

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 28 - numero 6061 di Giovedì 16 aprile 2026

Corsi obbligatori per RLS: normativa e percorsi formativi

Il ruolo dell'RLS nella prevenzione aziendale: obblighi formativi, aggiornamenti e soluzioni per rafforzare la cultura della sicurezza in azienda.

Nel sistema della prevenzione aziendale, il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** ha assunto negli anni un ruolo sempre più strategico, divenendo un attore chiave nella costruzione quotidiana di ambienti di lavoro sicuri, consapevoli e partecipati.

L'efficacia del suo operato dipende in larga misura dalla **qualità della formazione ricevuta** e dalla capacità di aggiornarsi in modo costante.

Un RLS adeguatamente formato è in grado di comprendere i rischi specifici dell'organizzazione, dialogare efficacemente con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione, e contribuire concretamente al miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza.

Obblighi di formazione e aggiornamento

La **formazione base dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** è disciplinata dall'articolo 37 del Decreto Legislativo 81 del 2008.

Formazione base RLS

Il Decreto Legislativo 81 del 2008 stabilisce che la **formazione base** dell'RLS deve avere una **durata minima di 32 ore**. Contenuti e modalità di erogazione della formazione RLS sono invece demandati alla contrattazione collettiva nazionale, nel rispetto dei contenuti minimi stabiliti dal D. Lgs. 81/08.

I contenuti minimi includono, tra gli altri, aspetti giuridici della normativa sulla sicurezza, l'individuazione e la valutazione dei rischi, le misure di prevenzione e protezione, nonché tecniche di comunicazione efficaci per l'esercizio del ruolo. Si tratta quindi di un percorso formativo strutturato, che mira a fornire competenze sia tecniche sia relazionali.

Aggiornamento RLS

Per quanto riguarda i **corsi di aggiornamento**, il D. Lgs. 81/08 prevede:

- **4 ore annue** per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori;
- **8 ore annue** per le imprese che occupano più di 50 lavoratori.

Per le aziende fino a 15 lavoratori, il decreto non fornisce indicazioni in merito all'aggiornamento degli RLS, demandando la materia alla contrattazione collettiva.

Attenzione però alla normativa recente. La Legge 29 dicembre 2025 n. 198 ha infatti colmato questa mancanza normativa ed **esteso l'obbligo di aggiornamento anche alle aziende sotto i 15 lavoratori.**

Restano demandate alla contrattazione collettiva le modalità e la durata specifica dei percorsi.

L'aggiornamento assume un valore fondamentale in un contesto lavorativo in continua evoluzione, caratterizzato da nuovi rischi emergenti (come quelli legati alla digitalizzazione, allo stress lavoro-correlato o ai cambiamenti organizzativi). Mantenere aggiornate le competenze dell'RLS significa garantire una vigilanza efficace e coerente con le reali condizioni operative.

Il valore strategico della formazione per la sicurezza

La formazione degli RLS si inserisce in un quadro più ampio di promozione della cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro. Non si tratta soltanto di trasferire conoscenze, ma di sviluppare consapevolezza, responsabilità e capacità di incidere sui comportamenti organizzativi.

Un sistema aziendale in cui l'RLS è formato e aggiornato con continuità è generalmente più maturo sotto il profilo della prevenzione:

- migliora il flusso informativo tra lavoratori e datore di lavoro;
- aumenta la capacità di individuare tempestivamente situazioni di rischio;
- favorisce la partecipazione attiva dei lavoratori;
- contribuisce alla riduzione di infortuni e malattie professionali.

Inoltre, la formazione rappresenta uno degli elementi oggetto di verifica da parte degli organi di vigilanza. La mancata o inadeguata formazione dell'RLS può comportare responsabilità per il datore di lavoro, con conseguenze anche sanzionatorie.

Modalità di erogazione dei corsi RLS

Le modalità di erogazione della formazione per RLS sono definite dai contratti collettivi nazionali. In linea di massima, l'aula e la videoconferenza sono sempre ammesse. Per quanto riguarda la modalità e-learning, invece, è ammessa a meno che la contrattazione collettiva non la vieti espressamente.

Negli ultimi anni, la formazione a distanza ha acquisito un ruolo sempre più rilevante, grazie alla flessibilità organizzativa che consente e alla possibilità di raggiungere un numero più ampio di partecipanti. Tuttavia, è fondamentale che i percorsi formativi, indipendentemente dalla modalità scelta, garantiscano tracciabilità, interazione e verifica dell'apprendimento, nel rispetto dei criteri di qualità previsti dalla normativa e dagli accordi applicabili.

Devi formare i tuoi RLS?

Sul portale CorsiSicurezzaItalia.it trovi un ampio catalogo di corsi di formazione e aggiornamento per RLS erogati in aula, in videoconferenza e in e-learning

Formazione base

Scegli la modalità di erogazione che preferisci e consulta l'elenco dei corsi in partenza:

- Formazione RLS 32 ore | e-Learning (subito disponibile) [**VAI ALLA SCHEDA**](#)
- Formazione RLS 32 ore | in videoconferenza [**VAI ALLA SCHEDA**](#)
- Formazione RLS 32 ore | in aula [**VAI ALLA SCHEDA**](#)

Corsi di aggiornamento

Scegli la modalità di erogazione che preferisci e consulta l'elenco dei corsi in partenza:

- Aggiornamento RLS | e-Learning (subito disponibile) [**VAI ALLA SCHEDA**](#)
 - Aggiornamento RLS | in videoconferenza [**VAI ALLA SCHEDA**](#)
 - Aggiornamento RLS | in aula [**VAI ALLA SCHEDA**](#)
-

www.puntosicuro.it