PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 19 - numero 3924 di martedì 10 gennaio 2017

Cultura della sicurezza: dall'imposizione al dialogo costruttivo

Utilizzare i modelli del Coaching per facilitare il raggiungimento degli obiettivi di Safety e per creare una solida cultura della Sicurezza sul Lavoro.

Aggiornamenti normativi, attestati, diplomi, riti propiziatori, gesti scaramantici e cornetti portafortuna non salveranno la vita a nessuno. Ma proprio a nessuno.

Se da un lato la legge è utile per tutelare il lavoratore e fornire spazi correttivi di manovra, dall'altro sempre più professionisti si sono finalmente resi conto che **l'essere umano** è il principale attore del film "io speriamo che me la cavo".

Battute a parte sono davvero felice che finalmente anche in Italia si parli di Sicurezza sul Lavoro attraverso i fattori a cui ho dedicato tutta la mia vita: **comunicazione**, **relazioni di valore**, **cambiamento** e **successo**.

Per quanto si cerchi di complicare le cose i pilastri da cui partire, per salvare la vita alle persone, sono due:

- La competenza tecnica in materia di Sicurezza nei luoghi di lavoro
- La capacità di comunicare questa competenza e di condividerla con gli altri

Se manca una di queste cose siamo fottuti. Mi dispiace usare un linguaggio colorito, ma penso che a volte sia utile.

Sono Matteo Fiocco autore del libro **Safety Coaching**, un manuale per comunicare efficacemente il rischio in azienda. Negli ultimi anni ho formato centinaia di professionisti alle **competenze di Coaching** per aiutare RSPP, ASPP, Consulenti e Tecnici a trasformare il loro approccio comunicativo per ottenere **efficaci risultati** nella creazione di cultura della sicurezza.

Che differenza c'è tra imporre la sicurezza a qualcuno e utilizzare un approccio di Coaching?

A nessuno piace sentirsi dire cosa fare. Quando ci impongono qualcosa ci sentiamo privati della nostra autonomia decisionale e finiamo per ostacolare inconsciamente ciò che ci viene richiesto. Il Coaching nasce invece dall'idea che le persone possono esprimere il loro massimo potenziale se correttamente stimolate.

Non spetta a me dirti come gestire la tua comunicazione in azienda, ma una cosa in questi anni l'ho imparata: se vuoi avere **successo** in qualunque lavoro devi essere bravo a **costruire relazioni** e a **motivare** le persone con cui interagisci.

Questo è proprio quello su cui lavoriamo nel corso **Safety Coaching competenze base**. Prendiamo gli strumenti più potenti del Coaching e li applichiamo al mondo della sicurezza.

In particolare 4 sono le aree di lavoro:

- Costruire relazioni di fiducia
- Creare consapevolezza
- Influenzare la motivazione umana
- Le Domande Potenti nel Coaching

Spero di averti incuriosito! Se vuoi saperne di più sul corso **Safety Coaching competenze base**, visita il sito:

www.outliers.it/safety-coaching-base

Per iscrizioni o richiesta informazioni:

Outliers ? Training Performance Coaching

www.outliers.it/safety-coaching-base/

800 300 496

info@outliers.it

---

www.puntosicuro.it