

## **ARTICOLO DI PUNTOSICURO**

**Anno 3 - numero 441 di mercoledì 14 novembre 2001**

# **Dalla legge Tremonti Bis agevolazioni per gli investimenti in formazione**

*Agevolabili pertanto anche le attività per la formazione obbligatoria sulla sicurezza nei luoghi di lavoro. Un'opportunità per tutte le aziende e i lavoratori autonomi.*

Con la legge 383/2001 del 18 ottobre 2001, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 24.10.2001, sono state varate alcune importanti agevolazioni per le imprese che operano per il presente periodo di imposta (2001) e per il prossimo (2002).

La legge 383/2001 prevede l'esclusione dall'imposizione sul reddito del 50% degli investimenti in formazione (Tremonti - Formazione).

La circolare n.90 del 17/10/2001, diramata dall'Agenzia delle Entrate, ha specificato che l'incentivo si applica alle spese sostenute per la formazione e l'aggiornamento del personale incluso anche il costo del personale interno impegnato nell'attività di formazione e aggiornamento, fino a concorrenza del 20% del volume delle relative retribuzioni complessivamente corrisposte in ciascun periodo di imposta.

Saranno pertanto agevolabili anche le attività per la formazione obbligatoria sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Un'opportunità per tutti i soggetti titolari di reddito di impresa, comprese banche ed assicurazioni, e i contribuenti che esercitano le attività di lavoro autonomo.

E' importante sottolineare che le spese agevolabili possono comprendere:

- importi relativi a docenti esterni o interni
- costi di iscrizione dei dipendenti ai corsi
- costo orario del personale impegnato nel corso
- spese di trasferta del personale
- acquisto di materiale didattico
- spese di consulenza sull'iniziativa di formazione

La legge Tremonti Bis consente, a tutte le aziende che investono in formazione, un notevole risparmio in termini di tassazione IRPEG.

Proponiamo il seguente esempio:

Ipotizziamo un'azienda che sostenga i seguenti costi per la formazione sulla sicurezza (obbligatoria per Legge):

- costi esterni: acquisto di un videocorso per Lire 400.000 e di 10 manuali operativi da consegnare ai dipendenti per Lire 100.000 (Lire 10.000 cad.) per un totale di Lire 500.000

- costi interni: personale impiegato nella formazione (n. 10 dipendenti per 2 ore con costo orario per dipendente di Lire 35.000 per un totale di Lire 700.000)

In bilancio l'azienda dedurrà costi per la formazione pari a Lire 500.000 e tra i salari e stipendi dedurrà i costi del personale dipendente pari a Lire 700.000.

In questo caso, quindi, il costo agevolabile sarà pari a Lire 600.000 dato da:

( Lire 500.000 + Lire 700.000 ) X 50% = Lire 600.000

Perciò si pagheranno minori imposte per Lire 216.000 (= 600.000 X 36% aliquota IRPEG).

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

---

**[www.puntosicuro.it](http://www.puntosicuro.it)**