di gradimento e di quantizzare, attraverso appositi ed appropriati indicatori, il miglioramento del livello di performance dell'organizzazione aziendale raggiunto a distanza di tempo grazie all'iniziativa formativa stessa.

Il **docente** del corso in videoconferenza è **Carlo Zamponi**, docente a contratto all'Università degli Studi dell'Aquila e formatore in ambito sicurezza sul lavoro.

La metodologia didattica utilizzata durante la videoconferenza

Il percorso formativo proposto è caratterizzato da una **metodologia didattica fortemente interattiva** che prevede diversi momenti di lavoro di gruppo durante i quali gli stessi discenti contribuiranno alla concretizzazione del percorso metodologico.

Durante la formazione, secondo gli strumenti e le tecniche di *web based training* e *virtual team experience*, i partecipanti verranno suddivisi in piccoli gruppi, ciascuno dei quali si troverà ad operare all'interno di un'**aula virtuale** creata tramite un apposito software.

I *virtual team* svolgeranno le attività proposte attuando metodologie didattiche basate sul **lavoro di squadra**, funzionale al raggiungimento di obiettivi comuni attraverso la promozione di un operoso spirito collaborativo. Verranno, a tal proposito, utilizzate appropriate **metodologie didattiche** quali l'apprendimento collaborativo (cooperative learning) e la tecnica del jigsaw (puzzle).

Ogni aula virtuale dovrà portare a compimento lo svolgimento di una fase del piano di formazione aziendale che risulterà, dunque, ricomposto nella sua unità grazie al contributo di ciascun *team member*. La **discussione conclusiva** (*circle time*), quindi, verrà impostata tramite la modalità della classe capovolta (*flipped classroom*) dal momento che saranno gli stessi partecipanti ad animare il dibattito e a illustrare i contenuti dei compiti eseguiti e il docente assumerà il ruolo di ricettore e di facilitatore.

Gli argomenti del corso e le informazioni per iscriversi

La videoconferenza di 6 ore "**La formazione efficace: dall'analisi del fabbisogno alla valutazione dell'impatto organizzativo**", organizzata dall'Associazione AiFOS, si terrà il **07 luglio 2020** dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle 14.00 alle 16.00.

Durante la videoconferenza verranno affrontati i seguenti **argomenti**:

- La politica e gli obiettivi aziendali, le esigenze formative
- Gli obiettivi del piano formativo
- Le fasi per la definizione del percorso formativo (esercitazione con virtual room)
- La qualificazione del Docente
- La tenuta sotto controllo del Piano Formativo aziendale
- La valutazione dell'efficacia formativa (l'apprendimento, il gradimento, le ricadute)
- Le ricadute formative, la valutazione sulle competenze, sull'organizzazione, sulle performance (esercitazione con virtual room).

La partecipazione al corso vale come 6 ore di **aggiornamento** per RSPP/ASPP e Coordinatori alla sicurezza e 6 ore di aggiornamento per formatori qualificati terza area tematica. Il corso è valido anche ai fini della formazione specifica prevista per il Manager HSE (UNI 11720:2018 ? area organizzativa e gestionale) e ai fini della formazione necessaria per l'iscrizione al Registro Consulenti AiFOS (Legge 4/2013).

Il link per avere ulteriori dettagli sul corso e iscriversi.

Per informazioni:

Sede nazionale AiFOS - via Branze, 45 - 25123 Brescia c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia - tel. 030.6595035 - fax 030.6595040 www.aifos.it - formarsi@aifos.it - gototraining@aifos.it

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

---

www.puntosicuro.it