

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 27 - numero 5791 di Martedì 18 febbraio 2025

EU-OSHA: come le nuove linee strategiche miglioreranno la sicurezza

Come vengono decise le nuove linee strategiche? Quali sono i punti più importanti? Come saranno affrontate le sfide e con che strumenti? Ne parliamo nella seconda parte dell'intervista a William Cockburn, Direttore Esecutivo EU-OSHA.

Bilbao, 18 Feb ? Nell'**Unione europea** è in corso una sfida importante in materia di salute e sicurezza. Infatti "nonostante i miglioramenti ottenuti nel corso dei decenni", ci troviamo ancora di fronte a rischi e possibili gravi conseguenze per i lavoratori, le aziende e la società. Nonostante i progressi compiuti, i dati attuali - oltre 3.300 infortuni mortali sul lavoro all'anno e circa 170.000 decessi per malattie professionali ? "indicano che dobbiamo continuare a impegnarci per **migliorare la sicurezza e la salute sul lavoro**". E anche "l'impatto economico è notevole, con costi pari a circa il 3,3% del PIL".

A ricordare l'importanza di questa sfida è **William Cockburn**, Direttore Esecutivo dell'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA), che abbiamo intervistato nei giorni scorsi per presentare la nuova **strategia 2025-2034** EU-OSHA per affrontare le sfide attuali e future in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Strategia a cui abbiamo già accennato nell'articolo " L'EU-OSHA presenta la nuova strategia 2025-2034".



In relazione ai tanti argomenti affrontati abbiamo diviso l'intervista in due parti.

Nell **prima parte** ? " EU-OSHA: nuove strategie, sicurezza nella UE e campagne di prevenzione" ? abbiamo parlato del ruolo dell'Agenzia, dello stato della sicurezza sul lavoro nell'UE e dell'attuale (Lavoro sano e sicuro nell'era digitale) e futura campagna in materia di salute e sicurezza.

In questa **seconda parte** affronteremo, finalmente, i **punti chiave della nuova strategia**, il metodo di lavoro adottato per la sua elaborazione, gli **strumenti** che l'EU-OSHA intende sviluppare e promuovere, le principali **sfide da affrontare** e i criteri con cui verranno misurati i progressi e i successi nel tempo.

Per eventuali approfondimenti sulla strategia dell'Agenzia europea è possibile consultare il documento in lingua inglese, allegato all'articolo, dal titolo "**EU-OSHA Strategy 2025-2034**".

L'articolo di presentazione della seconda parte dell'intervista si sofferma sui seguenti argomenti:

- La scelta delle linee strategiche e le differenze rispetto al passato
- La strategia 2025-2034: linee d'azione, evoluzione digitale e invecchiamento
- La strategia 2025-2034: difficoltà, risorse e nuovi strumenti disponibili

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-SCORM1-[EL0326] ?#>

La scelta delle linee strategiche e le differenze rispetto al passato

Parliamo della nuova strategia EU-OSHA 2025-2034. Innanzitutto, come vengono decise le nuove direzioni strategiche dell'agenzia?

William Cockburn: I nostri nuovi **orientamenti strategici** per il periodo 2025-2034 sono stati sviluppati in stretta collaborazione con il nostro Consiglio di amministrazione e con il contributo dei punti focali nazionali e del nostro personale.

L'Agenzia è un'**organizzazione tripartita**, quindi i rappresentanti dei governi, dei datori di lavoro e delle associazioni dei lavoratori compongono il nostro consiglio di amministrazione, insieme alla Commissione europea. Questo approccio collaborativo garantisce che la nostra strategia sia allineata con le esigenze e le priorità delle nostre parti interessate. Consideriamo anche il più ampio panorama politico dell'UE, compreso il Quadro strategico dell'UE per la salute e la sicurezza sul lavoro e altre priorità politiche pertinenti.

Rispetto agli anni precedenti, è cambiato l'approccio strategico dell'EU-OSHA? In che modo questa strategia differisce dalle precedenti in termini di obiettivi, metodi e priorità? Ci sono insegnamenti tratti dalle esperienze passate che hanno influenzato la formulazione della strategia attuale?

William Cockburn: Sì, c'è stato un cambiamento nel nostro approccio strategico. La strategia è incentrata sul conseguimento di un impatto significativo, con la chiara aspettativa che l'Agenzia migliori la salute e la sicurezza sul lavoro attraverso le sue linee d'azione strategiche. Inoltre, si dà priorità al coinvolgimento dei destinatari e all'incoraggiamento nell'adozione delle nostre iniziative.

La strategia 2025-2034 pone anche una maggiore enfasi sull'affrontare i **rischi nuovi ed emergenti**, come quelli derivanti dalla digitalizzazione, dal cambiamento climatico e dai cambiamenti demografici. Abbiamo anche integrato le lezioni apprese dalle esperienze passate, in particolare **l'importanza di essere proattivi e reattivi alle condizioni che cambiano**.

I nostri obiettivi, metodi e priorità si concentrano ora maggiormente sul sostegno alle politiche basate su dati concreti, sullo sviluppo di strumenti pratici per la prevenzione e sulla sensibilizzazione attraverso campagne dinamiche e la creazione di reti.

La strategia 2025-2034: linee d'azione, evoluzione digitale e invecchiamento

Quali sono, secondo lei, i punti più importanti della strategia 2025-2034 e come si traducono in pratica per raggiungere gli obiettivi dell'Agenzia?

William Cockburn: I punti più importanti della nostra strategia sono incentrati su **tre linee d'azione strategiche**: fornire prove e conoscenze per la politica e la ricerca, sviluppare strumenti e risorse per la prevenzione e sensibilizzare e creare reti per una cultura positiva della sicurezza e della salute. In pratica, ciò significa condurre ricerche di alta qualità, sviluppare strumenti pratici per i luoghi di lavoro e impegnarsi con le nostre reti per amplificare il nostro impatto. Queste azioni sono volte a sostenere il processo decisionale, a migliorare la prevenzione dei rischi e a promuovere una cultura della sicurezza e della salute in tutta Europa.

Il 2025 sarà un anno di transizione in cui la nuova strategia si rifletterà gradualmente nel lavoro dell'EU-OSHA. Come si evince chiaramente dalla strategia, la sua efficace attuazione richiede una **stretta e costruttiva collaborazione con un'ampia gamma di partner della rete**, in particolare con i punti focali e le loro reti tripartite nazionali. In Italia, il nostro punto focale, l'INAIL (Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro) è un partner molto prezioso, che ci aiuta a diffondere il lavoro dell'Agenzia e a sostenere la strategia e i suoi obiettivi.

L'EU-OSHA mira a incidere significativamente sulla sicurezza e sulla salute dei lavoratori in Europa concentrandosi su attività pertinenti e mirate, mantenendo uno stretto dialogo con le parti interessate e utilizzando approcci innovativi. L'Agenzia si sforza di essere proattiva e di rispondere alle esigenze emergenti, fornendo conoscenze e competenze tempestive. Cerca di essere un partner fidato, fornendo risultati credibili e basati su dati concreti ed essendo trasparente sui suoi metodi e sull'uso delle risorse. L'EU-OSHA dà inoltre priorità al benessere e allo sviluppo professionale del suo personale, mirando a ridurre la sua impronta ambientale e a promuovere l'inclusione, la diversità e l'equità.

La strategia pone un forte accento sulle transizioni digitali e verdi e sull'invecchiamento della forza lavoro. Come intende l'Agenzia affrontare queste sfide specifiche e quali azioni concrete sono e saranno previste?

William Cockburn: Per affrontare le **transizioni digitali e verdi**, ci concentreremo sull'identificazione e sulla mitigazione dei **nuovi rischi associati a questi cambiamenti**.

Se da un lato la digitalizzazione offre una serie di **opportunità**, dall'altro presenta anche dei **rischi** e si sottolinea la necessità di mantenere elevati standard di sicurezza e salute. L'EU-OSHA continuerà a fornire evidenze e a sensibilizzare l'opinione pubblica su questi temi sulla base del lavoro di ricerca svolto nell'ambito della visione in materia di salute e sicurezza sulla digitalizzazione.

L'anticipazione dei **cambiamenti nel mondo del lavoro** è una delle pietre miliari del quadro strategico e il consolidato lavoro di previsione dell'EU-OSHA contribuirà a questo scopo. Dopo aver portato a termine uno studio previsionale sull'economia circolare che affronta alcune delle questioni di SSL legate alla transizione verde, nel giugno 2023 il Consiglio di amministrazione ha deciso che il prossimo **studio previsionale** si sarebbe concentrato sul **cambiamento climatico**.

L'EU-OSHA ha realizzato un importante progetto di ricerca qualitativa sui **lavoratori anziani**, seguito da una campagna Ambienti di lavoro sani e sicuri. L'invecchiamento è attualmente incluso come tema orizzontale nel lavoro dell'EU-OSHA. Continueremo a fornire risorse per sostenere un invecchiamento sano sul lavoro, garantendo che i lavoratori anziani possano rimanere produttivi e sicuri.

La strategia 2025-2034: difficoltà, risorse e nuovi strumenti disponibili

Un punto importante della strategia è lo sviluppo di strumenti e risorse per la prevenzione. Quali strumenti specifici l'EU-OSHA intende sviluppare o promuovere e come saranno accessibili ai lavoratori e alle aziende?

William Cockburn: Abbiamo in programma di sviluppare una serie di strumenti e risorse, tra cui **linee guida, esempi di buone pratiche e strumenti interattivi per la valutazione e la gestione dei rischi**. Questi saranno resi accessibili attraverso il nostro sito web e distribuiti tramite la nostra rete di punti focali e partner sociali. Il nostro obiettivo è garantire che queste risorse siano pratiche, pertinenti e facili da usare, aiutando i lavoratori e le aziende ad attuare misure di prevenzione efficaci.

Ad esempio, lo **strumento interattivo di valutazione dei rischi OiRA** è uno strumento gratuito, basato sul web, progettato per aiutare le micro e le piccole imprese a condurre valutazioni dei rischi in modo semplice ed efficace. Fornisce un approccio graduale all'identificazione dei rischi sul luogo di lavoro, all'attuazione di azioni preventive e al monitoraggio e alla segnalazione di tali rischi.

Inoltre, gli strumenti pratici e gli orientamenti dell'EU-OSHA (in particolare sulle sostanze pericolose e sui disturbi muscoloscheletrici) forniscono ai luoghi di lavoro informazioni preziose sulla valutazione e la gestione dei rischi per la SSL. Offrono esempi pratici, liste di controllo, schede informative e casi di studio adattati a vari settori e tipi di pericolo, aiutando i datori di lavoro e i lavoratori ad attuare misure di prevenzione efficaci e a migliorare la sicurezza sul lavoro.

Quali sono le principali sfide che l'EU-OSHA prevede di dover affrontare nell'attuazione della strategia 2025-2034? Esistono ostacoli specifici, come le risorse limitate, che potrebbero compromettere o rallentare il raggiungimento degli obiettivi?

William Cockburn: Una delle principali sfide che prevediamo è la **limitazione delle risorse**. Essendo una delle agenzie più piccole dell'UE, dobbiamo dare priorità alle nostre attività per garantire il massimo impatto. Inoltre, la natura in rapida evoluzione del lavoro e i rischi emergenti ci impongono di essere agili e reattivi. Per superare questi ostacoli dovremo adattare continuamente le nostre strategie e sfruttare le nostre reti.

Infine, come si misureranno i progressi e il successo della strategia nel tempo? Quali indicatori saranno utilizzati per valutare l'impatto della strategia?

William Cockburn: Misureremo i progressi e il successo della nostra strategia attraverso una serie di **indicatori chiave di prestazione** (KPI - *Key Performance Indicators*) che riflettono i nostri obiettivi strategici. Tra questi, le metriche relative all'adozione e all'uso dei nostri strumenti e delle nostre risorse, l'impatto delle nostre campagne di sensibilizzazione e l'efficacia della nostra ricerca nel sostenere il processo decisionale.

Un monitoraggio regolare e una rendicontazione trasparente ci garantiranno di rimanere sulla buona strada e di apportare le modifiche necessarie per raggiungere i nostri obiettivi.

Articolo e intervista a cura di Tiziano Menduto

Scarica i documenti citati nell'articolo:

[Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro, "EU-OSHA Strategy 2025?2034", edizione 2025.](#)



Licenza [Creative Commons](#)

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

www.puntosicuro.it