

## ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 21 - numero 4483 di Venerdì 07 giugno 2019

# Diversity management: come gestire la diversità in azienda?

*Il 2 luglio 2019 a Padova un convegno gratuito per sottolineare l'importanza di una strategia di gestione delle risorse umane finalizzata alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo.*

Fino a non molto tempo fa nel mondo del lavoro era dominante una prospettiva che tendeva ad annullare le differenze e le diversità tra i lavoratori secondo un modello in cui il lavoratore tipo era identificato con una persona sana, di pelle bianca e di sesso maschile. Successivamente i mutamenti culturali e i cambiamenti intervenuti in termini di globalizzazione, flussi migratori, internazionalizzazione dei mercati, allargamento del lavoro femminile e sviluppo di nuove tecnologie, hanno contribuito ad aumentare la eterogeneità del mercato del lavoro. Un mercato del lavoro in cui ora troviamo al centro i temi dell'inclusione e dell'equità.

**Come affrontare questi mutamenti nel mondo del lavoro? Esiste un approccio nuovo, efficace e vantaggioso per tutti, aziende e lavoratori?**

In questa prospettiva il **diversity management** si può definire come un approccio diversificato alla gestione delle risorse umane che, finalizzato alla creazione di un **ambiente di lavoro inclusivo** (genere, etnia, nazionalità, appartenenza locale, cultura, religione, abilità fisica, generazione, ruolo, ...), può favorire l'espressione del potenziale individuale dei lavoratori utilizzandolo come leva strategica per il raggiungimento degli obiettivi di un'organizzazione. Il **diversity management** si configura, dunque, come una modalità di azione per la costruzione di un maggior benessere per tutti: azienda, lavoratori, territorio, società civile.

[Il convegno a Padova sulla gestione delle diversità](#)

[La diversità come risorsa per l'azienda](#)

[Il programma del convegno](#)

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[ACAAG11] ?#>

# Il convegno a Padova sulla gestione delle diversità

Proprio con l'intento di far conoscere e diffondere le strategie, le caratteristiche e i vantaggi di questo nuovo approccio alla gestione delle risorse umane, l'**Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro ( AiFOS)** organizza per il **2 luglio 2019** a **Padova** il convegno gratuito "**Diversity Management. La gestione della diversità in azienda per salute, sicurezza e benessere**".

Il convegno affronterà molti temi correlati alle politiche di inclusione: l'inclusione nelle aziende, la correlazione tra sicurezza e prevenzione delle discriminazioni, le strategie in materia di genere e disabilità ecc...

## La diversità come risorsa per l'azienda

Ricordiamo che l'art. 28 del D.Lgs. n. 81/2008 (Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) stabilisce che il datore di lavoro ha il dovere di valutare *'tutti i rischi per la sicurezza, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato...e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza..., nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione'*. E anche nel primo articolo del Testo Unico, dove si esprimono le **finalità della normativa**, si parla di tutela di lavoratrici e lavoratori *'attraverso il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali, anche con riguardo alle differenze di genere, di età e alla condizione delle lavoratrici e dei lavoratori immigrati'*.

Dunque la promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro non devono essere destinate a un soggetto "neutro", ma devono riguardare ogni specifico gruppo di lavoratori.

In questo senso con il **diversity management** ogni individuo è considerato portatore di valore e le tutele sono focalizzate sulle persone e sulla gestione delle loro diversità, considerando tale modo di agire come una risorsa fondamentale di vantaggio competitivo per l'azienda.

## Il programma del convegno

Per migliorare la gestione delle diversità nel mondo del lavoro si terrà dunque a **Padova il 2 luglio 2019** - dalle ore 14.30 alle ore 17.30 - il convegno di studio e approfondimento "**Diversity Management. La gestione della diversità in azienda per salute, sicurezza e benessere**" presso la sede di ENAIP Veneto, in via Ansuino da Forlì 64/A.

L'incontro è organizzato in collaborazione con ENAIP Veneto e Forum Terzo Settore Veneto con il patrocinio dell'Università degli studi di Trieste e del Global Compact Network Italia.

Saluti istituzionali:

- **Giorgio Sbrissa**, Amministratore Delegato Enaip Veneto
- **Paolo Alfier**, Responsabile Civil Protection Enaip Veneto
- **Mirella Zambello**, Presidente Ordine Assistenti Sociali Veneto
- **Gianluca Grossi**, Consigliere Nazionale AiFOS

Moderatore:

- **Maria Frassine**, Responsabile Ufficio Relazioni Esterne AiFOS

Interventi:

- Global Compact Network Italia (in attesa di conferma)
- **Sara Santilli**, Psicologa, PhD Università degli studi di Padova "*Traiettorie per l'inclusione nei contesti aziendali*"
- **Chiara Vannoni**, Avvocato - Studio Legale Rosiello e Associati, "*La stretta correlazione tra tutele della SSL e prevenzione delle discriminazioni*"
- **Paola Favarano**, Consigliere Nazionale AiFOS - Presidente Comitato Donne SOFiA, "*Donne che lavorano in ambienti maschili: lavorare "diversamente" è una scelta?*"
- **Mauro Giannelli**, Responsabile Formazione Forum Terzo Settore, "*Lotta alle disparità nel terzo settore*"
- **Giorgio Sclip**, Responsabile Servizio Prevenzione, Protezione e Disabilità Università di Trieste, "*Disabilità e sicurezza: orientamento e mobilità in emergenza ? il caso dell'Università di Trieste*"
- **Nevio Meneguz**, Direttore Centro di Servizio per il Volontariato Belluno, "*Disabilità fisica, intellettuale e inclusione - Il progetto Sicuramente Abili*"

[Il link per avere ulteriori informazioni e iscriversi al convegno...](#)

Si ricorda che il convegno è **gratuito**, ma con **iscrizione obbligatoria**. E ai *partecipanti al convegno verrà consegnato un attestato di presenza valido per il rilascio di 2 crediti di aggiornamento per formatori (area 1 ? normativa/organizzativa), addetti e responsabili del servizio di prevenzione e protezione (ASPP/RSPP)*. L'evento è in fase di accreditamento presso l'Ordine Assistenti Sociali Veneto.

Per **informazioni** e iscrizioni al convegno:

**Direzione Nazionale AiFOS:** via Branze, 45 - 25123 Brescia c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia - tel.030.6595031 - fax 030.6595040 [www.aifos.it](http://www.aifos.it) - [convegni@aifos.it](mailto:convegni@aifos.it)



Questo articolo è pubblicato sotto una [Licenza Creative Commons](#).

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

---

[www.puntosicuro.it](http://www.puntosicuro.it)