PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 21 - numero 4607 di Venerdì 20 dicembre 2019

# Come valutare l'efficacia e l'impatto della formazione

***Un corso a Brescia il 21 gennaio 2020 fornirà le conoscenze per valutare l'efficacia della formazione analizzando il raggiungimento degli obiettivi individuati in fase di analisi dei bisogni.***

In ogni realtà lavorativa la **formazione alla sicurezza**, un elemento fondamentale di ogni strategia di prevenzione, deve essere "effettiva" ed "efficace".

L'efficacia della formazione si concretizza nel trasferimento al lavoro di quanto appreso durante il percorso formativo e nell'uso delle conoscenze e delle capacità in maniera coerente con gli obiettivi dell'organizzazione. In questo senso la formazione assume, dunque, un'**importanza strategica** per la valorizzazione delle potenzialità di un'**organizzazione aziendale** assicurando capacità competitiva e dunque adattabilità ai cambiamenti tecnologici e organizzativi.

**Come verificare quanto la formazione alla sicurezza è stata efficace? Come capire se sono migliorate le competenze e i comportamenti sicuri dei lavoratori? Come valutare il miglioramento del livello di performance dell'organizzazione aziendale grazie all'iniziativa formativa?**

Il nuovo corso sulla valutazione dell'efficacia della formazione

Il processo di valutazione e le aree indagate

Gli argomenti del corso e le informazioni per iscriversi

Pubblicità
<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[ACAL100] ?#>

## Il nuovo corso sulla valutazione dell'efficacia della formazione

Per permettere nelle aziende un'adeguata valutazione dell'efficacia della formazione e dei miglioramenti organizzativi l'**Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro** ( AiFOS) organizza per il **21 gennaio 2020 a Brescia** un corso di 8 ore in presenza dal titolo "**La formazione efficace: dall'analisi del fabbisogno alla valutazione dell'impatto organizzativo**".

Il corso si pone l'**obiettivo** di:

- fornire le conoscenze per valutare l'efficacia della formazione analizzando il raggiungimento degli obiettivi individuati in fase di analisi dei bisogni;
- suggerire strumenti utili alla valutazione dell'efficacia della formazione erogata;
- sperimentare quanto l'utilizzo di indicatori possa risultare strategico per monitorare e valutare la formazione.

Il percorso formativo - rivolto a formatori, RSPP/ASPP, coordinatori, HSE manager e consulenti in materia di sicurezza ? rappresenta un'occasione per riflettere sul **vero significato della formazione** e costituisce un esempio di cosa può restituire l'attività formativa se pianificata, progettata ed erogata sulle reali necessità aziendali e non quale mero adempimento amministrativo o burocratico.

# Il processo di valutazione e le aree indagate

Il corso si sofferma, dunque, sul processo di **valutazione** che deve essere centrato sugli obiettivi di apprendimento.

Questa valutazione costituisce una sorta di "prova del 9" in quanto è la fase durante la quale, attraverso la verifica degli indicatori (quantitativi e qualitativi) definiti nella fase di progettazione, vengono rilevati il raggiungimento degli obiettivi prefissati e quindi dei risultati attesi.

In questa fase vengono che restituite utili informazioni sulle eventuali modifiche da apportare sia nella fase di rilevazione dei bisogni che di progettazione ed erogazione del corso sia sulle competenze del docente in quanto formatore.

Ricordiamo le **aree comunemente indagate nella fase di valutazione**:

1. l'apprendimento;
2. il comportamento;
3. i risultati;
4. il gradimento.

# Gli argomenti del corso e le informazioni per iscriversi

Il corso "**La formazione efficace: dall'analisi del fabbisogno alla valutazione dell'impatto organizzativo**", organizzato dall'Associazione AiFOS, si terrà il **21 gennaio 2020** - dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00 - a **Brescia** presso Aifos Service in via Branze n. 45.

Durante la giornata saranno affrontati i seguenti **argomenti**:

- Briefing: le fasi del processo formativo: analisi dei bisogni, progettazione, erogazione, valutazione
- Costruire un piano formativo aziendale
- Valutare la formazione: i livelli di analisi (apprendimento, gradimento, impatto organizzativo)
- Focus su "l'impatto organizzativo" in termini di competenze, effetti sull'organizzazione aziendale, performance delle risorse coinvolte
- Possibili strumenti utili: check list per il monitoraggio e valutazione della formazione

Con gli strumenti forniti nel corso sarà possibile:

- implementare le strategie di comunicazione promuovendo la formazione come attività integrata nella pratica lavorativa e strumento di miglioramento della qualità del lavoro;
- puntare sulla motivazione dei collaboratori;
- definire obiettivi sempre più appropriati e performanti tenendo sempre conto degli effetti della formazione anche sull'organizzazione e sulla soddisfazione del cliente esterno;
- migliorare il livello di coinvolgimento dei lavoratori nella vita aziendale.

La partecipazione al corso vale come 6 ore di **aggiornamento** per RSPP/ASPP e Coordinatori alla sicurezza e 6 ore di aggiornamento per formatori qualificati terza area tematica. Il corso è valido anche ai fini della formazione specifica prevista per il Manager HSE ( UNI 11720:2018 ? area organizzativa e gestionale) e ai fini della formazione necessaria per l'iscrizione al Registro Consulenti AiFOS (Legge 4/2013).

Il link per avere ulteriori dettagli sul corso e iscriversi.

Per informazioni e iscrizioni:

**Sede nazionale AiFOS** - via Branze, 45 - 25123 Brescia c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia - tel.030.6595035 - fax 030.6595040 www.aifos.it - info@aifos.it - formarsi@aifos.it

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

---